

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.VIII/28778 din 13.12.2023
privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
Bistrița-Năsăud

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară în data de _____, în prezența președintelui și a _____ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28777 din 13.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- raportul comun nr.I/28779 din 13.12.2023 al Direcției economice și Direcției juridice, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.53883 din 23.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27294 din 24.11.2023, prin care s-a înaintat Nota de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023;
- Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.5 din 13.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.I/28762 din 13.12.2023;
- Avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. _____ din _____, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr. _____ din _____;
- prevederile art. XIII lit.a), art. XIV alin.(1), art.XVII, art.XX și art.XXII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.40 alin.(1) și art.41 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.54, art.56, art.116, art.120-123, art.125 și art.127 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.19 alin.1 lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.30, art.31 alin.(1) și (4), art.32 alin.(1) lit.c), art.33 alin.(1), art.34, art.51-55, art.88 și art.94 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, art.27, art.28, art.30, art.34, art.37 alin.(1) și alin.(2) lit.a), art.39 lit.b), c), art.41 alin.(3), (5), art.42 alin.(1) lit.b), art.43 alin.(1),

art.114, art.119 alin.(1),(2),(5), art.132 lit.b) și art.135 din Legea nr.292/2011 Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.2 și art.5 din Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.3 alin.(4), art.11 alin.(1), (5) și prevederile pct.3.2, Capitolul I, Anexa nr.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr.679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist;

- prevederile art.20 lit.c) și art.31 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 din Hotărârea Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 alin.(1), (2), art.4 alin.(1) și prevederile Anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr.288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1069/2018 privind aprobarea standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.81/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1218/2019 pentru aprobarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.87/2021 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.117/2021 privind desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Beclean și înființarea structurii „Case de tip familial Beclean” în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.14/2022 privind desființarea Centrului de Plasament de tip familial pentru copilul cu dizabilități Bistrița și înființarea a două case de tip familial în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.65/2023 pentru modificarea statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.128/2023 pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr. _____ din ____ al Comisiei economice;

- avizul nr. _____ din ____ al Comisiei de sănătate, cultură, tineret și sport;

- avizul nr. _____ din ____ al Comisiei de administrație.

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(2) lit.c), alin.(5) lit.b) art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a) și art.409

din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă organigrama și statul general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, potrivit Anexelor nr.1, nr.1.1-1.18, nr.2 și nr.2.1-2.18 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 21.12.2023.

Art.3 Începând cu aceeași dată, se abrogă Art.1 și Anexele nr.1, nr.1.1-1.16, nr.2, nr.2.1-2.16 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Procedurile legale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor realiza cu respectarea unui termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în vederea respectării dreptului la carieră a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.5 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ___ voturi „pentru”.

Art.6 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Art.7 Prezenta hotărâre se comunică, de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, cu:

- Direcția economică;
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

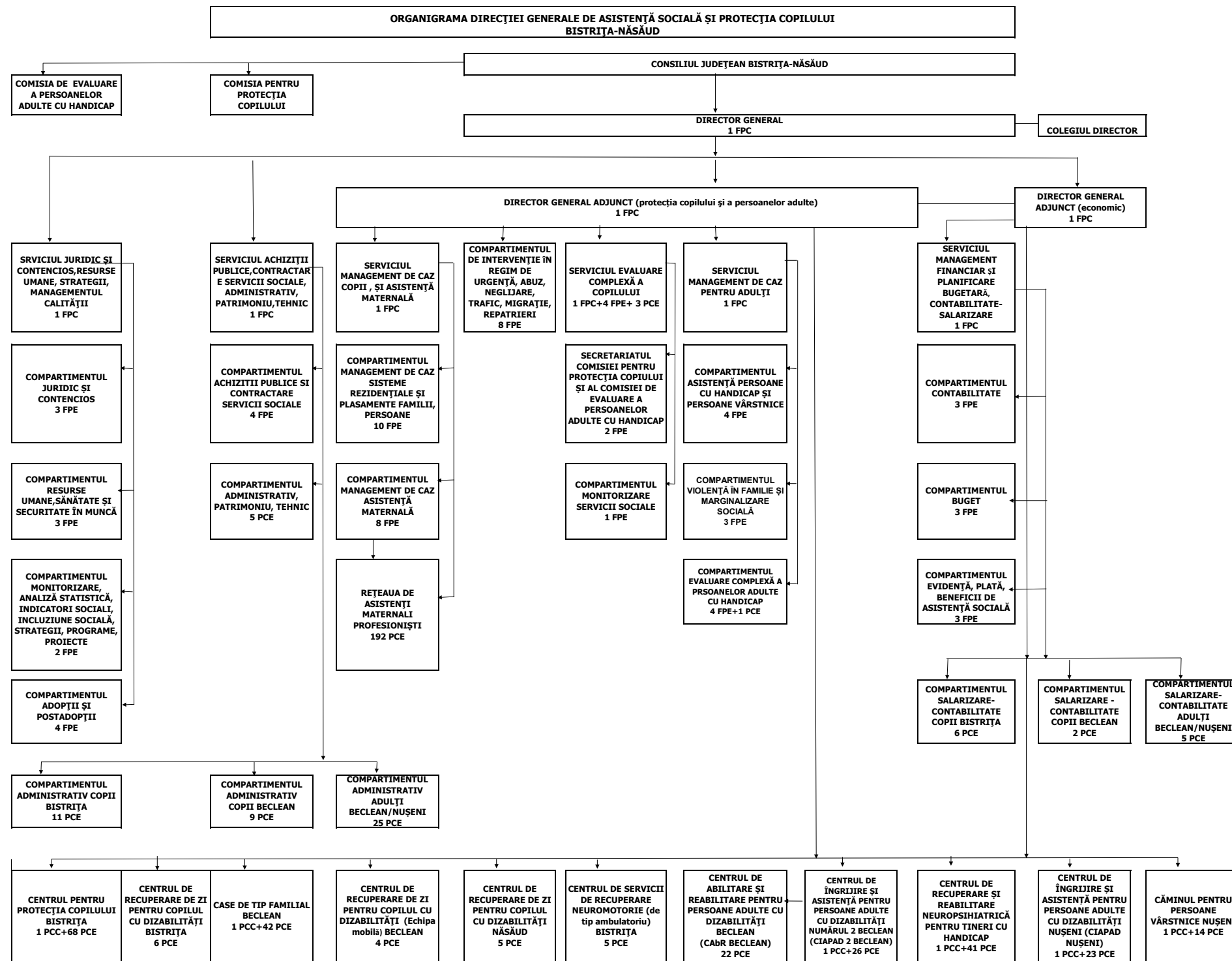
**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

Nr. _____
Din _____ 2023

CGA/SAM/1 ex.

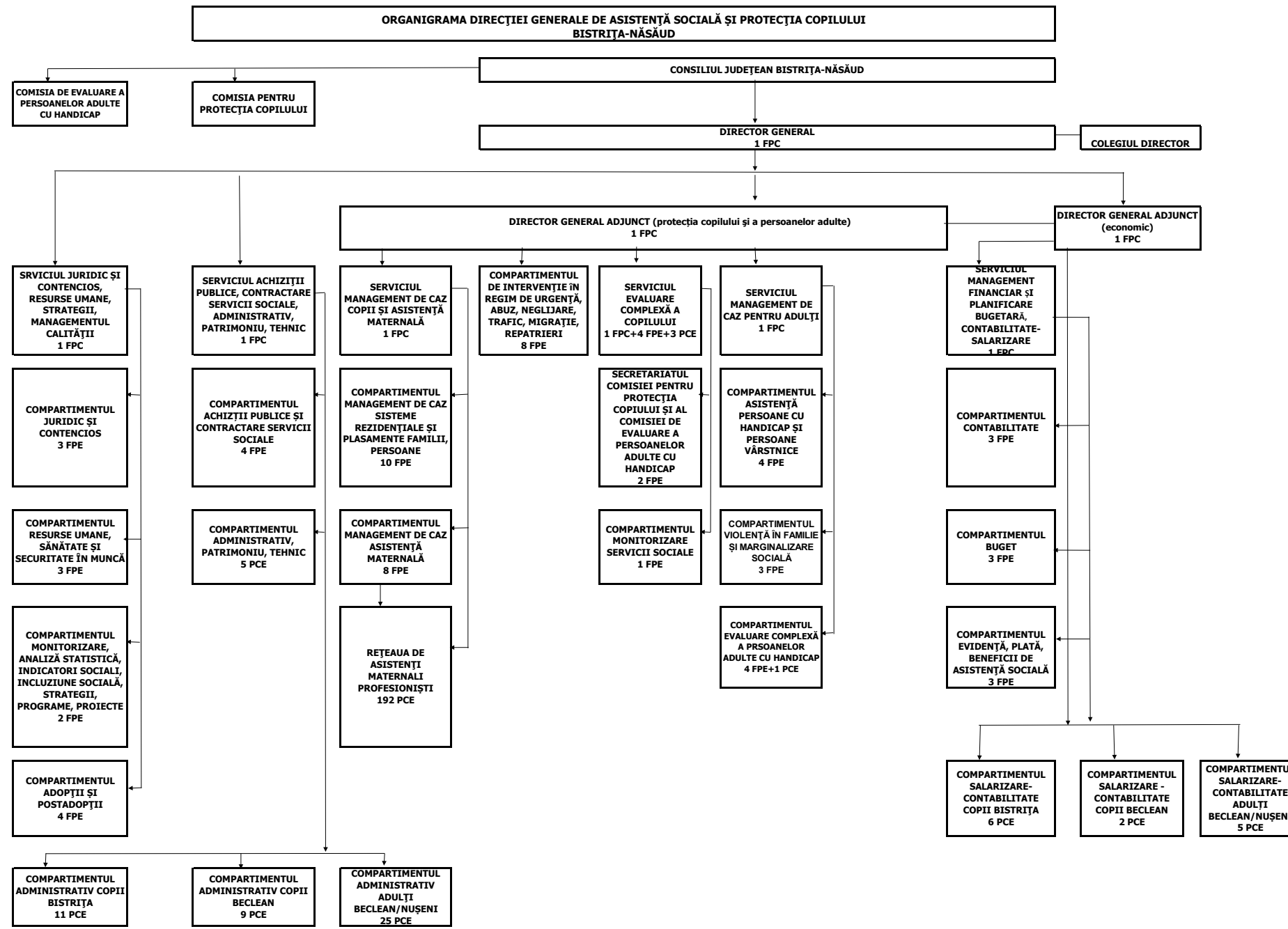
Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).

VIZA C.F.P	Verificat: Compartiment resurse umane	Avizat: Serviciul Resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
Nume și prenume:	Rais Daniela-Maria, consilier superior	Paul-Ioan Borgovan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data: 13.12.2023	Data: 13.12.2023

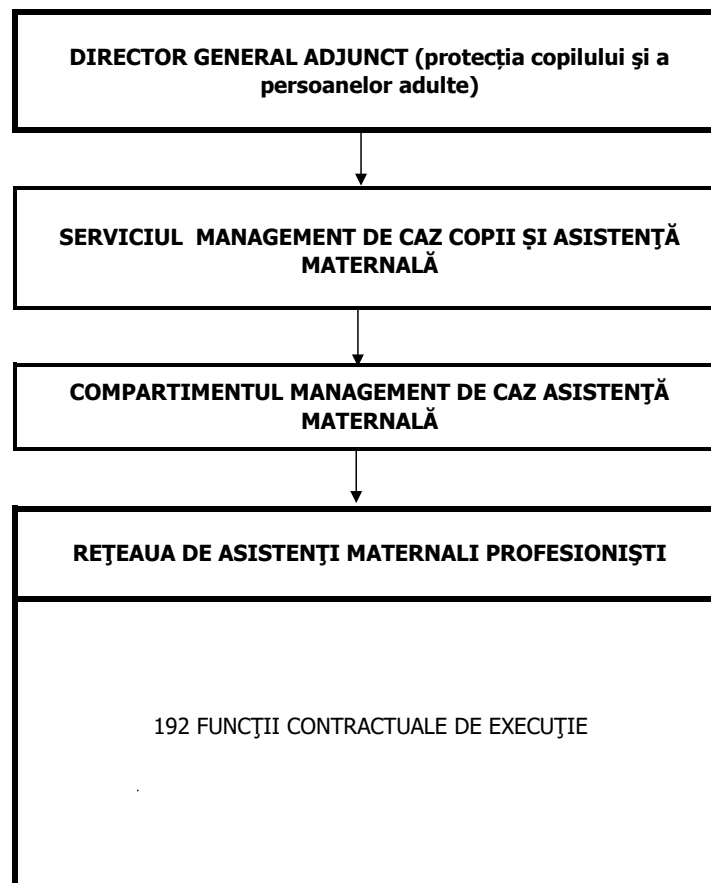


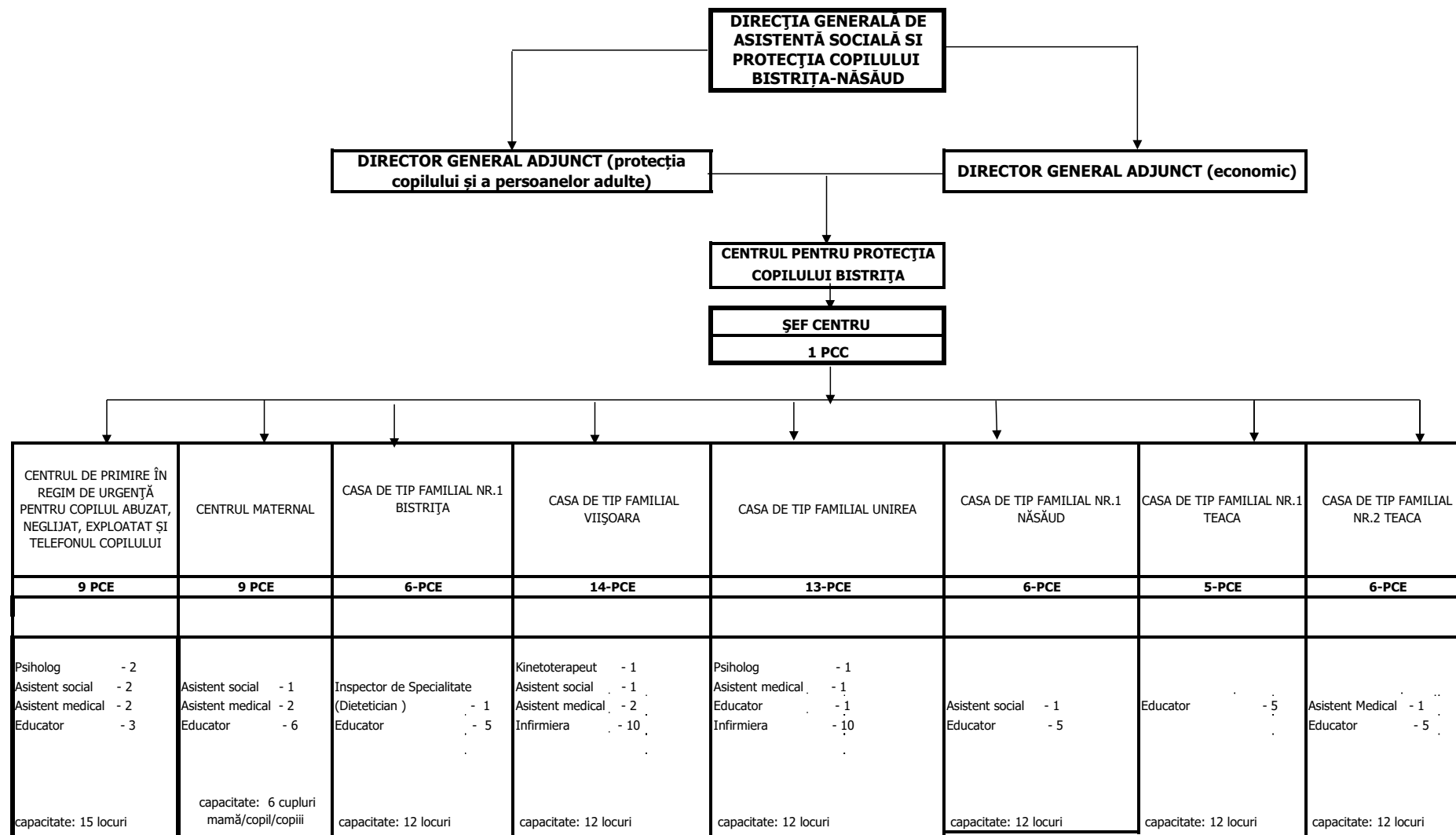
LEGENDĂ
 TOTAL POSTURI DGASPC BISTRITĂ-NĂSĂUD: 599, din care:
 Aparatul de specialitate al DGASPC - 145 posturi, din care: 9 FPC, 69 FPE, 9 PCE+58 compartimentele administrativ și salarizare
 Total posturi servicii sociale pentru copii și adulți - 454 posturi, din care: 6 PCC, 448 PCE
 FPC/PCC- funcție publică de conducere/personal contractual de conducere
 FPE/PCE- funcție publică de execuție/personal contractual de execuție

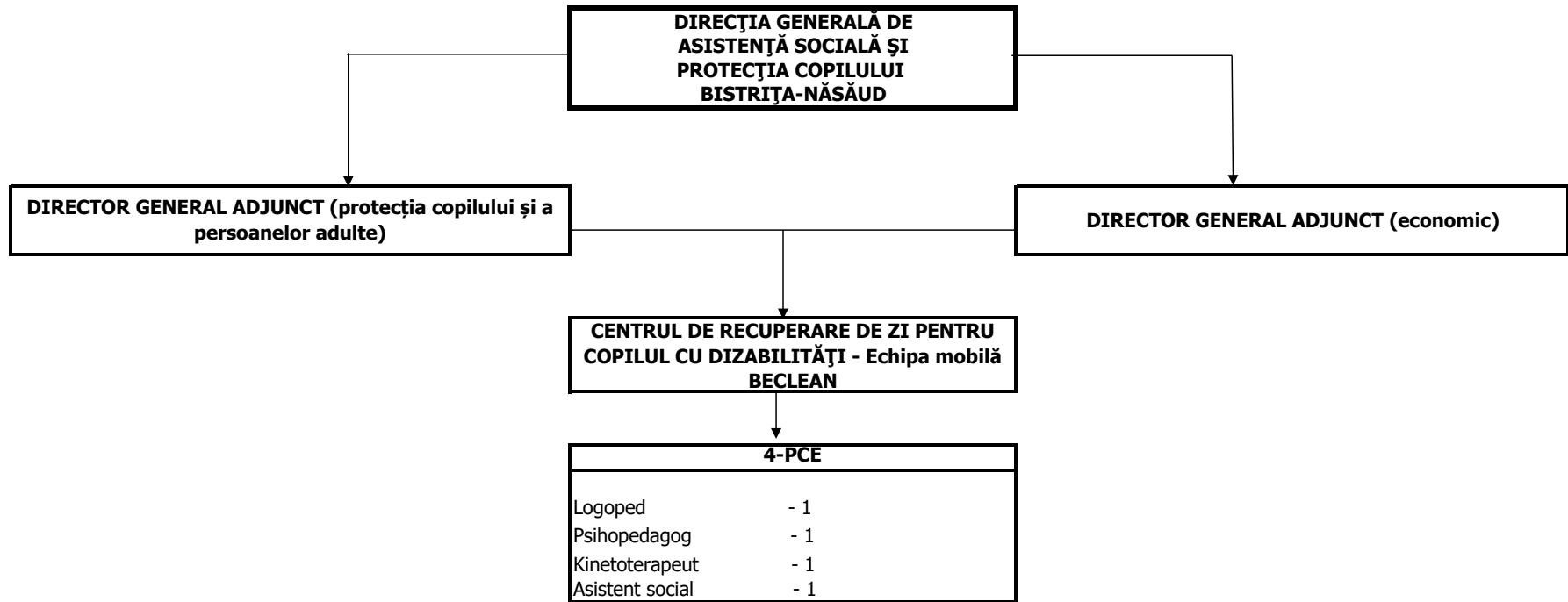
NOTĂ: Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Beclean se află în proces de restructurare și funcționează conform avizului nr.3024/ANPPD/DDPD/MI din 08.03.2023 la Anexa Planului de restructurare

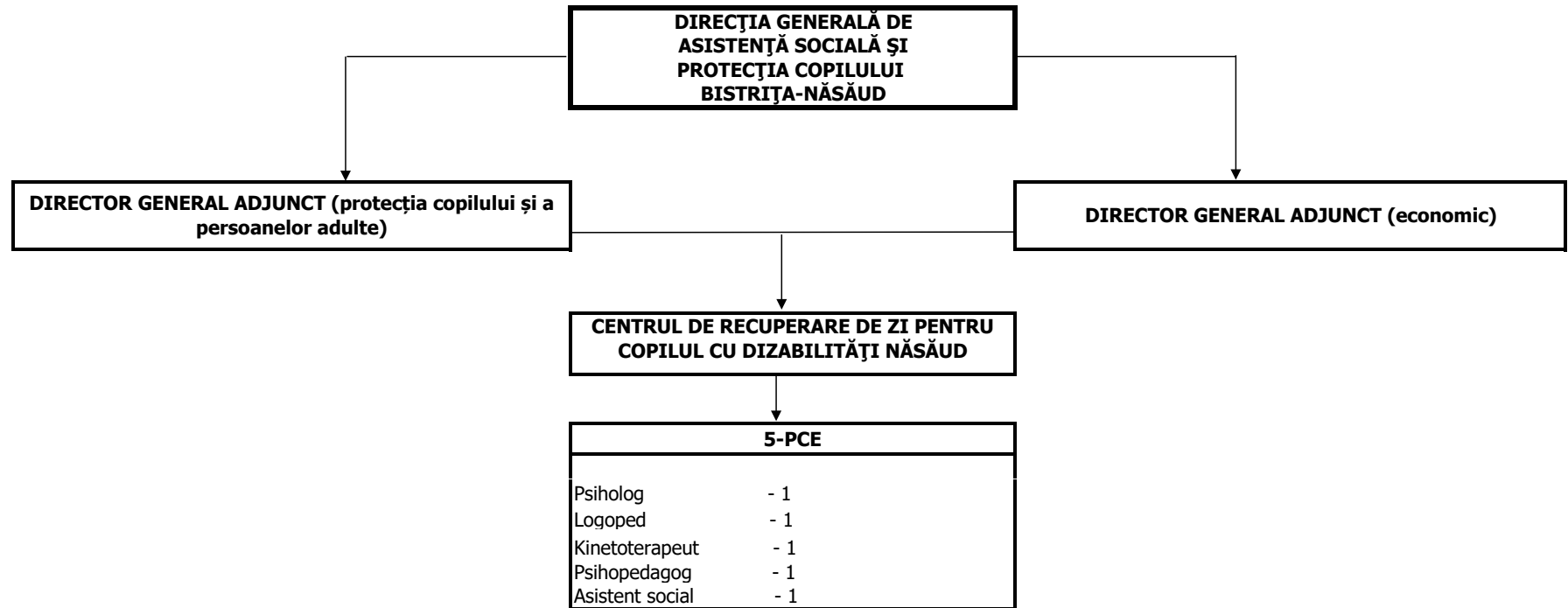


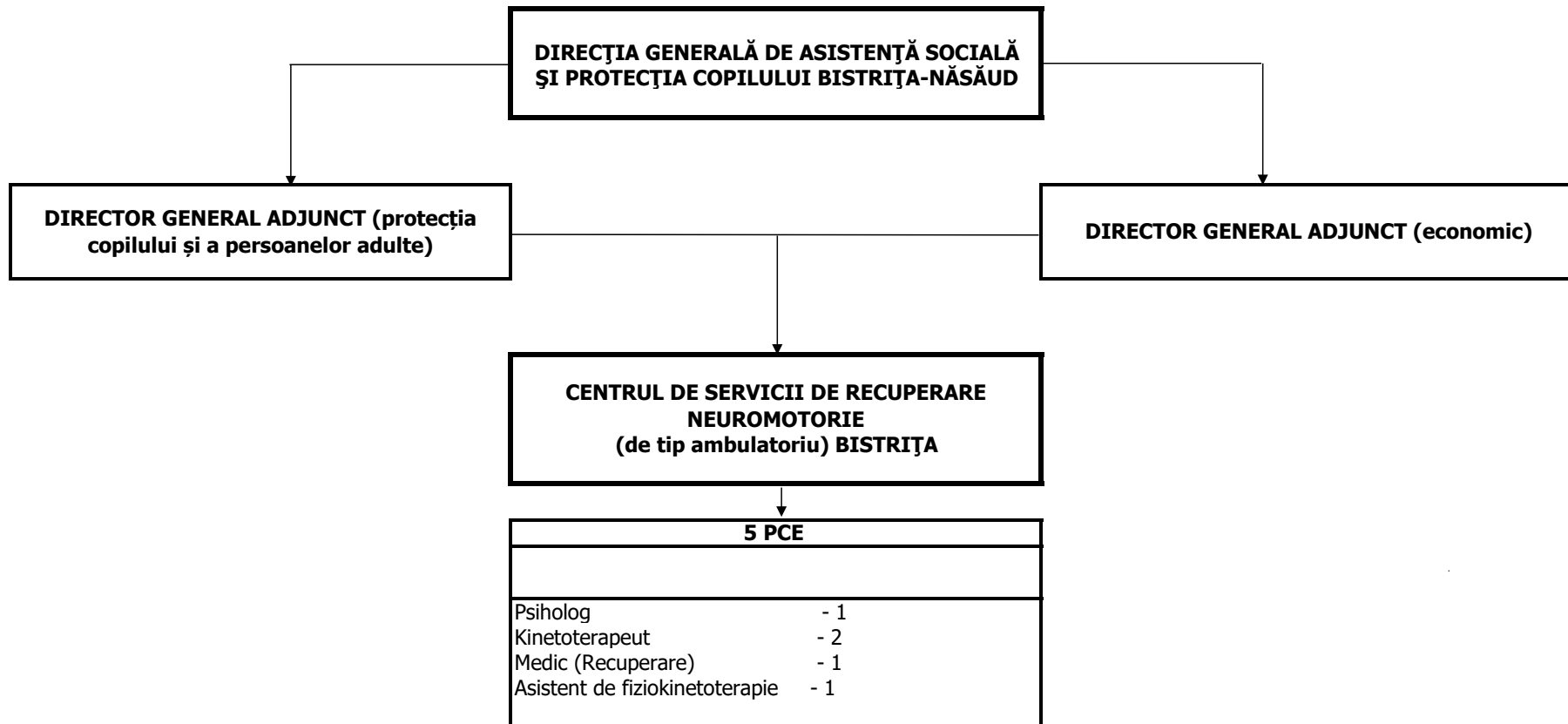
LEGENDA
 TOTAL POSTURI APARAT DE SPECIALITATE AL DGASPC BISTRITĂ-NĂSĂUD: 145 posturi din care:
 FUNCȚII PUBLICE: 78, din care:
 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE-9 din care: 8 ocupate, 1 vacantă
 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE- 69 din care: 56 ocupate, 13 vacante
 POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE- 67 din care: 61 ocupate, 6 vacante

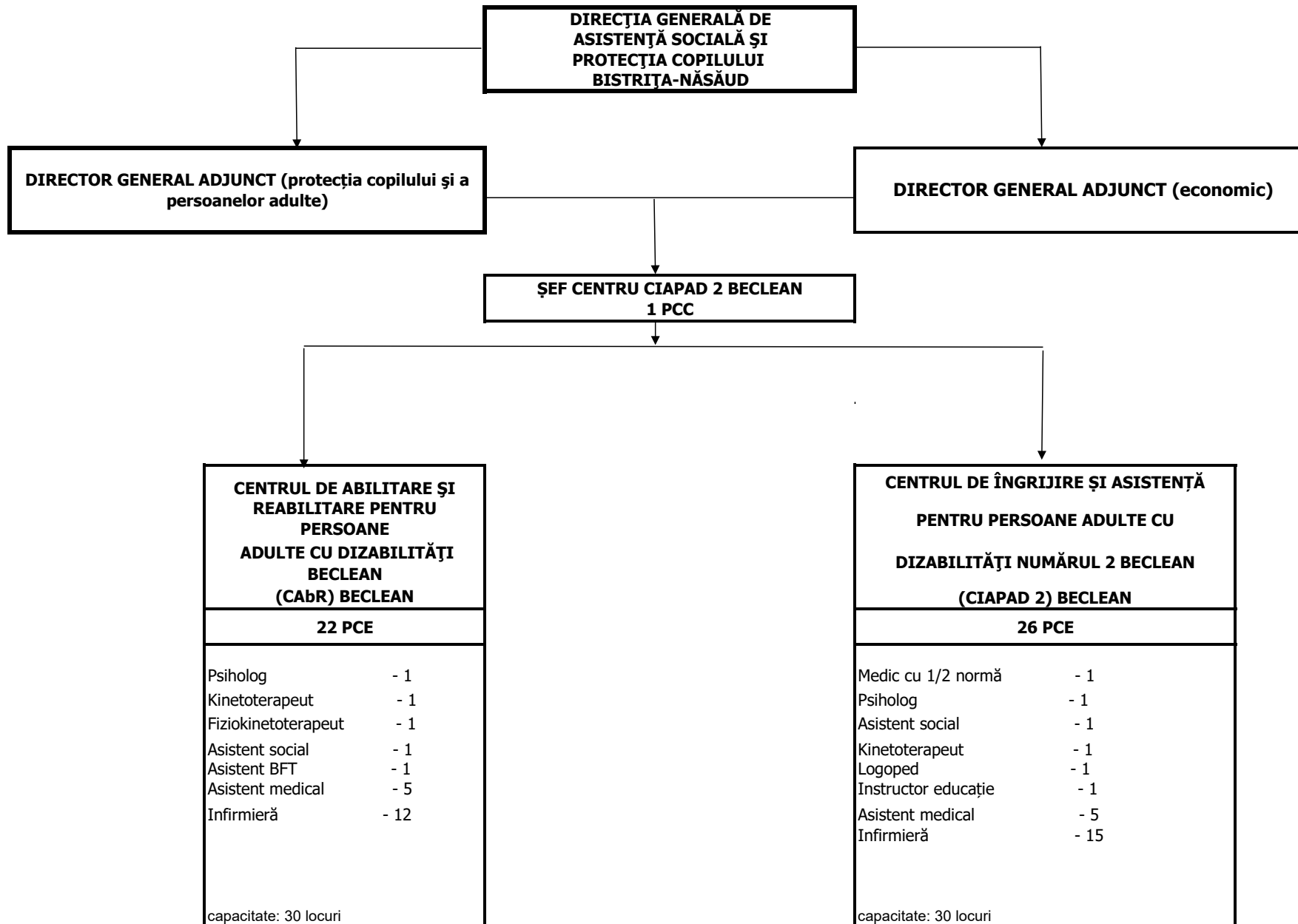


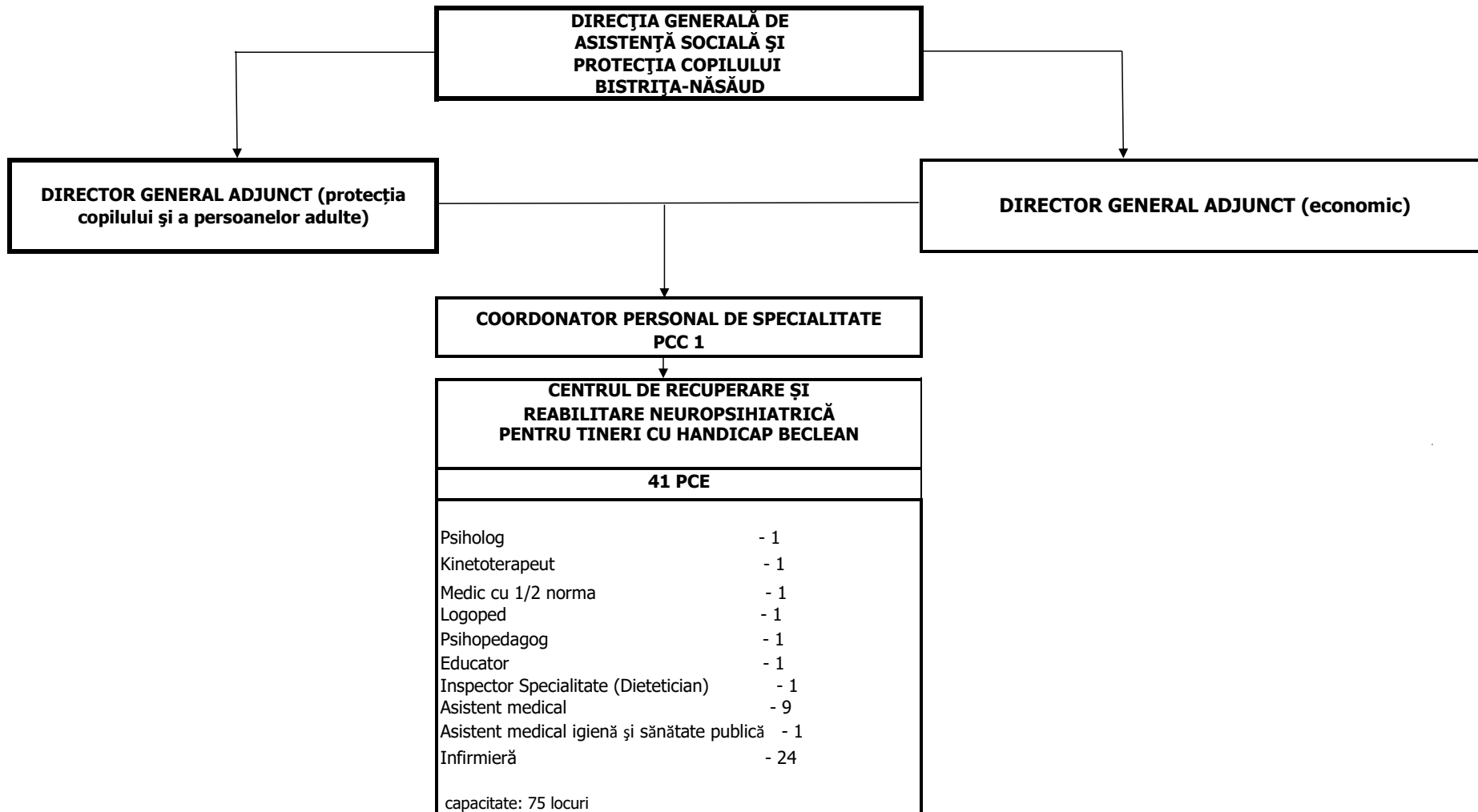


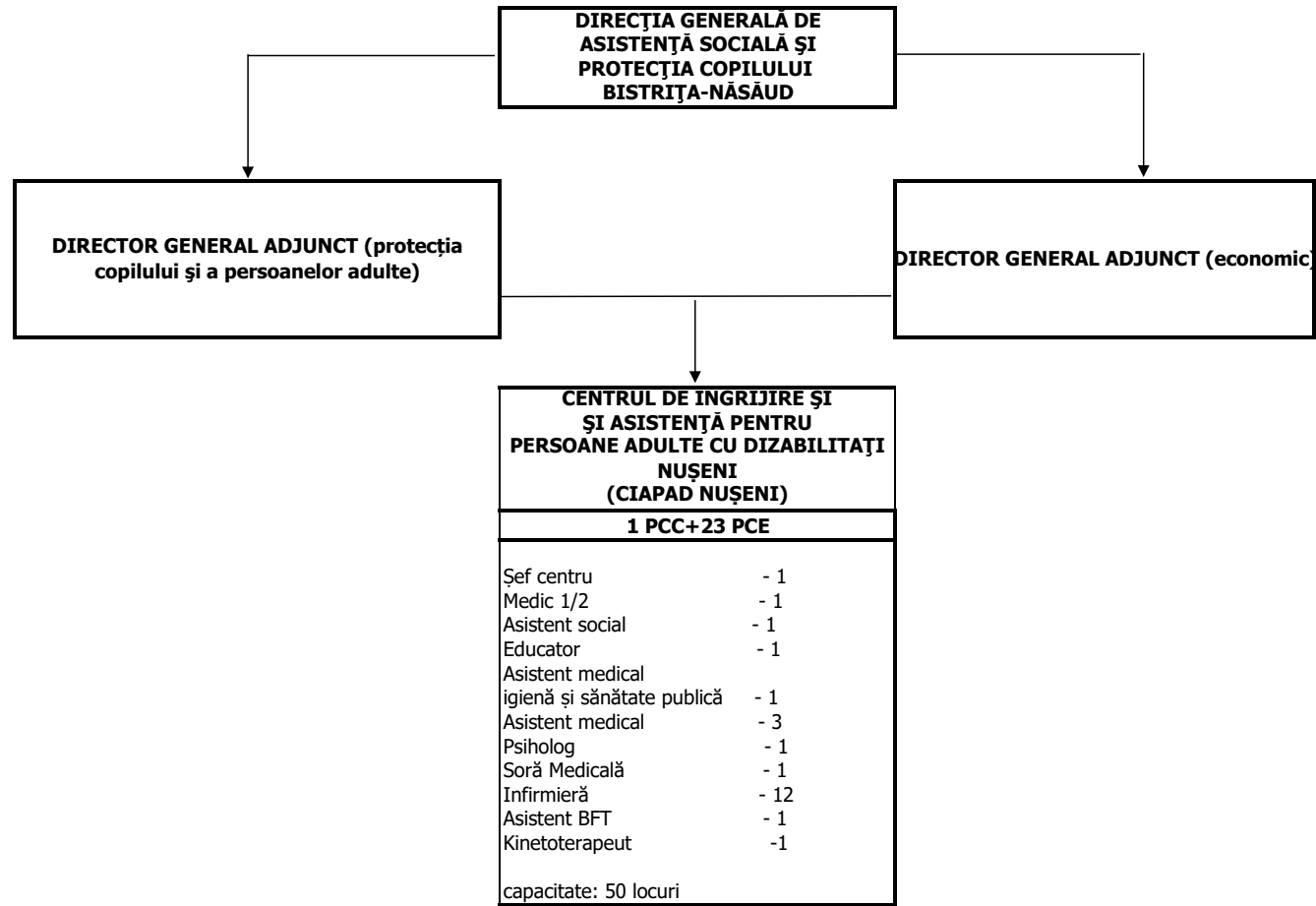


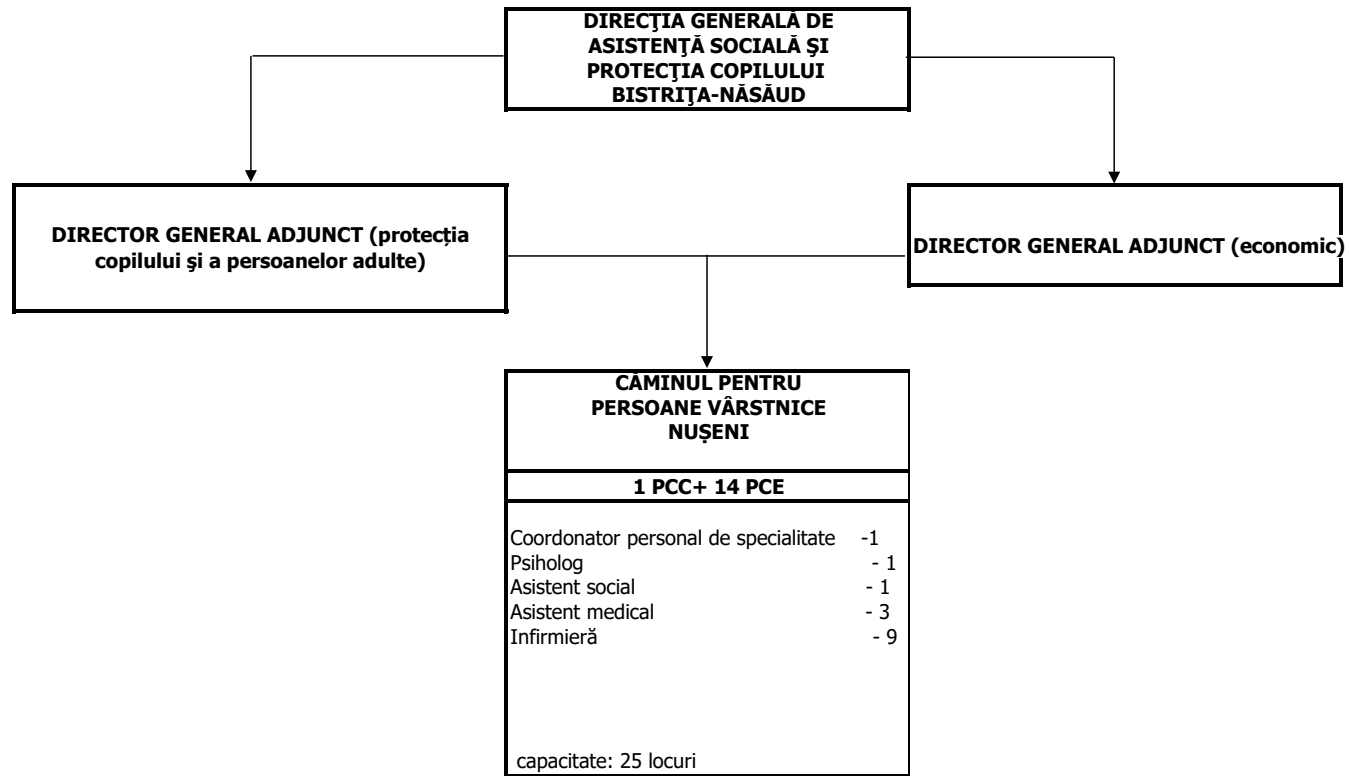




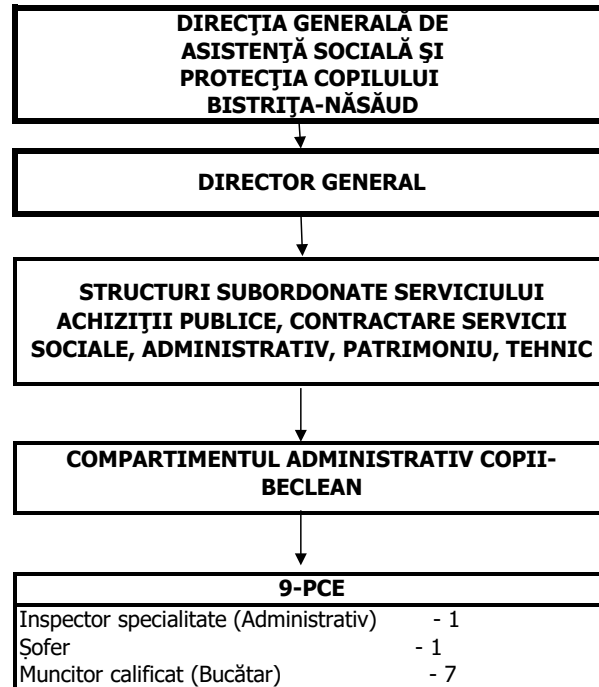


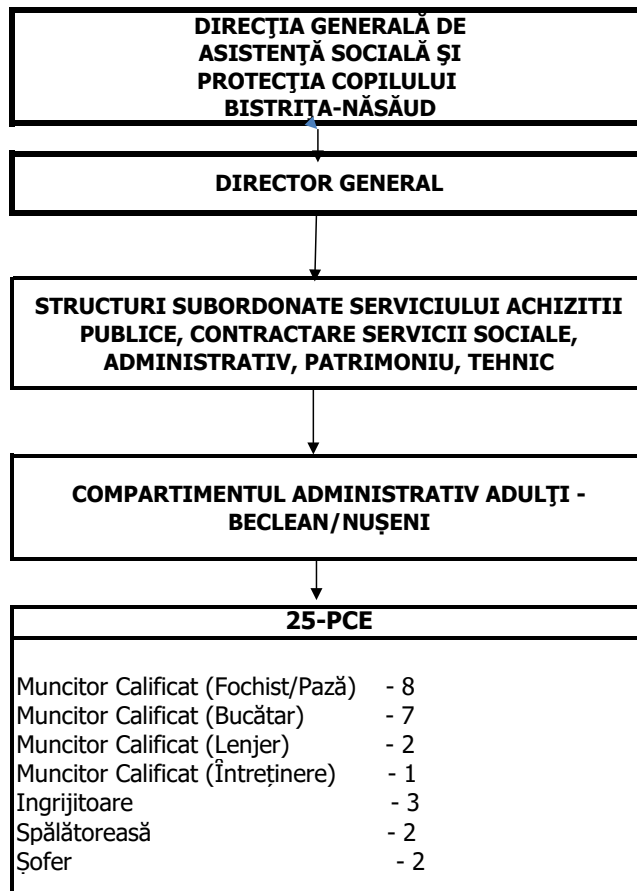




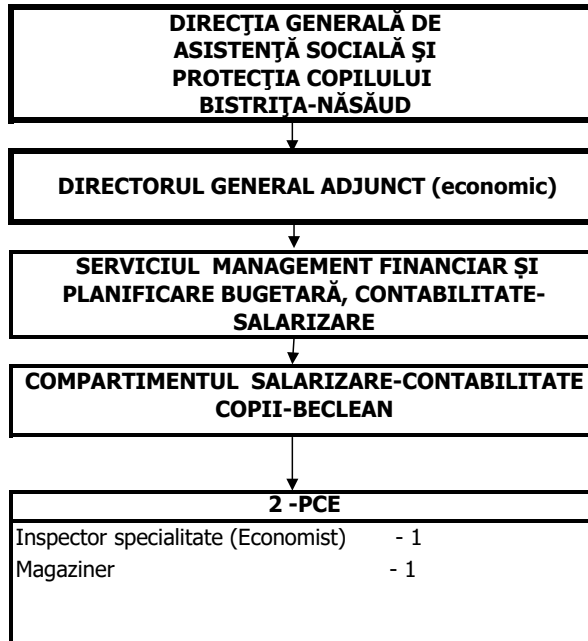


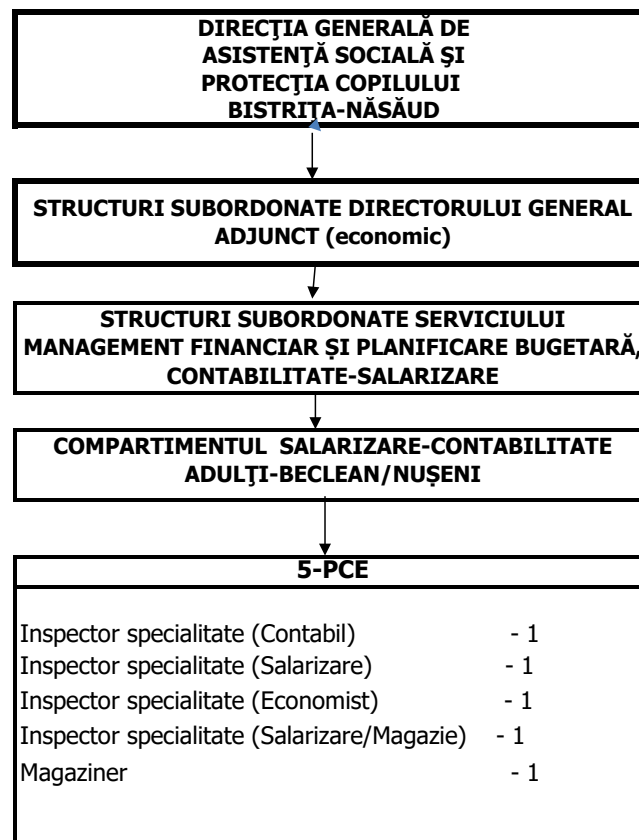












STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD

NR.	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI

A. CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE														
1	DIRECTOR GENERAL		I	S	II	1								
TOTAL							1	0						

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL**A.I SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS, RESURSE UMANE, STRATEGII, MANAGEMENTUL CALITĂȚII**

2	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1								
TOTAL							1	0						

A.I.1 COMPARTIMENTUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS

3	CONSILIER JURIDIC		I	S	Asistent	1								
4	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1								
5	CONSILIER JURIDIC ****		I	S	Superior	1	1							
TOTAL							3	1						

A.I.2 COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

6	CONSILIER **		I	S	Superior	1	1							
7	CONSILIER		I	S	Principal	1								
8	INSPECTOR		I	S	Principal	1								
TOTAL							3	1						

A.I.3 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE, ANALIZĂ STATISTICĂ, INDICATORI SOCIALI, INCLUZIUNE SOCIALĂ, STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE

9		INSPECTOR	I	S	Superior	1						
10		CONSILIER	I	S	Asistent	1						
TOTAL						2	0					

A.I.4 . COMPARTIMENTUL ADOPTII ȘI POSTADOPTII

11		CONSILIER	I	S	Superior	1						
12		CONSILIER	I	S	Superior	1						
13		CONSILIER	I	S	Superior	1						
14		CONSILIER JURIDIC	I	S	Superior	1						
TOTAL						4	0					

A.II SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

15	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1						
TOTAL						1	0					

A.II.1 COMPARTIMENTUL ACHIZITII PUBLICE ȘI CONTRACTARE SERVICII SOCIALE

16		CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE **	I	S	Superior	1	1					
17		CONSILIER JURIDIC **	I	S	Superior	1	1					
18		INSPECTOR	I	S	Superior	1						
19		CONSILIER **	I	S	Superior	1	1					
						4	3					

A.II.2 COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

20									ȘOFER	I	M;G	1
21									ȘOFER	I	M;G	1
22									ȘOFER	I	M;G	1
23									ÎNGRIJITOARE			1
24									ÎNGRIJITOARE			1
TOTAL											5	0

B. DOMENIUL ECONOMIC

25	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)	I	S	II	1								
TOTAL					1	0							

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

B.I SERVICIUL MANAGEMENT FINANCIAR ȘI PLANIFICARE BUGETARĂ, CONTABILITATE-SALARIZARE

26	SEF.SERVICIU	I	S	II	1								
TOTAL					1	0							

B.I.1 COMPARTIMENTUL CONTABILITATE

27	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
28	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
29	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
TOTAL					3	0							

B.I.2 COMPARTIMENTUL BUGET

30	INSPECTOR ****	I	S	Superior	1	1							
31	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
32	INSPECTOR	I	S	Asistent	1								
TOTAL					3	1							

B.I.3 COMPARTIMENTUL EVIDENȚĂ, PLATĂ, BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

33	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
34	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
35	INSPECTOR	I	S	Superior	1								
TOTAL					3	0							

C. DOMENIUL PROTECȚIA COPILULUI ȘI A PERSOANELOR ADULTE

36	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) ****	I	S	II	1	1							
----	---	---	---	----	---	---	--	--	--	--	--	--	--

TOTAL					1	1							
--------------	--	--	--	--	----------	----------	--	--	--	--	--	--	--

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)

C.I. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ COPII ȘI ASISTENȚĂ MATERNALĂ

37	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1								
TOTAL					1	0							

C.I.1 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ, SISTEME REZIDENȚIALE ȘI PLASAMENTE FAMILII, PERSOANE

38	CONSILIER	I	S	Superior	1								
39	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
40	CONSILIER	I	S	Principal	1								
41	CONSILIER	I	S	Superior	1								
42	CONSILIER**	I	S	Superior	1	1							
43	CONSILIER	I	S	Superior	1								
44	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
45	CONSILIER	I	S	Principal	1								
46	CONSILIER	I	S	Principal	1								
47	CONSILIER	I	S	Principal	1								
TOTAL					10	1							

C.I.2 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ, ASISTENȚĂ MATERNALĂ

48	CONSILIER**	I	S	Superior	1	1							
49	CONSILIER	I	S	Superior	1								
50	CONSILIER	I	S	Superior	1								
51	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
52	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
53	CONSILIER	I	S	Superior	1								
54	CONSILIER	I	S	Superior	1								
55	CONSILIER	I	S	Principal	1								
TOTAL					8	1							

C.II COMPARTIMENTUL DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ, ABUZ, NEGLIJARE, TRAFIC, MIGRAȚIE, REPATRIERI

56	CONSILIER **	I	S	Superior	1	1							
57	CONSILIER	I	S	Principal	1								

58		CONSILIER	I	S	Superior	1						
59		CONSILIER **	I	S	Principal	1	1					
60		CONSILIER	I	S	Superior	1						
61		CONSILIER	I	S	Superior	1						
62		CONSILIER	I	S	Principal	1						
63		CONSILIER	I	S	Principal	1						
TOTAL						8	2					

C.III SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ A COPILULUI

64	ŞEF SERVICIU		I	S	II	1						
65		CONSILIER	I	S	Superior	1						
66		CONSILIER	I	S	Superior	1						
67		CONSILIER	I	S	Superior	1						
68		CONSILIER	I	S	Asistent	1						
69								MEDIC 1/2	Specialist	S	1	
70								MEDIC	Primar	S	1	
71								PSIHOLOG	Practicant	S	1	
TOTAL						5	0				3	0
TOTAL GENERAL						8						

C.III.1 SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECŢIA COPILULUI ŞI AL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

72		INSPECTOR	I	S	Superior	1						
73		INSPECTOR	I	S	Superior	1						
TOTAL						2	0					

C.III.2 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE SERVICII SOCIALE

74		CONSILIER	I	S	Principal	1						
TOTAL						1	0					

C.IV SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULŢI

75	ŞEF SERVICIU		I	S	II	1						
TOTAL						1	0					

C.IV.1 COMPARTIMENTUL ASISTENŢĂ PERSOANE CU HANDICAP ŞI PERSOANE VÂRSTNICE

76	CONSILIER	I	S	Superior	1						
77	CONSILIER	I	S	Superior	1						
78	CONSILIER	I	S	Superior	1						
79	CONSILIER **	I	S	Superior	1	1					
TOTAL					4	1					

C.IV.2 COMPARTIMENTUL VIOLENȚĂ ÎN FAMILIE ȘI MARGINALIZARE SOCIALĂ

80	CONSILIER	I	S	Superior	1						
81	CONSILIER **	I	S	Superior	1	1					
82	CONSILIER ****	I	S	Superior	1	1					
TOTAL					3	2					

C.IV.3 COMPARTIMENTUL EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

83	CONSILIER	I	S	Superior	1							
84	CONSILIER	I	S	Superior	1							
85	CONSILIER	I	S	Superior	1							
86	CONSILIER	I	S	Principal	1							
87								MEDIC	Specialist	S	1	
TOTAL					4	0					1	0
TOTAL GENERAL					5	0						

TOTAL GENERAL					73	14						
----------------------	--	--	--	--	-----------	-----------	--	--	--	--	--	--

TOTAL FUNCȚII APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI				87	14
din care: Total functii publice				78	14
- funcții publice de conducere				9	1
- funcții publice de execuție				69	13
Total functii contractuale				9	0
- funcții contractuale de conducere				0	0

Nota: total functii publice ocupate 64

Nota: total functii contractuale ocupate 9

- funcții contractuale de execuție			9	0
------------------------------------	--	--	---	---

II. SERVICII PROTECȚIA COPILULUI

A. REȚEAUA DE ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI

NR.	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1									Asistent maternal profesionist		M;G	192	24
TOTAL												192	24

TOTAL FUNCȚII REȚEAUA DE ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI	192	24
Din care: Total funcții contractuale:	192	24
- funcții contractuale de conducere	0	0
- funcții contractuale de execuție	192	24*

Nota: total functii contractuale ocupate 168

B. CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA

NR.	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CONDUCERE													
1								ȘEF CENTRU		II	S	1	

TOTAL											1	0
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------	----------

II. CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENTĂ PENTRU COPILUL ABUZAT, NEGLIJAT, EXPLOATAT SI TELEFONUL COPILULUI

2									PSIHOLOG**	Practicant	S	1	1
3									ASISTENT SOCIAL **	Debutant	S	1	1
4									PSIHOLOG*	Specialist	S	1	1
5									ASISTENT SOCIAL*	Specialist	S	1	1
6									ASISTENT MEDICAL**	Debutant	PL	1	1
7									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
8									EDUCATOR	Principal	S	1	
9									EDUCATOR **	Debutant	S	1	1
10									EDUCATOR	Principal	S	1	
TOTAL											9	6	

III. CENTRUL MATERNAL

11									ASISTENT SOCIAL **	Debutant	S	1	1
12									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
13									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
14									EDUCATOR*	Principal	PL	1	1
15									EDUCATOR		S	1	
16									EDUCATOR	Principal	SSD	1	
17									EDUCATOR		S	1	
18									EDUCATOR	Principal	PL	1	
19									EDUCATOR	Principal	S	1	
TOTAL											9	2	

IV. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BISTRITȚA

20									INSPECTOR SPEC (Dietetician)	GR.Prof.I	S	1	
21									EDUCATOR	Principal	S	1	
22									EDUCATOR	Principal	S	1	
23									EDUCATOR	Principal	S	1	
24									EDUCATOR	Principal	S	1	
25									EDUCATOR	Principal	S	1	
TOTAL											6	0	

V. CASA DE TIP FAMILIAL VIIȘOARA

26									KINETOTERAPEUT **		S	1	1
27									ASISTENT SOCIAL	Specialist	S	1	
28									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
29									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
30									INFIRMIERĂ		G	1	
31									INFIRMIERĂ		G	1	
32									INFIRMIERĂ		G	1	
33									INFIRMIERĂ		G	1	
34									INFIRMIERĂ		G	1	
35									INFIRMIERĂ		G	1	
36									INFIRMIERĂ		G	1	
37									INFIRMIERĂ		G	1	
38									INFIRMIERĂ		G	1	
39									INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL												14	1

VI. CASA DE TIP FAMILIAL UNIREA

40									PSIHOLOG	Specialist	S	1	
41									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
42									EDUCATOR	Principal	PL	1	
43									INFIRMIERĂ		G	1	
44									INFIRMIERĂ		G	1	
45									INFIRMIERĂ*	Debutant	G	1	1
46									INFIRMIERĂ*	Debutant	G	1	1
47									INFIRMIERĂ		G	1	
48									INFIRMIERĂ		G	1	
49									INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
50									INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
51									INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
52									INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
TOTAL												13	2

VII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 NĂȘĂUD

53									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
54									EDUCATOR	Principal	S	1	
55									EDUCATOR**	Debutant	S	1	1
56									EDUCATOR	Principal	S	1	
57									EDUCATOR	Principal	PL	1	
58									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												6	1

VIII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 TEACA

59									EDUCATOR	Principal	S	1	
60									EDUCATOR	Debutant	SSD	1	
61									EDUCATOR		S	1	
62									EDUCATOR	Principal	PL	1	
63									EDUCATOR	Principal	M	1	

TOTAL

5 0

IX. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 TEACA

64									ASISTENT MEDICAL	Debutant	PL	1	
65									EDUCATOR	Principal	PL	1	
66									EDUCATOR	Debutant	S	1	
67									EDUCATOR	Principal	SSD	1	
68									EDUCATOR	Principal	S	1	
69									EDUCATOR	Principal	M	1	

TOTAL

6 0

TOTAL GENERAL

69 12

TOTAL FUNCȚII CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA	69	12
din care: Total funcții contractuale	69	12
- funcții contractuale de conducere	1	0
- funcții contractuale de execuție	68	12

Notă: total funcții contractuale ocupate 57

C. CASE DE TIP FAMILIAL BECLEAN

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CONDUCERE

1								COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE ****		II	S	1	1
---	--	--	--	--	--	--	--	---	--	----	---	---	---

TOTAL

1 1

II. CENTRUL DE ZI PENTRU DEPRINDERI DE VIAȚA INDEPENDENTĂ

2								INSPECTOR SPECIALITATE		IA	S	1	
---	--	--	--	--	--	--	--	------------------------	--	----	---	---	--

3									ASISTENT SOCIAL **	Debutant	S	1	1
4									EDUCATOR**	Debutant	S	1	1
5									PSIHOLOG	Practicant	S	1	
TOTAL												4	2

III. CENTRUL DE ZI PENTRU PREGĂTIREA ȘI SPRIJINIREA INTEGRĂRII SAU REINTEGRĂRII COPILULUI ÎN FAMILIE

6									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
7									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
8									PSIHOLOG **	Stagiar	S	1	1
TOTAL												3	1

IV. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BECLEAN

9									EDUCATOR	Principal	S	1	
10									EDUCATOR	Principal	S	1	
11									EDUCATOR	Principal	S	1	
12									EDUCATOR	Debutant	S	1	
13									EDUCATOR	Principal	S	1	
TOTAL												5	0

V. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 BECLEAN

14									EDUCATOR	Principal	S	1	
15									EDUCATOR ***	Debutant	S	1	1
16									EDUCATOR	Principal	S	1	
17									EDUCATOR	Principal	PL	1	
18									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	1

VI. CASA DE TIP FAMILIAL NR.3 BECLEAN

19									EDUCATOR	Principal	S	1	
20									EDUCATOR	Principal	S	1	
21									EDUCATOR	Principal	S	1	
22									EDUCATOR	Principal	S	1	
23									EDUCATOR	Debutant	S	1	
TOTAL												5	0

VII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.4 BECLEAN

24									EDUCATOR	Principal	S	1	
25									EDUCATOR	Principal	S	1	
26									EDUCATOR	Principal	S	1	

27									EDUCATOR	Principal	S	1	
28									EDUCATOR ***	Debutant	S	1	1
TOTAL												5	1

VIII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.5 BECLEAN

29									EDUCATOR	Principal	S	1	
30									EDUCATOR	Principal	PL	1	
31									EDUCATOR	Principal	PL	1	
32									EDUCATOR	Principal	PL	1	
33									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	0

IX. CASA DE TIP FAMILIAL NR.6 BECLEAN

34									EDUCATOR	Principal	S	1	
35									EDUCATOR	Principal	S	1	
36									EDUCATOR		S	1	
37									EDUCATOR	Principal	PL	1	
38									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	0

X. CASA DE TIP FAMILIAL NR.7 BECLEAN

39									EDUCATOR	Principal	S	1	
40									EDUCATOR	Principal	S	1	
41									EDUCATOR ***	Principal	S	1	1
42									EDUCATOR	Principal	PL	1	
43									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	1
TOTAL GENERAL												43	7

TOTAL FUNCȚII CASE DE TIP FAMILIAL BECLEAN			43	7
din care: Total funcții contractuale			43	7
- funcții contractuale de conducere			1	1
- funcții contractuale de execuție			42	6

Nota: total functii contractuale ocupate 36

D. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂȘĂUD													

1									PSIHOLOG	Practicant	S	1	
2									LOGOPED		S	1	
3									KINETOTERAPEUT **	Principal	S	1	1
4									PSIHOPEDAGOG	Principal	S	1	
5									ASISTENT SOCIAL **	Debutant	S	1	1
TOTAL												5	2

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂSĂUD												5	2
din care: Total funcții contractuale												5	0
- funcții contractuale de conducere												0	0
- funcții contractuale de execuție												5	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 3

E. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - Echipa mobilă BECLEAN

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - Echipa mobilă BECLEAN

1									LOGOPED	Principal	S	1	
2									PSIHOPEDAGOG		S	1	
3									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4									ASISTENT SOCIAL	Specialist	S	1	
TOTAL												4	0

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - ECHIPA MOBILĂ BECLEAN												4	0
din care: Total funcții contractuale												4	0
- funcții contractuale de conducere												0	0
- funcții contractuale de execuție												4	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

F. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI BISTRIȚA

NR.	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

	CONDUCERE								CONDUCERE					
--	-----------	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	--	--	--

I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI BISTRIȚA

1									EDUCATOR		S	1	
2									PSIHOLOG	Practicant	S	1	
3									LOGOPED**	Debutant	S	1	1
4									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
5									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
6									MEDIC **	Primar	S	1	1

TOTAL

6 2

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI BISTRIȚA	6	2
din care: Total funcții contractuale	6	2
- funcții contractuale de conducere	0	0
- funcții contractuale de execuție	6	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

III. SERVICII PERSOANE ADULTE

A. CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRIȚA

NR	FUNȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRIȚA

1									PSIHOLOG **	Stagiar	S	1	1
2									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
3									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4									MEDIC (RECUPERARE	Specialist	S	1	
5									ASIST DE FIZIOKINETOTERAP.		PL	1	

TOTAL

5 1

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRIȚA	5	1
din care: Total funcții contractuale	5	1
- funcții contractuale de conducere	0	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

- funcții contractuale de execuție			5	1
------------------------------------	--	--	---	---

**B. CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (Cabr BECLEAN)
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CIAPAD 2) BECLEAN**

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (Cabr) BECLEAN

1									PSIHOLOG	Specialist	S	1	
2									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
3									FIZIOKINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
5									ASISTENT BFT	Principal	M	1	
6									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
7									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
8									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
9									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
10									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
11									INFIRMIERĂ		G	1	
12									INFIRMIERĂ		G	1	
13									INFIRMIERĂ		G	1	
14									INFIRMIERĂ		G	1	
15									INFIRMIERĂ		G	1	
16									INFIRMIERĂ		G	1	
17									INFIRMIERĂ		G	1	
18									INFIRMIERĂ		G	1	
19									INFIRMIERĂ		G	1	
20									INFIRMIERĂ		G	1	
21									INFIRMIERĂ		G	1	
22									INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL												22	0

II. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CIAPAD 2) BECLEAN

23								ȘEF CENTRU****	II	S	1	1
24								MEDIC cu 1/2	Primar	S	1	
25								PSIHOLOG **	Stagiar	S	1	1
26								ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
27								KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
28								LOGOPED	Principal	S	1	
29								EDUCAȚIE	Principal	M	1	
30								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
31								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
32								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
33								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
34								ASISTENT MEDICAL		PL	1	
35								INFIRMIERĂ		G	1	
36								INFIRMIERĂ		G	1	
37								INFIRMIERĂ		G	1	
38								INFIRMIERĂ*		G	1	1
39								INFIRMIERĂ		G	1	
40								INFIRMIERĂ		G	1	
41								INFIRMIERĂ		G	1	
42								INFIRMIERĂ		G	1	
43								INFIRMIERĂ		G	1	
44								INFIRMIERĂ		G	1	
45								INFIRMIERĂ		G	1	
46								INFIRMIERĂ		G	1	
47								INFIRMIERĂ		G	1	
48								INFIRMIERĂ		G	1	
49								INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL											27	3

TOTAL GENERAL
49
3
**TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU
PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CABR) BECLEAN SI CENTRUL DE**
49
3

ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CIAPAD 2) BECLEAN					
din care: Total funcții contractuale				49	3
- funcții contractuale de conducere				1	1
- funcții contractuale de execuție				48	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 46

C. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN

NR	FUNȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNȚIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN

1								COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE **		II	S	1	1
2								PSIHOLOG	Principal	S		1	
3								KINETOTERAPEUT	Principal	S		1	
4								MEDIC CU 1/2	Primar	S		1	
5								LOGOPED	Principal	S		1	
6								PSIHOPEDAGOG	Principal	S		1	
7								EDUCATOR	Principal	S		1	
8								INSPECTOR SPEC (Dietetician)	IA	S		1	
9								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL		1	
10								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL		1	
11								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL		1	
12								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL		1	
13								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL		1	
14								ASISTENT MEDICAL*	Principal	PL		1	1
15								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL		1	
16								ASISTENT MEDICAL		PL		1	
17								ASISTENT MEDICAL		PL		1	
18								ASISTENT MEDICAL IGIENA SI SANATATE PUBLICA	Principal	PL		1	
19								INFIRMIERĂ		G		1	
20								INFIRMIERĂ		G		1	

21									INFIRMIERĂ		G	1	
22									INFIRMIERĂ		G	1	
23									INFIRMIERĂ		G	1	
24									INFIRMIERĂ		G	1	
25									INFIRMIERĂ		G	1	
26									INFIRMIERĂ		G	1	
27									INFIRMIERĂ		G	1	
28									INFIRMIERĂ		G	1	
29									INFIRMIERĂ*		G	1	1
30									INFIRMIERĂ		G	1	
31									INFIRMIERĂ*		G	1	1
32									INFIRMIERĂ		G	1	
33									INFIRMIERĂ		G	1	
34									INFIRMIERĂ		G	1	
35									INFIRMIERĂ		G	1	
36									INFIRMIERĂ		G	1	
37									INFIRMIERĂ		G	1	
38									INFIRMIERĂ		G	1	
39									INFIRMIERĂ		G	1	
40									INFIRMIERĂ		G	1	
41									INFIRMIERĂ*		G	1	1
42									INFIRMIERĂ*		G	1	1
TOTAL												42	6

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP				42	6
din care: Total funcții contractuale				42	6
- funcții contractuale de conducere				1	1
- funcții contractuale de execuție				41	5

Notă: total funcții contractuale ocupate 36

D. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)													
1								ȘEF CENTRU ****		II	S	1	1

2										MEDIC 1/2		S	1	
3										ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
4										EDUCATOR	Principal	PL	1	
5										ASISTENT MEDICAL IGIENĂ ȘI SANATATE PUBLICĂ	Principal	PL	1	
6										ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
7										ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
8										ASISTENT MEDICAL*	Principal	PL	1	1
9										PSIHOLOG	Practicant	S	1	
10										SORĂ MEDICALĂ	Principal	M	1	
11										INFIRMIERĂ		G	1	
12										INFIRMIERĂ		G	1	
13										INFIRMIERĂ		G	1	
14										INFIRMIERĂ		G	1	
15										INFIRMIERĂ		G	1	
16										INFIRMIERĂ		G	1	
17										INFIRMIERĂ		G	1	
18										INFIRMIERĂ		G	1	
19										INFIRMIERĂ		G	1	
20										INFIRMIERĂ		G	1	
21										INFIRMIERĂ		G	1	
22										INFIRMIERĂ		G	1	
23										ASISTENT BALNEOFIZIOTERAPIE	Principal	M	1	
24										KINETOTERAPEUT		S	1	

TOTAL 24 2

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)	24	2
din care: Total funcții contractuale	24	2
- funcții contractuale de conducere	1	1
- funcții contractuale de execuție	23	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 22

E. CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI

1									COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE **	II	S	1	1
2									PSIHOLOG	Principal	S	1	
3									ASISTENT SOCIAL **	Debutant	S	1	1
4									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
5									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
6									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
7									INFIRMIERĂ		G	1	
8									INFIRMIERĂ		G	1	
9									INFIRMIERĂ		G	1	
10									INFIRMIERĂ		G	1	
11									INFIRMIERĂ		G	1	
12									INFIRMIERĂ		G	1	
13									INFIRMIERĂ		G	1	
14									INFIRMIERĂ		G	1	
15									INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL												15	2

TOTAL GENERAL

15 2

TOTAL FUNCȚII CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI				15	2
din care: Total funcții contractuale				15	2
- funcții contractuale de conducere				1	1
- funcții contractuale de execuție				14	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 13

IV. STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

A. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRIȚA

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRIȚA

1									ADMINISTRATOR	I	M	1	
2									SPĂLĂTOREASĂ			1	
3									MUNC.CALF (BUCĂȚAR) **	IV	M;G	1	1
4									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	
5									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	
6									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	
7									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
8									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
9									MUNC.CALF (BUCĂȚAR) **	IV	M;G	1	1
10									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	II	M;G	1	
11									ȘOFER	I	M;G	1	
TOTAL												11	2

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRIȚA				11	2
din care: Total funcții contractuale				11	2
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				11	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 9

B. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN

1									INSPECTOR SPECIALITATE (ADMINISTRATIV) **	Debutant	S	1	1
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------	---	---	---

2										ȘOFER	I	M;G	1	
3										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
4										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
5										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
6										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
7										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	
8										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
9										MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
TOTAL													9	1

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN				9	1
din care: Total funcții contractuale				9	0
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				9	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 8

C. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE					
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI														
1										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)**	IV	M;G	1	1
2										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ) **	IV	M;G	1	1
3										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
4										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	II	M;G	1	
5										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
6										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
7										MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	

8									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	IV	M;G	1	
9									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
10									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
11									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
12									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	IV	M;G	1	
13									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
14									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
15									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
16									MUNC.CALF (LENJER)	I	M;G	1	
17									MUNC.CALF (LENJER)	I	M;G	1	
18									MUNC.CALF (ÎNȚREȚINERE)	I	M;G	1	
19									ÎNGRIJITOARE			1	
20									ÎNGRIJITOARE			1	
21									ÎNGRIJITOARE			1	
22									SPĂLĂTOREASĂ			1	
23									SPĂLĂTOREASĂ			1	
24									ȘOFER	I	M;G	1	
25									ȘOFER **	I	M;G	1	1
TOTAL												25	3

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI	25	3
din care: Total funcții contractuale	25	3
- funcții contractuale de conducere	0	0
- funcții contractuale de execuție	25	3

Notă: total funcții contractuale ocupate 22

V. STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

A. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRIȚA

FUNCȚIA PUBLICĂ		NUMĂR	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA	NUMĂR

NR	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMAR POSTURI	POSTURI VACANTE	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE	PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMAR POSTURI	POSTURI VACANTE
----	--------------	-------------	-------	--------	------------------	---------------	-----------------	--------------	-------------	--------------------	--------	---------------	-----------------

I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRIȚA

1									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
2									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
3									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	IA	S	1	
4									MAGAZINER		M;G	1	
5									MAGAZINER		M;G	1	
6									MAGAZINER		M;G	1	
TOTAL												6	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRIȚA	6	0
din care: Total funcții contractuale	6	0
- funcții contractuale de conducere	0	0
- funcții contractuale de execuție	6	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 6

B. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN

FUNȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
NR	DE CONDUCERE						DE EXECUȚIE	DE CONDUCERE				

I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN

1									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------	----	---	---	--

2										MAGAZINER	M;G		1	
TOTAL													2	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN				2	0
din care: Total funcții contractuale				2	0
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				2	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 2

C. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI													
1									INSPECTOR SPECIALITATE (CONTABIL)	Gr.prof.II	S	1	
2									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	IA	S	1	
3									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
4									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE/MAGAZIE)	IA	S	1	
5									MAGAZINER		M;G	1	
TOTAL												5	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI-BECLEAN/NUȘENI				5	0
din care: Total funcții contractuale				5	0
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

TOTAL FUNCȚII DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA-NĂSĂUD				599	81
din care: TOTAL FUNCȚII PUBLICE				78	14
- funcții publice de conducere				9	1
- funcții publice de execuție				69	13
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE				521	67
- funcții contractuale de conducere				6	5
- funcții contractuale de execuție				323	38
-asistenți maternali				192	24

Nota: total funcții publice ocupate 64

Nota: total funcții contractuale ocupate 454

* - post inclus pe momorandum încadrat la art. XVII, alin (5), lit. n, din Legea nr. 296/2023

** -post unic, încadrat la art. XVII, alin. (5), lit. f) din Legea nr. 296/2023

*** -post nou înființat, încadrat la art. XVII, alin. (5), lit. h) din Legea nr. 296/2023

**** -post temporar ocupat, încadrat la art. XVII, alin. (5), lit. a) din Legea nr. 296/2023

Statul de funcții conține și 36 posturi vacante care fac obiectul unui Memorandum, in conformitate cu prevederile art.XVII alin.5 lit.n) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD

NR.	FUNȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI**A.CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE**

1	DIRECTOR GENERAL		I	S	II	1							
TOTAL							1	0					

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL**A.I. SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS, RESURSE UMANE, STRATEGII, MANAGEMENTUL CALITĂȚII**

2	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1							
TOTAL							1	0					

A.I.1 COMPARTIMENTUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS

3	CONSILIER JURIDIC		I	S	Asistent	1							
4	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1							
5	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1	1						
TOTAL							3	1					

A.I.2 COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

6	CONSILIER		I	S	Superior	1	1						
7	CONSILIER		I	S	Principal	1							
8	INSPECTOR		I	S	Principal	1							
TOTAL							3	1					

A.I.3 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE, ANALIZĂ STATISTICĂ, INDICATORI SOCIALI, INCLUZIUNE SOCIALĂ, STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE

9	INSPECTOR		I	S	Superior	1							
10	CONSILIER		I	S	Asistent	1							
TOTAL							2	0					

A.I.4 COMPARTIMENTUL ADOPTII ȘI POSTADOPTII

11	CONSILIER		I	S	Superior	1							
12	CONSILIER		I	S	Superior	1							
13	CONSILIER		I	S	Superior	1							
14	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1							
TOTAL							4	0					

A.II SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

15	ŞEF SERVICIU		I	S	II	1								
TOTAL						1	0							

A.II.1 COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII PUBLICE ȘI CONTRACTARE SERVICII SOCIALE

16	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I	S	Superior	1	1							
17	CONSILIER JURIDIC		I	S	Superior	1	1							
18	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
19	CONSILIER		I	S	Superior	1	1							
TOTAL						4	3							

A.II.2 COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

20									SOFER	I	M;G	1		
21									SOFER	I	M;G	1		
22									SOFER	I	M;G	1		
23									INGRIJITOARE			1		
24									INGRIJITOARE			1		
TOTAL												5	0	

B. DOMENIUL ECONOMIC

25	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)		I	S	II	1								
TOTAL						1	0							

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)

B.I SERVICIUL MANAGEMENT FINANCIAR ȘI PLANIFICARE BUGETARĂ, CONTABILITATE-SALARIZARE

26	ŞEF SERVICIU		I	S	II	1								
TOTAL						1	0							

B.I.1 COMPARTIMENTUL CONTABILITATE

27	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
28	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
29	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
TOTAL						3	0							

B.I.2 COMPARTIMENTUL BUGET

30	INSPECTOR		I	S	Superior	1	1							
31	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
32	INSPECTOR		I	S	Asistent	1								
TOTAL						3	1							

B.I.3 COMPARTIMENTUL EVIDENȚĂ, PLATĂ, BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

33	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
34	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
35	INSPECTOR		I	S	Superior	1								
TOTAL						3	0							

C. DOMENIUL PROTECȚIA COPILULUI ȘI A PERSOANELOR ADULTE

36	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)		I	S	II	1	1							
TOTAL						1	1							

STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)

C.I SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ COPII ȘI ASISTENȚĂ MATERNALĂ

37	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1								
TOTAL					1	0							

C.I.1 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ, SISTEME REZIDENȚIALE ȘI PLASAMENTE FAMILII, PERSOANE

38	CONSILIER	I	S	Superior	1								
39	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
40	CONSILIER	I	S	Principal	1								
41	CONSILIER	I	S	Superior	1								
42	CONSILIER	I	S	Superior	1	1							
43	CONSILIER	I	S	Superior	1								
44	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
45	CONSILIER	I	S	Principal	1								
46	CONSILIER	I	S	Principal	1								
47	CONSILIER	I	S	Principal	1								
TOTAL					10	1							

C.I.2 COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ, ASISTENȚĂ MATERNALĂ

48	CONSILIER	I	S	Superior	1	1							
49	CONSILIER	I	S	Superior	1								
50	CONSILIER	I	S	Superior	1								
51	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
52	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
53	CONSILIER	I	S	Superior	1								
54	CONSILIER	I	S	Superior	1								
55	CONSILIER	I	S	Principal	1								
TOTAL					8	1							

C.II COMPARTIMENTUL DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ, ABUZ, NEGLIJARE, TRAFIC, MIGRAȚIE, REPATRIERI

56	CONSILIER	I	S	Superior	1	1							
57	CONSILIER	I	S	Principal	1								
58	CONSILIER	I	S	Superior	1								
59	CONSILIER	I	S	Principal	1	1							
60	CONSILIER	I	S	Superior	1								
61	CONSILIER	I	S	Superior	1								
62	CONSILIER	I	S	Principal	1								
63	CONSILIER	I	S	Principal	1								
TOTAL					8	2							

C.III SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ A COPILULUI

64	ȘEF SERVICIU	I	S	II	1								
65	CONSILIER	I	S	Superior	1								
66	CONSILIER	I	S	Superior	1								
67	CONSILIER	I	S	Superior	1								
68	CONSILIER	I	S	Asistent	1								
69									MEDIC 1/2	Specialist	S	1	
70									MEDIC	Primar	S	1	
71									PSIHOLOG	Practicant	S	1	
TOTAL					5	0						3	0

TOTAL GENERAL

8

C.III.1 SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ȘI AL COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

72		INSPECTOR	I	S	Superior	1							
73		INSPECTOR	I	S	Superior	1							
TOTAL						2	0						

C.III.2 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE SERVICII SOCIALE

74		CONSILIER	I	S	Principal	1							
TOTAL						1	0						

C.IV SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULȚI

75	ȘEF SERVICIU		I	S	II	1							
TOTAL						1	0						

C.IV.1 COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ PERSOANE CU HANDICAP ȘI PERSOANE VÂRSTNICE

76		CONSILIER	I	S	Superior	1							
77		CONSILIER	I	S	Superior	1							
78		CONSILIER	I	S	Superior	1							
79		CONSILIER	I	S	Superior	1	1						
TOTAL						4	1						

C.IV.2 COMPARTIMENTUL VIOLENȚĂ ÎN FAMILIE ȘI MARGINALIZARE SOCIALĂ

80		CONSILIER	I	S	Superior	1							
81		CONSILIER	I	S	Superior	1	1						
82		CONSILIER	I	S	Superior	1	1						
TOTAL						3	2						

C.IV.3 COMPARTIMENTUL EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

83		CONSILIER	I	S	Superior	1							
84		CONSILIER	I	S	Superior	1							
85		CONSILIER	I	S	Superior	1							
86		CONSILIER	I	S	Principal	1							
87									MEDIC	Specialist	S	1	
TOTAL						4	0					1	0
TOTAL GENERAL						5	0						

TOTAL GENERAL

73

14

TOTAL FUNCȚII APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI						87	14
din care: Total funcții publice						78	14
- funcții publice de conducere						9	1
- funcții publice de execuție						69	13
Total funcții contractuale						9	0
- funcții contractuale de conducere						0	0
- funcții contractuale de execuție						9	0

Nota: total funcții publice ocupate 64

Nota: total funcții contractuale ocupate 9

PROIECT

Anexa nr. 2.2
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. ___ din ___

STAT DE FUNCȚII
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte)
SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ COPII ȘI ASISTENȚĂ MATERNALĂ
COMPARTIMENTUL MANAGEMENT DE CAZ ASISTENȚĂ MATERNALĂ
REȚEAUA DE ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI

NR.	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1									Asistent maternal profesionist		M;G	192	24
TOTAL												192	24

TOTAL FUNCȚII REȚEAUA DE ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI	192	24
Din care: Total funcții contractuale:	192	24
- funcții contractuale de conducere		
- funcții contractuale de execuție	192	24

Notă: total funcții contractuale ocupate 168

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CONDUCERE													
1								ȘEF CENTRU		II	S	1	
TOTAL												1	0

II. CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ PENTRU COPILUL ABUZAT, NEGLIJAT, EXPLOATAT ȘI TELEFONUL COPILULUI

2									PSIHOLOG	Practicant	S	1	1
3									ASISTENT SOCIAL	Debutant	S	1	1
4									PSIHOLOG	Specialist	S	1	1
5									ASISTENT SOCIAL	Specialist	S	1	1
6									ASISTENT MEDICAL	Debutant	PL	1	1
7									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
8									EDUCATOR	Principal	S	1	
9									EDUCATOR	Debutant	S	1	1
10									EDUCATOR	Principal	S	1	
TOTAL												9	6

III. CENTRUL MATERNAL

11									ASISTENT SOCIAL	Debutant	S	1	1
12									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
13									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
14									EDUCATOR	Principal	PL	1	1
15									EDUCATOR		S	1	
16									EDUCATOR	Principal	SSD	1	
17									EDUCATOR		S	1	
18									EDUCATOR	Principal	PL	1	
19									EDUCATOR	Principal	S	1	
TOTAL												9	2

IV. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BISTRITĂ

20									INSPECTOR SPEC (Dietetician)	GR.Prof.I	S	1	
21									EDUCATOR	Principal	S	1	
22									EDUCATOR	Principal	S	1	
23									EDUCATOR	Principal	S	1	
24									EDUCATOR	Principal	S	1	

25								EDUCATOR	Principal	S	1	
	TOTAL										6	0

V. CASA DE TIP FAMILIAL VIIȘOARA

26								KINETOTERAPEUT		S	1	1
27								ASISTENT SOCIAL	Specialist	S	1	
28								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
29								ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
30								INFIRMIERĂ		G	1	
31								INFIRMIERĂ		G	1	
32								INFIRMIERĂ		G	1	
33								INFIRMIERĂ		G	1	
34								INFIRMIERĂ		G	1	
35								INFIRMIERĂ		G	1	
36								INFIRMIERĂ		G	1	
37								INFIRMIERĂ		G	1	
38								INFIRMIERĂ		G	1	
39								INFIRMIERĂ		G	1	
	TOTAL										14	1

VI. CASA DE TIP FAMILIAL UNIREA

40								PSIHOLOG	Specialist	S	1	
41								ASISTENT MEDICAL		PL	1	
42								EDUCATOR	Principal	PL	1	
43								INFIRMIERĂ		G	1	
44								INFIRMIERĂ		G	1	
45								INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	1
46								INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	1
47								INFIRMIERĂ		G	1	
48								INFIRMIERĂ		G	1	
49								INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
50								INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
51								INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
52								INFIRMIERĂ	Debutant	G	1	
	TOTAL										13	2

VII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 NĂȘĂUD

53								ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
54								EDUCATOR	Principal	S	1	
55								EDUCATOR	Debutant	S	1	1
56								EDUCATOR	Principal	S	1	
57								EDUCATOR	Principal	PL	1	
58								EDUCATOR	Principal	PL	1	
	TOTAL										6	1

VIII. CASA DE TIP FAMILIAL NR. 1 TEACA

59								EDUCATOR	Principal	S	1	
60								EDUCATOR	Debutant	SSD	1	
61								EDUCATOR		S	1	
62								EDUCATOR	Principal	PL	1	

63									EDUCATOR	Principal	M	1	
TOTAL												5	0

IX. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 TEACA

64									ASISTENT MEDICAL	Debutant	PL	1	
65									EDUCATOR	Principal	PL	1	
66									EDUCATOR	Debutant	S	1	
67									EDUCATOR	Principal	SSD	1	
68									EDUCATOR	Principal	S	1	
69									EDUCATOR	Principal	M	1	
TOTAL												6	0

TOTAL GENERAL												69	12
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	-----------

TOTAL FUNCȚII CENTRUL PENTRU PROTECȚIA COPILULUI	69	12
din care: Total funcții contractuale	69	12
- funcții contractuale de conducere	1	0
- funcții contractuale de execuție	69	12

Notă: total funcții contractuale ocupate 57

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI BISTRITĂ

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI BISTRITĂ													
1									EDUCATOR		S	1	
2									PSIHOLOG	Practicant	S	1	
3									LOGOPED	Debutant	S	1	1
4									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
5									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
6									MEDIC	Primar	S	1	1
TOTAL												6	2

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI BISTRITĂ					6	2
din care: Total funcții contractuale					6	2
- funcții contractuale de conducere					0	0
- funcții contractuale de execuție					6	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CASE DE TIP FAMILIAL BECLEAN

NR.	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CONDUCERE													
1								COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE		II	S	1	1
TOTAL												1	1
II. CENTRUL DE ZI PENTRU DEPRINDERI DE VIAȚA INDEPENDENTĂ													
2								INSPECTOR SPECIALITATE		IA	S	1	
3								ASISTENT SOCIAL		Debutant	S	1	1
4								EDUCATOR		Debutant	S	1	1
5								PSIHOLOG		Practicant	S	1	
TOTAL												4	2
III. CENTRUL DE ZI PENTRU PREGĂTIREA ȘI SPRIJINIREA INTEGRĂRII SAU REINTEGRĂRII COPILULUI ÎN FAMILIE													
6								ASISTENT SOCIAL		Principal	S	1	
7								ASISTENT MEDICAL			PL	1	
8								PSIHOLOG		Stagiar	S	1	1
TOTAL												3	1
IV. CASA DE TIP FAMILIAL NR.1 BECLEAN													
9								EDUCATOR		Principal	S	1	
10								EDUCATOR		Principal	S	1	
11								EDUCATOR		Principal	S	1	
12								EDUCATOR		Debutant	S	1	
13								EDUCATOR		Principal	S	1	
TOTAL												5	0
V. CASA DE TIP FAMILIAL NR.2 BECLEAN													
14								EDUCATOR		Principal	S	1	
15								EDUCATOR		Debutant	S	1	1
16								EDUCATOR		Principal	S	1	
17								EDUCATOR		Principal	PL	1	
18								EDUCATOR		Principal	PL	1	
TOTAL												5	1

VI. CASA DE TIP FAMILIAL NR.3 BECLEAN

19									EDUCATOR	Principal	S	1	
20									EDUCATOR	Principal	S	1	
21									EDUCATOR	Principal	S	1	
22									EDUCATOR	Principal	S	1	
23									EDUCATOR	Debutant	S	1	
TOTAL												5	0

VII. CASA DE TIP FAMILIAL NR. 4 BECLEAN

24									EDUCATOR	Principal	S	1	
25									EDUCATOR	Principal	S	1	
26									EDUCATOR	Principal	S	1	
27									EDUCATOR	Principal	S	1	
28									EDUCATOR	Debutant	S	1	1
TOTAL												5	1

VIII. CASA DE TIP FAMILIAL NR.5 BECLEAN

29									EDUCATOR	Principal	S	1	
30									EDUCATOR	Principal	PL	1	
31									EDUCATOR	Principal	PL	1	
32									EDUCATOR	Principal	PL	1	
33									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	0

IX. CASA DE TIP FAMILIAL NR.6 BECLEAN

34									EDUCATOR	Principal	S	1	
35									EDUCATOR	Principal	S	1	
36									EDUCATOR		S	1	
37									EDUCATOR	Principal	PL	1	
38									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	0

X. CASA DE TIP FAMILIAL NR.7 BECLEAN

39									EDUCATOR	Principal	S	1	
40									EDUCATOR	Principal	S	1	
41									EDUCATOR	Principal	S	1	1
42									EDUCATOR	Principal	PL	1	
43									EDUCATOR	Principal	PL	1	
TOTAL												5	1
TOTAL GENERAL												43	7

TOTAL FUNCȚII CASE DE TIP FAMILIAL BECLEAN		43	7
din care: Total funcții contractuale		43	7
- funcții contractuale de conducere		1	1
- funcții contractuale de execuție		42	6

Nota: total functii contractuale ocupate 36

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - Echipa mobilă BECLEAN

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - Echipa mobilă BECLEAN													
1									LOGOPED	Principal	S	1	
2									PSIHOPEDAGOG		S	1	
3									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4									ASISTENT SOCIAL	Specialist	S	1	
TOTAL												4	0

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI - ECHIPA MOBILĂ BECLEAN						4	0
din care: Total funcții contractuale						4	0
- funcții contractuale de conducere						0	0
- funcții contractuale de execuție						4	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂSĂUD

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREPȚA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂSĂUD													
1									PSIHOLOG	Practicant	S	1	
2									LOGOPED		S	1	
3									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	1
4									PSIHOPEDAGOG	Principal	S	1	
5									ASISTENT SOCIAL	Debutant	S	1	1
TOTAL												5	2

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU DIZABILITĂȚI NĂSĂUD					5	2
din care: Total funcții contractuale					5	0
- funcții contractuale de conducere					0	0
- funcții contractuale de execuție					5	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 3

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRITĂ

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRITĂ													
1									PSIHOLOG	Stagiar	S	1	1
2									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
3									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4									MEDIC (RECUPERARE)	Specialist	S	1	
5									ASISTENT DE FIZIOKINETOTERAPIE		PL	1	
TOTAL												5	1

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE (de tip ambulatoriu) BISTRITĂ	5	1
din care: Total funcții contractuale	5	1
- funcții contractuale de conducere	0	0
- funcții contractuale de execuție	5	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 4

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CAbr BECLEAN)
CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUMĂRUL 2 BECLEAN (CIAPAD 2 BECLEAN)

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CAbr) BECLEAN

1									PSIHOLOG	Specialist	S	1	
2									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
3									FIZIOKINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
4									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
5									ASISTENT BFT	Principal	M	1	
6									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
7									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
8									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
9									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
10									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
11									INFIRMIERĂ		G	1	
12									INFIRMIERĂ		G	1	
13									INFIRMIERĂ		G	1	
14									INFIRMIERĂ		G	1	
15									INFIRMIERĂ		G	1	
16									INFIRMIERĂ		G	1	
17									INFIRMIERĂ		G	1	
18									INFIRMIERĂ		G	1	
19									INFIRMIERĂ		G	1	
20									INFIRMIERĂ		G	1	
21									INFIRMIERĂ		G	1	
22									INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL												22	0

II. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CIAPAD 2) BECLEAN

23								ȘEF CENTRU		II	S	1	1
24									MEDIC cu 1/2	Primar	S	1	
25									PSIHOLOG	Stagiar	S	1	1
26									ASISTENT SOCIAL	Principal	S	1	
27									KINETOTERAPEUT	Principal	S	1	
28									LOGOPED	Principal	S	1	

29									INSTRUCTOR EDUCAȚIE	Principal	M	1	
30									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
31									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
32									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
33									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
34									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
35									INFIRMIERĂ		G	1	
36									INFIRMIERĂ		G	1	
37									INFIRMIERĂ		G	1	
38									INFIRMIERĂ		G	1	1
39									INFIRMIERĂ		G	1	
40									INFIRMIERĂ		G	1	
41									INFIRMIERĂ		G	1	
42									INFIRMIERĂ		G	1	
43									INFIRMIERĂ		G	1	
44									INFIRMIERĂ		G	1	
45									INFIRMIERĂ		G	1	
46									INFIRMIERĂ		G	1	
47									INFIRMIERĂ		G	1	
48									INFIRMIERĂ		G	1	
49									INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL												27	3
TOTAL GENERAL												49	3

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (Cabr) BECLEAN ȘI CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI (CIAPAD 2) BECLEAN				49	3
din care: Total funcții contractuale				49	3
- funcții contractuale de conducere				1	1
- funcții contractuale de execuție				48	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 46

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA-NĂȘĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP BECLEAN													
1								COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE		II	S	1	1
2								PSIHOLOG	Principal		S	1	
3								KINETOTERAPEUT	Principal		S	1	
4								MEDIC CU 1/2	Primar		S	1	
5								LOGOPED	Principal		S	1	
6								PSIHOPEDEGOG	Principal		S	1	
7								EDUCATOR	Principal		S	1	
8								INSPECTOR SPEC (Dietetician)	IA		S	1	
9								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	
10								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	
11								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	
12								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	
13								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	
14								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	1
15								ASISTENT MEDICAL	Principal		PL	1	
16								ASISTENT MEDICAL			PL	1	
17								ASISTENT MEDICAL			PL	1	
18								ASISTENT MEDICAL IGIENĂ ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ	Principal		PL	1	
19								INFIRMIERĂ			G	1	
20								INFIRMIERĂ			G	1	
21								INFIRMIERĂ			G	1	
22								INFIRMIERĂ			G	1	
23								INFIRMIERĂ			G	1	
24								INFIRMIERĂ			G	1	
25								INFIRMIERĂ			G	1	
26								INFIRMIERĂ			G	1	

27								INFIRMIERĂ		G	1	
28								INFIRMIERĂ		G	1	
29								INFIRMIERĂ		G	1	1
30								INFIRMIERĂ		G	1	
31								INFIRMIERĂ		G	1	1
32								INFIRMIERĂ		G	1	
33								INFIRMIERĂ		G	1	
34								INFIRMIERĂ		G	1	
35								INFIRMIERĂ		G	1	
36								INFIRMIERĂ		G	1	
37								INFIRMIERĂ		G	1	
38								INFIRMIERĂ		G	1	
39								INFIRMIERĂ		G	1	
40								INFIRMIERĂ		G	1	
41								INFIRMIERĂ		G	1	1
42								INFIRMIERĂ		G	1	1
TOTAL											42	6

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ PENTRU TINERI CU HANDICAP				42	6
din care: Total funcții contractuale				42	6
- funcții contractuale de conducere				1	1
- funcții contractuale de execuție				41	5

Notă: total funcții contractuale ocupate 36

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)													
1								ȘEF CENTRU		II	S	1	1
2								MEDIC 1/2			S	1	
3								ASISTENT SOCIAL		Principal	S	1	
4								EDUCĂTOR		Principal	PL	1	
5								ASISTENT MEDICAL IGIENĂ ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ		Principal	PL	1	
6								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	
7								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	
8								ASISTENT MEDICAL		Principal	PL	1	1
9								PSIHOLOG		Practicant	S	1	
10								SORĂ MEDICALĂ		Principal	M	1	
11								INFIRMIERĂ			G	1	
12								INFIRMIERĂ			G	1	
13								INFIRMIERĂ			G	1	
14								INFIRMIERĂ			G	1	
15								INFIRMIERĂ			G	1	
16								INFIRMIERĂ			G	1	
17								INFIRMIERĂ			G	1	
18								INFIRMIERĂ			G	1	
19								INFIRMIERĂ			G	1	
20								INFIRMIERĂ			G	1	
21								INFIRMIERĂ			G	1	
22								INFIRMIERĂ			G	1	
23								ASISTENT BALNEOFIZIOTERAPIE		Principal	M	1	
24								KINETOTERAPEUT			S	1	
TOTAL												24	2

TOTAL FUNCȚII CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI NUȘENI (CIAPAD NUȘENI)	24	2
din care: Total funcții contractuale	24	2
- funcții contractuale de conducere	1	1
- funcții contractuale de execuție	23	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 22

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (protecția copilului și a persoanelor adulte) DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (economic)
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI													
1									COORDONATOR PERSONAL DE SPECIALITATE	II	S	1	1
2									PSIHOLOG	Principal	S	1	
3									ASISTENT SOCIAL	Debutant	S	1	1
4									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
5									ASISTENT MEDICAL	Principal	PL	1	
6									ASISTENT MEDICAL		PL	1	
7									INFIRMIERĂ		G	1	
8									INFIRMIERĂ		G	1	
9									INFIRMIERĂ		G	1	
10									INFIRMIERĂ		G	1	
11									INFIRMIERĂ		G	1	
12									INFIRMIERĂ		G	1	
13									INFIRMIERĂ		G	1	
14									INFIRMIERĂ		G	1	
15									INFIRMIERĂ		G	1	
TOTAL												15	2
TOTAL GENERAL												15	2

TOTAL FUNCȚII CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE NUȘENI				15	2
din care: Total funcții contractuale				15	2
- funcții contractuale de conducere				1	1
- funcții contractuale de execuție				14	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 13

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL

STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRITĂ													
1								ADMINISTRATOR		I	M	1	
2								SPĂLĂTOREASĂ				1	
3								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		IV	M;G	1	1
4								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		II	M;G	1	
5								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		III	M;G	1	
6								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		III	M;G	1	
7								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	
8								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		I	M;G	1	
9								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		IV	M;G	1	1
10								MUNC.CALF (BUCĂȚAR)		II	M;G	1	
11								ȘOFER		I	M;G	1	
TOTAL												11	2

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BISTRITĂ				11	2
din care: Total funcții contractuale				11	2
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				11	2

Notă: total funcții contractuale ocupate 9

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL

STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN

1									INSPECTOR SPECIALITATE (ADMINISTRATIV)	Debutant	S	1	1
2									ȘOFER	I	M;G	1	
3									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
4									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
5									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
6									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
7									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	III	M;G	1	
8									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
9									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
TOTAL												9	1

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV COPII-BECLEAN	9	1
din care: Total funcții contractuale	9	0
- funcții contractuale de conducere	0	0
- funcții contractuale de execuție	9	1

Notă: total funcții contractuale ocupate 8

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
DIRECTOR GENERAL

STRUCTURI SUBORDONATE SERVICIULUI ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE SERVICII SOCIALE, ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI - BECLEAN/NUȘENI													
1									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	IV	M;G	1	1
2									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	IV	M;G	1	1
3									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
4									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	II	M;G	1	
5									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
6									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
7									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	I	M;G	1	
8									MUNC.CALF (FOCHIST/PAZĂ)	IV	M;G	1	
9									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
10									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
11									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
12									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	IV	M;G	1	
13									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
14									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
15									MUNC.CALF (BUCĂȚAR)	I	M;G	1	
16									MUNC.CALF (LENJER)	I	M;G	1	
17									MUNC.CALF (LENJER)	I	M;G	1	
18									MUNC.CALF (ÎNȚREȚINERE)	I	M;G	1	
19									ÎNGRIJITOARE			1	
20									ÎNGRIJITOARE			1	
21									ÎNGRIJITOARE			1	
22									SPĂLĂTOREASĂ			1	
23									SPĂLĂTOREASĂ			1	

24									ȘOFER	I	M;G	1	
25									ȘOFER	I	M;G	1	1
TOTAL												25	3

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV ADULȚI -BECLEAN/NUȘENI				25	3
din care: Total funcții contractuale				25	3
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				25	3

Notă: total funcții contractuale ocupate 22

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)
SERVICIULUI MANAGEMENT FINANCIAR ȘI PLANIFICARE BUGETARĂ, CONTABILITATE-SALARIZARE

NR	FUNȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRITĂ

1									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
2									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
3									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	IA	S	1	
4									MAGAZINER		M;G	1	
5									MAGAZINER		M;G	1	
6									MAGAZINER		M;G	1	
TOTAL												6	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BISTRITĂ		6	0
din care: Total funcții contractuale		6	0
- funcții contractuale de conducere		0	0
- funcții contractuale de execuție		6	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 6

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)
SERVICIULUI MANAGEMENT FINANCIAR ȘI PLANIFICARE BUGETARĂ, CONTABILITATE- SALARIZARE

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ /GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				

I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN

1									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
2									MAGAZINER	M;G		1	
TOTAL												2	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE COPII-BECLEAN						2	0
din care: Total funcții contractuale						2	0
- funcții contractuale de conducere						0	0
- funcții contractuale de execuție						2	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 2

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRITĂ-NĂSĂUD
STRUCTURI SUBORDONATE DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT (economic)
SERVICIULUI MANAGEMENT FINANCIAR ȘI PLANIFICARE BUGETARĂ, CONTABILITATE- SALARIZARE

NR	FUNCȚIA PUBLICĂ		CLASA	STUDII	GRAD PROFESIONAL	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/ GRAD	STUDII	NUMĂR POSTURI	NUMĂR POSTURI VACANTE
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE						DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
I. COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI BECLEAN/NUȘENI													
1									INSPECTOR SPECIALITATE (CONTABIL)	Gr.prof.II	S	1	
2									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE)	IA	S	1	
3									INSPECTOR SPECIALITATE (ECONOMIST)	IA	S	1	
4									INSPECTOR SPECIALITATE (SALARIZARE/ MAGAZIE)	IA	S	1	
5									MAGAZINER		M;G	1	
TOTAL												5	0

TOTAL FUNCȚII COMPARTIMENTUL SALARIZARE-CONTABILITATE ADULȚI BECLEAN/NUȘENI				5	0
din care: Total funcții contractuale				5	0
- funcții contractuale de conducere				0	0
- funcții contractuale de execuție				5	0

Notă: total funcții contractuale ocupate 5

REFERAT DE APROBARE
asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului
general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția
Copilului Bistrița-Năsăud

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este cel mai important furnizor public de servicii sociale din județul Bistrița-Năsăud, organizat ca instituție publică, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform Codul administrativ, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare al acestora.

Conform Hotărârii Guvernului nr.797/2017, structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 a fost aprobată organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud. Această hotărâre a fost modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.117/2021, nr.14/2022, nr.49/2022, nr.65/2023 și nr.128/2023.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.10.2023. Conform prevederilor din actul normativ mai sus menționat, prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicabile prevederile acestei legi, conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, prin adresa nr.53883 din 23.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27294 din 24.11.2023, a solicitat efectuarea demersurilor legale pentru aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, care să respecte noile prevederi impuse prin Legea nr.296/2023, potrivit Notei de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023.

Prin Nota de fundamentare nr.IC/28770 din 13.12.2023 se argumentează necesitatea inițierii Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, pentru respectarea prevederilor Legii nr.296/2023, conform Notei de

fundamentare nr.53873 din 23.11.2023 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

În prezent, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud are aprobată următoarea structură de personal:

Nr.total posturi/Direcție: 599, din care:

1. Aparatul propriu: număr total de posturi: 145, din care:

a) funcții publice: 78 posturi, din care 9 posturi de conducere și 69 posturi de execuție;

b) funcții contractuale: 67 posturi (9 posturi la aparatul propriu+58 posturi la compartimentele administrativ și salarizare-contabilitate), din care, 0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.

2. Serviciile sociale din subordine: număr total de posturi contractuale: 454, din care, 6 posturi de conducere și 448 posturi de execuție.

Propunerile de modificare a structurii organizatorice și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud necesită avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește structura organizatorică a aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, cu modificările și completările ulterioare, se propune menținerea unui număr total de 145 posturi, din care:

I. Funcții publice: 78 posturi, din care:

- **9 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul de maxim 8% din totalul posturilor aprobate prevăzut de Legea nr.296/2023, astfel:

a) director general - 1 post ocupat;

b) director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) - 1 post temporar ocupat;

c) director general adjunct (economic) - 1 post ocupat;

d) șef serviciu - 6 posturi ocupate.

- **69 funcții publice de execuție** (56 ocupate și 13 vacante).

II. Funcții contractuale: 67 posturi (9 posturi aparat propriu+58 posturi în compartimentele administrativ și salarizare-contabilitate), din care **0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.**

Astfel, raportat la numărul maxim de personal al aparatului de specialitate al direcției, prevăzut în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, conform notei de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aceasta oferă servicii pentru un număr de **21.899** de beneficiari, iar numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut prin Hotărârea nr.797/2017, poate fi de **165 de posturi** (125 posturi+40 posturi manageri de caz).

Pentru serviciile sociale din subordine se menține numărul total de **454 posturi**, din care, 6 posturi de conducere și 448 posturi de execuție.

Astfel, se propune menținerea unui număr total de **599 posturi** în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere prevederile din Legea nr.296/2023, ținând cont de cele arătate mai sus și de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției de asistență socială, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al direcției și a serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente, conform celor detaliate mai jos.

A. Modificări propuse în cadrul structurilor organizatorice din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor Legii nr.296/2023

I. Se propune reorganizarea *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității* (poziția nr.A.I din actualul stat de funcții – Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului adopției și postadopției* (poziția nr.C.III din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte).

Serviciul juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității (poziția nr.A.I. din statul de funcții propus) se va afla în subordinea directorului general, va avea 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție, cu următoarea structură:

I.1 Șef serviciu gr.II, S (poziția nr.A.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2 din statul de funcții propus) - post ocupat;

I.2 Compartimentul juridic și contencios (poziția nr.A.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.1.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.3 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.1.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.4 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.A.I.1.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus).

Postul de execuție temporar vacant aferent funcției publice de consilier, superior, I, S de la poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare conform prevederilor din Legea nr.296/2023.

I.3 Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă (poziția nr.A.I.2 din actualul stat de funcții; poziția A.I.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.A.I.2.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.2.7 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.7 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector principal, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.2.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.8 din statul de funcții propus). Postul vacant aferent funcției publice de consilier superior, I, S de la poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare, conform din Legea nr.296/2023.

I.4 Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori sociali, incluziune socială, strategii, programe, proiecte (poziția nr.A.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.3.9 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3.9 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.3.10 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3.10 din statul de funcții propus).

I.5 Compartimentul adopției și postadopției (poziția nr.C.III din actualul stat de de funcții; poziția nr.A.I.4 din statul de funcții propus), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) trece în subordinea *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității*, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului.

Compartimentul adopției și postadopției, subordonat șefului de serviciu și va avea 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.61 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.11 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.62 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.12 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.63 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.13 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.64 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.14 din statul de funcții propus).

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului adopției și postadopției vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității* cu respectarea prevederilor din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune reorganizarea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* (poziția nr.B.I din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (economic) prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului salarizare-contabilitate Copii-Bistrița* (poziția nr.I - Anexa nr.2.16 din actualul stat de funcții), *Compartimentului salarizare-contabilitate Copii-Beclean* (poziția nr.I - Anexa nr.2.17 din actualul stat de funcții) și a *Compartimentului salarizare-contabilitate adulți Beclean/Nușeni* (poziția nr.I - Anexa nr.2.18 din actualul stat de funcții), din subordinea directorului general adjunct (economic) în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare*, precum și prin trecerea *Compartimentului monitorizare servicii sociale* (poziția nr.B.1.4 din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1) aflat în prezent în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* în subordinea *Serviciului evaluare complexă a copilului* (poziția nr.C.IV din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1).

Serviciul management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare (poziția nr.B.I din statul de funcții propus) se va afla în subordinea directorului general adjunct (economic), va avea un număr de 23 posturi, din care 1 post de conducere și 22 posturi de execuție, cu următoarea structură:

II.1 Șef serviciu gr.II, S (poziția nr.B.I.22 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.26 din statul de funcții propus) - post ocupat;

II.2 Compartimentul contabilitate (poziția nr.B.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.23 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.27 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.24 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.28 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.29 din statul de funcții propus).

II.3 Compartimentul buget (poziția nr.B.I.2 din actualul stat de funcții; poziția B.I.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.B.I.2.26 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.30 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.2.27 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.31 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.2.28 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.32 din statul de funcții propus).

Postul temporar ocupat aferent funcției publice de inspector superior, I, S de la poziția B.I.2.30 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare, conform prevederilor din Legea nr.296/2023.

II.4 Compartimentul evidență, plată, beneficii de asistență socială (poziția nr.B.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.29 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.33 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.30 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.34 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.31 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.35 din statul de funcții propus).

II.5 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Bistrița (poziția nr.I din actualul stat de funcții; (poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

d) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de magaziner, M;G, posturi ocupate (pozițiile nr.I.4, I.5 și I.6 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.4, I.5 și I.6 din statul de funcții propus).

II.6 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Beclean (poziția nr.I din actualul stat de funcții; poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de magaziner, M;G, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus).

II.7 Compartimentul salarizare-contabilitate Adulți Beclean/Nușeni (poziția nr.I din actualul stat de funcții; poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează aceeași structură și va avea 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (contabil), Gr.prof.II, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare/magazie), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.4 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (magaziner), M;G, post ocupat (poziția nr.I.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.5 din statul de funcții propus).

III. Se propune reorganizarea *Serviciului evaluare complexă a copilului* (poziția nr.C.IV din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului structurii *Secretariatul Comisiei pentru protecția copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap* (poziția nr.C.V din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), precum și preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului monitorizare servicii sociale* (poziția nr.B.4 din actualul stat de funcții), aflat în prezent în subordinea *Serviciului management bugetar, planificare bugetară, contabilitate, salarizare*.

Serviciul evaluare complexă a copilului se va afla în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) (poziția nr.C.III din statul de funcții propus) va avea 11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție, cu următoarea structură:

III.1 Șef serviciu, gr.II, S (poziția nr.C.IV.65 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.64 din statul de funcții propus) - post ocupat;

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.66 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.65 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.67 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.66 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.68 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.67 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.69 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.68 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic specialist, S cu ½ normă, post ocupat (poziția nr.C.IV.70 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.69 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic primar, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.71 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.70 din statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog practicant, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.72 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.71 din statul de funcții propus).

III.2 Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap (poziția nr.C.V din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1 din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează aceeași structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.V.73 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1.72 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.V.74 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1.73 din statul de funcții propus).

Funcționarii publici din cadrul structurii *Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap* vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evaluare complexă a copilului*, cu respectarea prevederilor din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

III.3 Compartimentul monitorizare servicii sociale (poziția nr.B.I.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.2 din statul de funcții propus), aflat în prezent în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* trece în subordinea *Serviciului evaluare complexă a copilului*, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului.

Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.4.32 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.2.74 din statul de funcții propus).

Funcționarul public din cadrul *Compartimentului monitorizare servicii sociale* va fi numit pe noua funcție din cadrul *Serviciului evaluare complexă a copilului*, cu respectarea prevederilor din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Se propune reorganizarea *Serviciului management de caz pentru adulți*, (poziția nr.C.VII din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap* (poziția nr.C.VI din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte).

Serviciul Management de caz pentru adulți se va afla în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) (poziția nr.C.III din statul de funcții propus) va avea 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție, cu următoarea structură:

IV.1 Șef serviciu, gr.II, S (poziția nr.C.VII.80 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.75 din statul de funcții propus) - post temporar ocupat;

IV.2 Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice (poziția nr.C.VII.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.81 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.76 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.82 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.77 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.83 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.78 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.C.VII.1.84 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.79 din statul de funcții propus), care este exceptat de la desființare conform prevederilor din Legea nr.296/2023.

IV.3 Compartimentul violență în familie și marginalizare socială (poziția nr.C.VII.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.2.85 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.80 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.C.VII.1.86 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.81 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.C.VII.1.87 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.82 din statul de funcții propus).

Postul vacant de consilier superior, de la poziția nr.C.IV.2.81 este exceptat de la desființare conform prevederilor din Legea nr.296/2023, iar postul temporar ocupat de consilier superior, de la poziția nr.C.IV.2.82 este exceptat de la desființare conform prevederilor din aceeași lege.

IV.4 Compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap (poziția nr.C.VI din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.75 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.83 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.76 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.84 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.77 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.85 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.78 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.86 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic specialist, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.79 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.87 din statul de funcții propus).

De asemenea, conform Notei de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023, se propune **menținerea unui număr de 14 posturi vacante** în cadrul unor structuri ale aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, evidențiate mai jos, după cum urmează:

1. Posturi vacante ocupate temporar, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic, I, S, de la Compartimentul juridic și contencios, poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, de la Compartimentul buget, poziția nr.B.I.2.30 din statul de funcții propus;

c) 1 post de conducere aferent funcției publice de director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) II, S, poziția nr.C.36 din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, de la Compartimentul violență în familie și marginalizare socială, poziția nr.C.IV.2.82 din statul de funcții propus.

2. Posturi vacante stabilite ca fiind **posturi unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S la Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă, poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier achiziții publice, superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.16 din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic, superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.17 din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.19 din statul de funcții propus.

e) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, la Compartimentul management de caz sisteme rezidențiale și plasamente familii, persoane, post vacant, poziția nr.C.I.1.42 din statul de funcții propus;

f) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S la Compartimentul management de caz, asistență maternală, poziția nr.C.I.2.48 din statul de funcții propus;

g) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S la Compartimentul intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, poziția nr.C.II.56 din statul de funcții propus;

h) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, la Compartimentul intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, poziția nr.C.II.59 din statul de funcții propus;

i) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S, la Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice, poziția nr.C.IV.1.79 din statul de funcții propus;

j) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S, la Compartimentul Violență în familie și marginalizare socială poziția nr.C.IV.2.81 din statul de funcții propus.

B. Modificări propuse în cadrul serviciilor sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor Legii nr.296/2023

În ceea ce privește serviciile sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se propune **menținerea în structura acestora** a unui număr de **67 posturi contractuale vacante**, detaliate după cum urmează:

➤ **3 posturi vacante ocupate temporar**, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023;

➤ **36 de posturi contractuale vacante**, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023 și pentru care Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a transmis către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, solicitarea de aprobare, prin memorandum a menținerii acestora în structura organizatorică a DGASPC, care sunt absolut necesare și obligatorii să rămână în structura serviciilor sociale subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

➤ **25 posturi contractuale vacante** cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023, fiind **posturi unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite;

➤ **3 posturi vacante la serviciul social „Case de tip familial Beclean”** cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023 (posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile).

I. 3 posturi vacante ocupate temporar, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023, respectiv, 1 post de coordonator de specialitate la Case de tip familial Beclean din statul de funcții propus, 1 post de șef centru la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean din statul de funcții propus și 1 post de șef centru la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni din statul de funcții propus.

II. 36 de posturi contractuale vacante din cadrul serviciilor sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023 sunt evidențiate mai jos, după cum urmează:

a) 24 de posturi vacante de asistent maternal profesionist din cadrul Rețelei de asistenți maternali profesioniști

În cadrul Rețelei de asistenți maternali profesioniști a instituției există un număr de 192 de posturi aprobate, din care 168 ocupate și 24 vacante. Cei 168 de asistenți maternali profesioniști au în ocrotire un număr de 269 de copii pentru care a fost instituită o măsură de protecție specială.

Conform prevederilor din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copiii mai mici de 7 ani nu pot fi plasați în structuri de tip rezidențial, astfel fiind necesară instituirea măsurilor de protecție specială la asistenți maternali profesioniști, iar în condițiile în care posturile vacante de asistent maternal s-ar desființa, ar exista riscul să nu existe locuri unde aceștia să fie plasați, deși s-ar impune, în interesul superior al copilului, necesitatea instituirii unei măsuri de protecție la asistent maternal profesionist.

b) 12 posturi vacante în cadrul serviciilor sociale pentru copii și adulți, astfel:

- **5 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**, din care:
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog specialist, S, la *Centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat și telefonul copilului* (poziția nr.II.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.4 din statul de funcții propus);
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social specialist, S, la *Centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat și telefonul copilului* (poziția nr.II.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.5 din statul de funcții propus);
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator principal, PL, la *Centrul Maternal* (poziția nr.III.14 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.14 din statul de funcții propus);
 - 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de infirmieră debutantă, G, la *Casa de tip familial Unirea* (pozițiile nr.VI.45-46 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.VI.45-46 din statul de funcții propus).

➤ **5 posturi vacante la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean**, din care:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent medical principal, PL (poziția nr.I.14 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.14 din statul de funcții propus);
- 4 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de infirmieră, G (pozițiile nr.I.29, nr.I.31, nr.I.41 și nr.I.42 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.29, nr.I.31, nr.I.41 și nr.I.42 din statul de funcții propus).

➤ **1 post vacant de execuție la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean** (CIAPAD 2 Beclean) aferent funcției contractuale de infirmieră, G (poziția nr.II.38 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.38 din statul de funcții propus).

➤ **1 post vacant de execuție la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni** (CIAPAD Nușeni) aferent funcției contractuale de asistent medical principal PL (poziția nr.I.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.8 din statul de funcții propus).

În motivarea propunerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se arată că, pentru licențierea serviciilor sociale a fost necesară menținerea posturilor de specialitate în cadrul serviciilor sociale aminite mai sus, posturi care, în condițiile suspendării procedurilor de ocupare, au rămas vacante, însă fără de care, serviciile sociale în cauză nu mai pot primi/menține licența de funcționare.

Referitor la posturile vacante din structura Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, solicitate a fi cuprinse în memorandum, preciză că, la data prezentei, serviciul social are avizat de către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, Planul de restructurare nr. 8425/ANPD/DGDPD din 01.10.2019, prelungit prin avizul nr. 3024/ANPD/DPD/MI/08.03.2023, cu termen de implementare, 08.03.2024.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.53/2023 s-a aprobat completarea planului de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean pentru perioada 2022-2023, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.109/2019.

Prin acest plan de restructurare s-a aprobat reducerea capacității și a numărului de beneficiari la 50 de locuri, precum și, la finalul perioadei de implementare, înființarea serviciului social CIAPAD Nr.1 Beclean, urmând ca pentru beneficiarii care depășesc capacitatea serviciului nou înființat în urma restructurării să fie înființate 3 locuințe maxim protejate.

În ceea ce privește personalul existent, respectiv 42 de posturi din Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean s-a propus preluarea acestora în serviciile sociale nou înființate, respectiv în CIAPAD Nr.1 Beclean și în cele 3 locuințe maxim protejate.

Conform notei de fundamentare a direcției, desființarea celor 5 posturi vacante, respectiv 4 posturi de infirmier/ă și 1 post de asistent medical din serviciul social mai sus amintit, ar conduce atât la încălcarea obligațiilor asumate prin planul de restructurare, respectiv imposibilitatea funcționării serviciului social pe perioada procesului de restructurare, cât și la imposibilitatea înființării noilor servicii sociale propuse a fi înființate, conform obligațiilor asumate în cadrul Programului de Interes Național „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”.

III. 25 de posturi contractuale vacante cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023, **unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite sunt evidențiate mai jos, după cum urmează:

a) 7 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, astfel:

➤ 4 posturi vacante la *Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului*, după cum urmează:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog, practicant S, (poziția nr.II.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.2 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.II.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent medical, debutant PL (poziția nr.II.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.6 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator, debutant PL, post (poziția nr.II.9 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.9 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Centrul Maternal aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.III.11 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.11 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Casa de tip familial Vișoara aferent funcției contractuale de kinetoterapeut, S (poziția nr.V.26 din actualul stat de funcții poziția nr.V.26 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Casa de tip familial nr.1 Năsăud aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.VII.55 din actualul stat de funcții; poziția nr.VII.55 din statul de funcții propus).

b) 3 posturi vacante la serviciul social **Case de tip familial Beclean**, astfel:

➤ 2 posturi vacante la *Centrul de zi pentru deprinderi de viață independentă*:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social debutant, S (poziția nr.II.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.II.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.4 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la *Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie* aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.III.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.8 din statul de funcții propus).

c) 2 posturi vacante la *Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud*, astfel:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de kinetoterapeut principal, S (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social debutant, S (poziția nr.I.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.5 din statul de funcții propus).

d) 2 posturi vacante la *Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița*, astfel:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de logoped debutant, S, (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic primar, S, post (poziția nr.I.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.6 din statul de funcții propus).

e) 1 post vacant la *Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița*, aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.1 din statul de funcții propus).

f) 1 post vacant la *Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean)* aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.II.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.25 din statul de funcții propus).

g) 1 post vacant de conducere la *Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean* aferent funcției contractuale de coordonator personal de specialitate gr.II S (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus).

h) 2 posturi vacante la *Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni*:

- 1 post de conducere aferent funcției contractuale de coordonator personal de specialitate gr.II S (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus).

i) 2 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Copii-Bistrița aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat (bucătar) IV, M;G (pozițiile nr.I.3 și nr.I.9 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.3 și nr.I.9 din statul de funcții propus);

j) 1 post vacant la Compartimentul Administrativ Copii-Beclean aferent funcției contractuale de inspector specialitate (administrativ), debutant S, (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

k) 3 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni:

- 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat (focist/pază) IV, M;G (pozițiile nr.I.1 și nr.I.2 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.1 și nr.I.2 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G (poziția nr.I.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.25 din statul de funcții propus).

IV. 3 posturi vacante de educator de la serviciul social „Case de tip familial Beclean”, cărora li se aplică prevederile din Legea nr.296/2023 sunt posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile, astfel:

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.2 Beclean” aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.V.15 din actualul stat de funcții; poziția nr.V.15 din statul de funcții propus);

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.4 Beclean” aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.VII.28 din actualul stat de funcții; poziția nr.VII.28 din statul de funcții propus);

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.7 Beclean” aferent funcției contractuale de educator principal, S (poziția nr.X.41 din actualul stat de funcții; poziția nr.X.41 din statul de funcții propus).

Așadar, cele 3 posturi vacante din cadrul serviciilor sociale mai sus amintite trebuie menținute în statul de funcții al acestora deoarece au fost înființate în urma implementării proiectelor cu finanțare nerambursabilă derulate de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 8-Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale, Grup vulnerabil – copii, respectiv:

1. „Construirea și dotarea a 3 case de tip familial și unui centru de zi în Cartierul Podirei, Oraș Beclean, județul Bistrița-Năsăud”;

2. „Construirea și dotarea a 4 case de tip familial și reabilitarea unui imobil în vederea înființării unui centru de zi în Orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud”.

Valoarea totală a ambelor proiecte este de 9.557.041,04 lei, iar durata de implementare și monitorizare se desfășoară în intervalul 2020-2027, iar nerespectarea structurii de personal a Caselor de tip familial Beclean, prin desființarea celor 3 posturi vacante de educator ar conduce la încălcarea obligațiilor asumate prin cererea de finanțare și la retragerea întregii finanțări de care a beneficiat Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

În urma reorganizării, se propune menținerea unui număr total de **599 posturi** în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu următoarea structură:

I. Aparatul de specialitate

(1) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud:

1. Colegiul director;

2. Directorul general – 1 post;
3. Directorul general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) – 1 post;
4. Directorul general adjunct (economic) – 1 post ocupat.

(2) Structuri în subordinea directorului general:

2.1 Serviciul juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității, va avea un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție, și va avea în componență 4 compartimente, astfel:

- 2.1.1 Compartimentul juridic și contencios;
- 2.1.2 Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă;
- 2.1.3 Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori sociali, incluziune socială, strategii, programe, proiecte;
- 2.1.4 Compartimentul adopții și postadopții;

2.2 Serviciul achiziții publice, contractare servicii sociale, administrativ, patrimoniu, tehnic va avea un număr total de 55 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 54 posturi de execuție și va avea în componență 5 compartimente, astfel:

- 2.2.1 Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale;
- 2.2.2 Compartimentul administrativ, patrimoniu, tehnic;
- 2.2.3 Compartimentul administrativ Copii-Bistrița;
- 2.2.4 Compartimentul administrativ Copii-Beclean;
- 2.2.5 Compartimentul Administrativ Adulți-Beclean/Nușeni.

(3) În subordinea Directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) sunt:

3.1 Serviciul management de caz copii și asistență maternală va avea un număr de 19 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 18 posturi de execuție și va avea în componență 2 compartimente, astfel:

3.1.1 Compartimentul management de caz sisteme rezidențiale și plasamente familii, persoane;

3.1.2 Compartimentul management de caz asistență maternală;

3.2 Compartimentul de intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri.

3.3 Serviciul evaluare complexă a copilului va avea un număr de 11 posturi, din care cu 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție și va avea în componență 2 compartimente, astfel:

3.3.1 Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

3.3.2 Compartimentul monitorizare servicii sociale.

3.4 Serviciul management de caz pentru adulți va avea un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție și va avea în componență 3 compartimente, după cum urmează:

3.4.1 Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice;

3.4.2 Compartimentul violență în familie și marginalizare socială;

3.4.3 Compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap.

(4) În subordinea directorului general adjunct (economic) sunt:

4.1 Serviciul management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare va avea un număr de 23 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 22 posturi de execuție și va avea în componență 6 compartimente, astfel:

4.1.1 Compartimentul contabilitate;

4.1.2 Compartimentul buget;

4.1.3 Compartimentul evidență, plată, beneficii de asistență socială;

4.1.4 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Bistrița;

4.1.5 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Beclean;

4.1.6. Compartimentul salarizare-contabilitate Adulți-Beclean/Nușeni.

II. Serviciile sociale din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) și a directorului general (economic) vor avea următoarea structură:

1. Rețeaua de asistenți maternali profesioniști, cu 192 posturi de execuție;
2. Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, cu 69 posturi, din care: 1 post de conducere și 68 posturi de execuție;
3. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități Bistrița, cu 6 posturi de execuție;
4. Case de tip familial Beclean, cu 43 posturi, din care: 1 post de conducere și 42 posturi de execuție;
5. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități-Echipa mobilă Beclean, cu 4 posturi de execuție;
6. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități Năsăud, cu 5 posturi de execuție;
7. Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, cu 5 posturi de execuție;
8. Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean (CAbR Beclean), cu 22 posturi de execuție;
9. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean), cu 27 posturi, din care: 1 post de conducere și 26 posturi de execuție;
10. Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, cu 42 posturi, din care: 1 post de conducere și 41 posturi de execuție;
11. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni), cu 24 posturi, din care: 1 post de conducere și 23 posturi de execuție;
12. Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni, cu 15 posturi, din care: 1 post de conducere și 14 posturi de execuție.

Totodată, în Nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul instituției respectă prevederile din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de prevederile art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în data de 05.12.2023 a fost transmis Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Proiectul de hotărâre al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.VIII/27811 din 04.12.2023 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, avizat de legalitate de către Secretarul general al județului, anexele aferente și celelalte documente de fundamentare care au stat la baza întocmirii proiectului de hotărâre.

Propunerea de modificare a structurii organizatorice și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a fost avizată favorabil de către Colegiul Director al instituției, conform Hotărârii nr.5 din 13.12.2023. transmisă prin adresa nr.56969 din 13.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28762 din 13.12.2023.

Având în vedere cele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud** în forma prezentată.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

Întocmit: Silaghi Ana-Maria - consilier principal/1 ex.

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu

Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean

Nr.IC/28770 din 13.12.2023

APROBAT:

**Administrator public,
Grigore-Florin Moldovan**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, și ale instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(2) din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, *statul, prin autoritățile administrației publice centrale și locale, își asumă responsabilitatea de realizare a măsurilor și acțiunilor prevăzute în actele normative privind beneficiile de asistență socială și serviciile sociale.*

Potrivit art.27 alin.(1)-(2) din Legea nr.292/2011, *serviciile sociale reprezintă activitatea sau ansamblul de activități realizate pentru a răspunde nevoilor sociale, precum și celor speciale, individuale, familiale sau de grup, în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții; serviciile sociale sunt servicii de interes general și se organizează în forme/structuri diverse, în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari.*

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este cel mai important furnizor public de servicii sociale din județul Bistrița-Năsăud, organizat ca instituție publică, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este organizată și funcționează în conformitate cu Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială

prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la regulamentul mai sus menționat, prevăzut în Anexa nr.1 la hotărâre.

Actuala structură organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, ulterior modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.117/2021, nr.14/2022, nr.49/2022, nr.65/2023 și nr.128/2023, având aprobate un număr total de **599 posturi**.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform prevederilor art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ mai sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Potrivit prevederilor art.XVII alin.(1) din lege, *posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează.*

La art.XVII alin.(2) din lege, se specifică că, prevederile alin.(1) se aplică pentru următoarele categorii de entități publice:

a) instituțiile și autoritățile finanțate din bugetele prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) instituțiile și autoritățile finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, la art.XVII alin.(5) lit.a), b), f) și n) din același act normativ se precizează că, *nu intră sub incidența prevederilor alin.(1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii:*

a) *posturile temporar vacante pentru care titularii posturilor au raporturile de serviciu sau contractele individuale de muncă suspendate sau posturile vacante ocupate temporar;*

f) *posturile unice existente în: instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare; instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006, cu modificările și completările ulterioare;*

h) *posturile nou-înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile, numai pe durata de implementare a proiectelor;*

n) *alte posturi care urmează să se aprobe prin memorandum de Guvern în situații temeinic justificate.*

Conform art.XVII alin.(6) din Legea nr.296/2023, *postul unic reprezintă acel post prevăzut în statul de funcții al unei entități publice care îndeplinește următoarele condiții:*

a) *acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;*

b) *un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.*

La art.XX din lege se prevăd următoarele:

(1) *La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:*

„(3) *Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte*

următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, prin adresa nr.53883 din 23.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27294 din 24.11.2023, a solicitat efectuarea demersurilor legale pentru aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, care să respecte noile prevederi impuse prin Legea nr.296/2023, potrivit Notei de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023.

Conform Notei de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, la propunerea de reorganizare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, s-au avut în vedere următoarele:

a) asigurarea în continuare a unor servicii sociale de calitate, în acord cu prevederile art.5 din Hotărârea Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, conform cărora *ordonatorii secundari și terțiari de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate și pentru protecția mediului, cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate.*

b) valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;

c) rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;

d) relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;

e) gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;

f) armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;

g) respectarea reglementărilor legale în vigoare cu privire la dezvoltarea carierei funcționarilor publici și a personalului contractual prin asigurarea accesului angajaților la promovare în grade profesionale și funcții;

h) gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;

i) creșterea calității actului administrativ și îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;

j) utilizarea resurselor avute la dispoziție la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Structura funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se evidențiază pe cele două categorii de funcții, astfel:

1. Funcții publice - pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Codul administrativ;

2. Funcții contractuale - pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor

funcționale din aparatul propriu și din centrele de servicii specializate, care implică relații contractuale individuale de muncă, prevăzute de Codul muncii și Legea nr.153/2017 - Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în următoarele anexe din Legea nr.153/2017:

- Anexa nr.II, cap.I, pct.2, lit.a), a.4;
- Anexa nr.II, cap.I, pct.3;
- Anexa nr.VIII, cap. I, lit. A, pct.III;
- Anexa nr.VIII, cap. II, lit. A, pct.IV, lit.a) și lit.b);
- Anexa nr.VIII, cap. II, lit. B, pct.I, lit.b);
- Anexa nr.VIII, cap. II, lit. C, lit.b).

În prezent, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud are aprobată următoarea structură de personal:

Nr.total posturi/Direcție: 599, din care:

1. Aparatul propriu: număr total de posturi: 145, din care:

a) funcții publice: 78 posturi, din care 9 posturi de conducere și 69 posturi de execuție;

b) funcții contractuale: 67 posturi (9 posturi la aparatul propriu+58 posturi la compartimentele administrativ și salarizare-contabilitate), din care, 0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.

2. Serviciile sociale din subordine: număr total de posturi contractuale: 454, din care, 6 posturi de conducere și 448 posturi de execuție.

Propunerile de modificare a structurii organizatorice și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud necesită avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, conform prevederilor art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește structura organizatorică a aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, cu modificările și completările ulterioare, se propune menținerea unui număr total de 145 posturi, din care:

I. Funcții publice: 78 posturi, din care:

➤ **9 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul de maxim 8% din totalul posturilor aprobate prevăzut de art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, astfel:

a) director general - 1 post ocupat;

b) director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) - 1 post temporar ocupat;

c) director general adjunct (economic) - 1 post ocupat;

d) șef serviciu - 6 posturi ocupate.

➤ **69 funcții publice de execuție** (56 ocupate și 13 vacante).

II. Funcții contractuale: 67 posturi (9 posturi aparat propriu+58 posturi în compartimentele administrativ și salarizare-contabilitate), din care **0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.**

Astfel, raportat la numărul maxim de personal al aparatului de specialitate al direcției, prevăzut în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, conform notei de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aceasta oferă servicii pentru un număr de **21.899** de beneficiari, și anume:

1. Pentru un număr de **1538** cazuri de copii din sistemul de protecție specială (servicii de tip rezidențial, servicii de îngrijire de zi, servicii de tip familial), copii pentru care a fost instituită tutela, copii încredințați în vederea adopției și cei aflați în monitorizare

postadoptie, copii abuzati, neglijați, exploatați, traficați, repatriați, copii care au comis fapte penale, dar nu răspund penal, după cum urmează:

- a) copii din sistemul de protecție specială în servicii de tip rezidențial - 151;
- b) copii din sistemul de protecție specială în servicii de îngrijire de zi - 485;
- c) copii din sistemul de protecție specială în servicii de tip familial - 473;
- d) copii pentru care a fost instituită tutela - 55;
- e) copii încredințați în vederea adopției, pentru care s-a încuviințat adopția și copii în monitorizare postadopție - 40;
- f) copii abuzati, neglijați, exploatați, traficați, repatriați, copii care au comis fapte penale, dar nu răspund penal - 334;

2. Pentru un număr de **19.651** de copii și adulți aflați în evidența serviciilor/compartimentelor de evaluare complexă;

3. Pentru un număr de **238** cazuri de adulți din cadrul serviciilor de tip rezidențial;

4. Pentru un număr de **472** cazuri de adulți în cadrul serviciilor de zi.

Ca urmare, rezultă un număr total de de 21899 beneficiari care corespunde intervalului 17.001-22.000, fiind astfel necesar un număr de 125 posturi, la care se adaugă un număr de 40 de manageri de caz (conform notei de la lit.A din anexa la regulamentul-cadru - Criterii orientative de personal), după cum urmează:

- 31 manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1538 copii/50= 31 manageri de caz);

- 4 manageri de caz asistenți maternali profesioniști (168 asistenți maternali profesioniști/50=4 manageri de caz);

- 5 manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (238 persoane cu dizabilități/50=5 manageri de caz).

Concluzionând, numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut prin Hotărârea nr.797/2017, poate fi de **165 de posturi** (125 posturi+40 posturi manageri de caz).

Pentru serviciile sociale din subordine se menține numărul total de **454 posturi**, din care, 6 posturi de conducere și 448 posturi de execuție.

Astfel, se propune menținerea unui număr total de **599 posturi** în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere prevederile art.XVII, art.XX și art.XXII din Legea nr.296/2023, ținând cont de cele arătate mai sus și de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției de asistență socială, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al direcției și a serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente, conform celor detaliate mai jos.

A. Modificări propuse în cadrul structurilor organizatorice din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor Legii nr.296/2023

I. Se propune reorganizarea *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității* (poziția nr.A.I din actualul stat de funcții – Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului adopției și postadopției* (poziția nr.C.III din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte).

Serviciul juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității (poziția nr.A.I. din statul de funcții propus) se va afla în subordinea directorului general, va avea 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție, cu următoarea

structură:

I.1 Șef serviciu gr.II, S (poziția nr.A.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2 din statul de funcții propus) - post ocupat;

I.2 Compartimentul juridic și contencios (poziția nr.A.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.1.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.3 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.1.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.4 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.A.I.1.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus).

Postul de execuție temporar vacant aferent funcției publice de consilier, superior, I, S de la poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.e) din Legea nr.296/2023.

I.3 Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă (poziția nr.A.I.2 din actualul stat de funcții; poziția A.I.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.A.I.2.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.2.7 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.7 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector principal, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.2.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.8 din statul de funcții propus).

Postul vacant aferent funcției publice de consilier superior, I, S de la poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare, conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023.

I.4 Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori sociali, incluziune socială, strategii, programe, proiecte (poziția nr.A.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.3.9 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3.9 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.3.10 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3.10 din statul de funcții propus).

I.5 Compartimentul adopții și postadopții (poziția nr.C.III din actualul stat de de funcții; poziția nr.A.I.4 din statul de funcții propus), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) trece în subordinea *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității*, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului.

Compartimentul adopții și postadopții, subordonat șefului de serviciu și va avea 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.61 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.11 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.62 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.12 din statul de funcții

propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.63 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.13 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.64 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.14 din statul de funcții propus).

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului adopții și postadopții vor fi numiți pe noile funcții din cadrul Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune reorganizarea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* (poziția nr.B.I din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (economic) prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului salarizare-contabilitate Copii-Bistrița* (poziția nr.I - Anexa nr.2.16 din actualul stat de funcții), *Compartimentului salarizare-contabilitate Copii-Beclean* (poziția nr.I - Anexa nr.2.17 din actualul stat de funcții) și a *Compartimentului salarizare-contabilitate adulți Beclean/Nușeni* (poziția nr.I - Anexa nr.2.18 din actualul stat de funcții), din subordinea directorului general adjunct (economic) în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare*, precum și prin trecerea *Compartimentului monitorizare servicii sociale* (poziția nr.B.1.4 din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1) aflat în prezent în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare*, în subordinea *Serviciului evaluare complexă a copilului* (poziția nr.C.IV din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1).

Serviciul management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare (poziția nr.B.I din statul de funcții propus) se va afla în subordinea directorului general adjunct (economic), va avea un număr de 23 posturi, din care 1 post de conducere și 22 posturi de execuție, cu următoarea structură:

II.1 Șef serviciu gr.II, S (poziția nr.B.I.22 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.26 din statul de funcții propus) - post ocupat;

II.2 Compartimentul contabilitate (poziția nr.B.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.23 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.27 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.24 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.28 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.29 din statul de funcții propus).

II.3 Compartimentul buget (poziția nr.B.I.2 din actualul stat de funcții; poziția B.I.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.B.I.2.26 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.30 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.2.27 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.31 din statul de funcții

propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.2.28 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.32 din statul de funcții propus).

Postul temporar ocupat aferent funcției publice de inspector superior, I, S de la poziția B.I.2.30 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare, conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.a) din Legea nr.296/2023.

II.4 Compartimentul evidență, plată, beneficii de asistență socială (poziția nr.B.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.29 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.33 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.30 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.34 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.31 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.35 din statul de funcții propus).

II.5 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Bistrița (poziția nr.I din actualul stat de funcții; (poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

d) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de magaziner, M;G, posturi ocupate (pozițiile nr.I.4, I.5 și I.6 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.4, I.5 și I.6 din statul de funcții propus).

II.6 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Beclean (poziția nr.I din actualul stat de funcții; poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de magaziner, M;G, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus).

II.7 Compartimentul salarizare-contabilitate Adulți Beclean/Nușeni (poziția nr.I din actualul stat de funcții; poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează aceeași structură și va avea 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (contabil), Gr.prof.II, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1

din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare/magazie), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.4 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (magaziner), M;G, post ocupat (poziția nr.I.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.5 din statul de funcții propus).

III. Se propune reorganizarea *Serviciului evaluare complexă a copilului* (poziția nr.C.IV din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului structurii *Secretariatul Comisiei pentru protecția copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap* (poziția nr.C.V din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), precum și preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului monitorizare servicii sociale* (poziția nr.B.4 din actualul stat de funcții), aflat în prezent în subordinea *Serviciului management bugetar, planificare bugetară, contabilitate, salarizare*.

Serviciul evaluare complexă a copilului se va afla în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) (poziția nr.C.III din statul de funcții propus) va avea 11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție, cu următoarea structură:

III.1 Șef serviciu, gr.II, S (poziția nr.C.IV.65 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.64 din statul de funcții propus) - post ocupat;

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.66 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.65 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.67 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.66 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.68 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.67 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.69 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.68 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic specialist, S cu 1/2 normă, post ocupat (poziția nr.C.IV.70 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.69 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic primar, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.71 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.70 din statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog practicant, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.72 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.71 din statul de funcții propus).

III.2 Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap (poziția nr.C.V din actualul stat de funcții;

poziția nr.C.III.1 din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează aceeași structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.V.73 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1.72 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.V.74 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1.73 din statul de funcții propus).

Funcționarii publici din cadrul structurii *Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap* vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evaluare complexă a copilului*, cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

III.3 Compartimentul monitorizare servicii sociale (poziția nr.B.I.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.2 din statul de funcții propus), aflat în prezent în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* trece în subordinea *Serviciului evaluare complexă a copilului*, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului.

Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.4.32 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.2.74 din statul de funcții propus).

Funcționarul public din cadrul *Compartimentului monitorizare servicii sociale* va fi numit pe noua funcție din cadrul *Serviciului evaluare complexă a copilului*, cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Se propune reorganizarea *Serviciului management de caz pentru adulți*, (poziția nr.C.VII din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap* (poziția nr.C.VI din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte).

Serviciul Management de caz pentru adulți se va afla în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) (poziția nr.C.III din statul de funcții propus) va avea 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție, cu următoarea structură:

IV.1 Șef serviciu, gr.II, S (poziția nr.C.VII.80 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.75 din statul de funcții propus) – post temporar ocupat;

IV.2 Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice (poziția nr.C.VII.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.81 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.76 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.82 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.77 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.83 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.78 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.C.VII.1.84 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.79 din statul de funcții

propus), care este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023.

IV.3 Compartimentul violență în familie și marginalizare socială (poziția nr.C.VII.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.2.85 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.80 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.C.VII.1.86 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.81 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.C.VII.1.87 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.82 din statul de funcții propus).

Postul vacant de consilier superior, de la poziția nr.C.IV.2.81 este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023, iar postul temporar ocupat de consilier superior, de la poziția nr.C.IV.2.82 este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.a) din aceeași lege.

IV.4 Compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap (poziția nr.C.VI din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.75 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.83 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.76 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.84 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.77 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.85 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.78 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.86 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic specialist, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.79 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.87 din statul de funcții propus).

De asemenea, conform Notei de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023, se propune **menținerea unui număr de 14 posturi vacante** în cadrul unor structuri ale aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, evidențiate mai jos, după cum urmează:

1. Posturi vacante ocupate temporar, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.a) din Legea nr.296/2023:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic, I, S, de la Compartimentul juridic și contencios, poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, de la Compartimentul buget, poziția nr.B.I.2.30 din statul de funcții propus;

c) 1 post de conducere aferent funcției publice de director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) II, S, poziția nr.C.36 din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, de la Compartimentul violență în familie și marginalizare socială, poziția nr.C.IV.2.82 din statul de

funcții propus.

2. Posturi vacante stabilite ca fiind **posturi unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S la Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă, poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus;

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier achiziții publice, superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.16 din statul de funcții propus;

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic, superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.17 din statul de funcții propus;

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.19 din statul de funcții propus.

e) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, la Compartimentul management de caz sisteme rezidențiale și plasamente familii, persoane, post vacant, poziția nr.C.I.1.42 din statul de funcții propus;

f) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S la Compartimentul management de caz, asistență maternală, poziția nr.C.I.2.48 din statul de funcții propus;

g) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S la Compartimentul intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, poziția nr.C.II.56 din statul de funcții propus;

h) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, la Compartimentul intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, poziția nr.C.II.59 din statul de funcții propus;

i) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S, la Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice, poziția nr.C.IV.1.79 din statul de funcții propus;

j) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S, la Compartimentul Violență în familie și marginalizare socială poziția nr.C.IV.2.81 din statul de funcții propus.

B. Modificări propuse în cadrul serviciilor sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor Legii nr.296/2023

În ceea ce privește serviciile sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, se propune **menținerea în structura acestora** a unui număr de **67 posturi contractuale vacante**, detaliate după cum urmează:

➤ **3 posturi temporar ocupate**, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit. a) din Legea nr.296/2023;

➤ **36 de posturi contractuale vacante**, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.n) din Legea nr.296/2023 și pentru care Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a transmis către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, solicitarea de aprobare, prin memorandum a menținerii acestora în structura organizatorică a DGASPC, care sunt absolut necesare și obligatorii să rămână în structura serviciilor sociale subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

➤ **25 posturi contractuale vacante** cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023, fiind **posturi unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite;

➤ **3 posturi vacante la serviciul social „Case de tip familial Beclean”** cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.h) (posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile).

I. 3 posturi temporar ocupate, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit. a) din Legea nr.296/2023, respectiv, 1 post de coordonator de specialitate la Case de tip familial Beclean din statul de funcții propus, 1 post de șef centru la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean din statul de funcții propus și 1 post de șef centru la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni din statul de funcții propus.

II. 36 de posturi contractuale vacante din cadrul serviciilor sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.n) din Legea nr.296/2023 sunt evidențiate mai jos, după cum urmează:

a) 24 de posturi vacante de asistent maternal profesionist din cadrul Rețelei de asistenți maternali profesioniști

În cadrul Rețelei de asistenți maternali profesioniști a instituției există un număr de 192 de posturi aprobate, din care 168 ocupate și 24 vacante. Cei 168 de asistenți maternali profesioniști au în ocrotire un număr de 269 de copii pentru care a fost instituită o măsură de protecție specială.

Conform prevederilor art.64 alin.(1) din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copiii mai mici de 7 ani nu pot fi plasați în structuri de tip rezidențial, astfel fiind necesară instituirea măsurilor de protecție specială la asistenți maternali profesioniști, iar în condițiile în care posturile vacante de asistent maternal s-ar desființa, ar exista riscul să nu existe locuri unde aceștia să fie plasați, deși s-ar impune, în interesul superior al copilului, necesitatea instituirii unei măsuri de protecție la asistent maternal profesionist.

b) 12 posturi vacante în cadrul serviciilor sociale pentru copii și adulți, astfel:

- **5 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**, din care:
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog specialist, S, la *Centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat și telefonul copilului* (poziția nr.II.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.4 din statul de funcții propus);
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social specialist, S, la *Centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat și telefonul copilului* (poziția nr.II.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.5 din statul de funcții propus);
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator principal, PL, la *Centrul Maternal* (poziția nr.III.14 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.14 din statul de funcții propus);
 - 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de infirmieră debutantă, G, la *Casa de tip familial Unirea* (pozițiile nr.VI.45-46 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.VI.45-46 din statul de funcții propus).

➤ **5 posturi vacante la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean**, din care:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent medical principal, PL (poziția nr.I.14 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.14 din statul de funcții propus);
- 4 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de infirmieră, G (pozițiile nr.I.29, nr.I.31, nr.I.41 și nr.I.42 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.29, nr.I.31, nr.I.41 și nr.I.42 din statul de funcții propus).

➤ **1 post vacant de execuție la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean** (CIAPAD 2 Beclean) aferent funcției

contractuale de infirmieră, G (poziția nr.II.38 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.38 din statul de funcții propus).

➤ **1 post vacant de execuție la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni** (CIAPAD Nușeni) aferent funcției contractuale de asistent medical principal PL (poziția nr.I.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.8 din statul de funcții propus).

În motivarea propunerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se arată că, pentru licențierea serviciilor sociale a fost necesară menținerea posturilor de specialitate în cadrul serviciilor sociale aminite mai sus, posturi care, în condițiile suspendării procedurilor de ocupare, au rămas vacante, însă fără de care, serviciile sociale în cauză nu mai pot primi/menține licența de funcționare.

Astfel, potrivit prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, licențierea serviciilor sociale se realizează în baza standardelor minime de calitate, ce reprezintă cerințele minime privind eficacitatea și eficiența activităților desfășurate în raport cu nevoile beneficiarilor, obiectivele asumate, rezultatele așteptate. Standardele minime de calitate, constituie nivelul de referință al calității serviciilor sociale, îndeplinirea acestora fiind obligatorie, atestându-se prin emiterea licenței de funcționare.

În acest sens, legislația în vigoare, respectiv standardele minime de calitate în materia serviciilor sociale, respectiv Hotărârea Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale cu modificările și completările ulterioare, stabilesc în mod clar numărul și categoriile de personal de specialitate necesar a fi cuprins în serviciile sociale în vederea licențierii acestora.

Referitor la posturile vacante din structura Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, solicitate a fi cuprinse în memorandum, precizăm că, la data prezentei, serviciul social are avizat de către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, Planul de restructurare nr.8425/ANPD/DGDPD din 01.10.2019, prelungit prin avizul nr. 3024/ANPDPD/DDPD/MI/08.03.2023, cu termen de implementare, 08.03.2024.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.53/2023 s-a aprobat completarea planului de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean pentru perioada 2022-2023, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.109/2019. Prin acest plan de restructurare s-a aprobat reducerea capacității și a numărului de beneficiari la 50 de locuri, precum și, la finalul perioadei de implementare, înființarea serviciului social CIAPAD Nr.1 Beclean, urmând ca pentru beneficiarii care depășesc capacitatea serviciului nou înființat în urma restructurării să fie înființate 3 locuințe maxim protejate.

În ceea ce privește personalul existent, respectiv 42 de posturi din Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean s-a propus preluarea acestora în serviciile sociale nou înființate, respectiv în CIAPAD Nr.1 Beclean și în cele 3 locuințe maxim protejate.

Conform notei de fundamentare a DGASPC, desființarea celor 5 posturi vacante, respectiv 4 posturi de infirmier/ă și 1 post de asistent medical din serviciul social mai sus amintit, ar conduce atât la încălcarea obligațiilor asumate prin planul de restructurare, respectiv imposibilitatea funcționării serviciului social pe perioada procesului de restructurare, cât și la imposibilitatea înființării noilor servicii sociale propuse a fi înființate, conform obligațiilor asumate în cadrul Programului de Interes Național „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și

pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”.

III. 25 de posturi contractuale vacante cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023, **unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite sunt evidențiate mai jos, după cum urmează:

a) 7 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, astfel:

➤ 4 posturi vacante la *Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului*, după cum urmează:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog, practicant S, (poziția nr.II.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.2 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.II.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent medical, debutant PL (poziția nr.II.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.6 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator, debutant PL, post (poziția nr.II.9 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.9 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Centrul Maternal aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.III.11 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.11 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Casa de tip familial Vișoara aferent funcției contractuale de kinetoterapeut, S (poziția nr.V.26 din actualul stat de funcții poziția nr.V.26 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Casa de tip familial nr.1 Năsăud aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.VII.55 din actualul stat de funcții; poziția nr.VII.55 din statul de funcții propus).

b) 3 posturi vacante la serviciul social **Case de tip familial Beclean**, astfel:

➤ 2 posturi vacante la *Centrul de zi pentru deprinderi de viață independentă*:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social debutant, S (poziția nr.II.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.II.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.4 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la *Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie* aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.III.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.8 din statul de funcții propus).

c) 2 posturi vacante la *Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud*, astfel:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de kinetoterapeut principal, S (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social debutant, S (poziția nr.I.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.5 din statul de funcții propus).

d) 2 posturi vacante la *Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița*, astfel:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de logoped debutant, S, (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic primar, S, post (poziția nr.I.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.6 din statul de funcții propus).

e) 1 post vacant la *Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița*, aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.1 din statul de funcții propus).

f) 1 post vacant la *Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean)* aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.II.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.25 din statul de funcții propus).

g) 1 post vacant de conducere la *Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean* aferent funcției contractuale de coordonator personal de specialitate gr.II S (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus).

h) 2 posturi vacante la *Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni*:

- 1 post de conducere aferent funcției contractuale de coordonator personal de specialitate gr.II S (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus).

i) 2 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Copii-Bistrița aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat (bucătar) IV, M;G (pozițiile nr.I.3 și nr.I.9 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.3 și nr.I.9 din statul de funcții propus);

j) 1 post vacant la Compartimentul Administrativ Copii-Beclean aferent funcției contractuale de inspector specialitate (administrativ), debutant S, (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

k) 3 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni:

- 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat (focist/pază) IV, M;G (pozițiile nr.I.1 și nr.I.2 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.1 și nr.I.2 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G (poziția nr.I.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.25 din statul de funcții propus).

IV. 3 posturi vacante de educador de la serviciul social „Case de tip familial Beclean”, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.h) din Legea nr.296/2023 sunt posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile, astfel:

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.2 Beclean” aferent funcției contractuale de educador debutant, S (poziția nr.V.15 din actualul stat de funcții; poziția nr.V.15 din statul de funcții propus);

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.4 Beclean” aferent funcției contractuale de educador debutant, S (poziția nr.VII.28 din actualul stat de funcții; poziția nr.VII.28 din statul de funcții propus);

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.7 Beclean” aferent funcției contractuale de educador principal, S (poziția nr.X.41 din actualul stat de funcții; poziția nr.X.41 din statul de funcții propus).

Așadar, cele 3 posturi vacante din cadrul serviciilor sociale mai sus amintite trebuie menținute în statul de funcții al acestora deoarece au fost înființate în urma implementării proiectelor cu finanțare nerambursabilă derulate de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 8-Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale, Grup vulnerabil – copii, respectiv:

1. „Construirea și dotarea a 3 case de tip familial și unui centru de zi în Cartierul Podirei, Oraș Beclean, județul Bistrița-Năsăud”;

2. „Construirea și dotarea a 4 case de tip familial și reabilitarea unui imobil în vederea înființării unui centru de zi în Orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud”.

Valoarea totală a ambelor proiecte este de 9.557.041,04 lei, iar durata de implementare și monitorizare se desfășoară în intervalul 2020-2027, iar nerespectarea structurii de personal a Caselor de tip familial Beclean, prin desființarea celor 3 posturi vacante de educador ar conduce la încălcarea obligațiilor asumate prin cererea de finanțare și la retragerea întregii finanțări de care a beneficiat Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

În urma reorganizării, se propune menținerea unui număr total de **599 posturi** în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu următoarea structură (Aparatul de specialitate)

I. Aparatul de specialitate

(1) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud:

1. Colegiul director;
2. Directorul general – 1 post;
3. Directorul general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) – 1 post;
4. Directorul general adjunct (economic) – 1 post.

(2) Structuri în subordinea directorului general:

2.1 Serviciul juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității, va avea un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție, și va avea în componență 4 compartimente, astfel:

- 2.1.1 Compartimentul juridic și contencios;
- 2.1.2 Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă;
- 2.1.3 Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori sociali, incluziune socială, strategii, programe, proiecte;
- 2.1.4 Compartimentul adopției și postadopției;

2.2 Serviciul achiziții publice, contractare servicii sociale, administrativ, patrimoniu, tehnic va avea un număr total de 55 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 54 posturi de execuție și va avea în componență 5 compartimente, astfel:

- 2.2.1 Compartimentul achizitii publice și contractare servicii sociale;
- 2.2.2 Compartimentul administrativ, patrimoniu, tehnic;
- 2.2.3 Compartimentul administrativ Copii-Bistrița;
- 2.2.4 Compartimentul administrativ Copii-Beclean;
- 2.2.5 Compartimentul Administrativ Adulți-Beclean/Nușeni.

(3) În subordinea Directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) sunt:

3.1 Serviciul management de caz copii și asistență maternală va avea un număr de 19 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 18 posturi de execuție și va avea în componență 2 compartimente, astfel:

3.1.1 Compartimentul management de caz sisteme rezidențiale și plasamente familii, persoane;

3.1.2 Compartimentul management de caz asistență maternală;

3.2 Compartimentul de intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri.

3.3 Serviciul evaluare complexă a copilului va avea un număr de 11 posturi, din care cu 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție și va avea în componență 2 compartimente, astfel:

3.3.1 Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

3.3.2 Compartimentul monitorizare servicii sociale.

3.4 Serviciul management de caz pentru adulți va avea un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție și va avea în componență 3 compartimente, după cum urmează:

3.4.1 Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice;

3.4.2 Compartimentul violență în familie și marginalizare socială;

3.4.3 Compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap.

(4) În subordinea directorului general adjunct (economic) sunt:

4.1 Serviciul management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare va avea un număr de 23 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 22 posturi de execuție și va avea în componență 6 compartimente, astfel:

4.1.1 Compartimentul contabilitate;

4.1.2 Compartimentul buget;

4.1.3 Compartimentul evidență, plată, beneficii de asistență socială;

4.1.4 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Bistrița;

4.1.5 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Beclean;

4.1.6. Compartimentul salarizare-contabilitate Adulți-Beclean/Nușeni.

II. Serviciile sociale din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) și a directorului general (economic) vor avea următoarea structură:

1. Rețeaua de asistenți maternali profesioniști, cu 192 posturi de execuție;
2. Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, cu 69 posturi, din care: 1 post de conducere și 68 posturi de execuție;
3. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități Bistrița, cu 6 posturi de execuție;
4. Case de tip familial Beclean, cu 43 posturi, din care: 1 post de conducere și 42 posturi de execuție;
5. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități-Echipa mobilă Beclean, cu 4 posturi de execuție;
6. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități Năsăud, cu 5 posturi de execuție;
7. Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, cu 5 posturi de execuție;
8. Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean (CABR Beclean), cu 22 posturi de execuție;
9. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean), cu 27 posturi, din care: 1 post de conducere și 26 posturi de execuție;
10. Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, cu 42 posturi, din care: 1 post de conducere și 41 posturi de execuție;
11. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni), cu 24 posturi, din care: 1 post de conducere și 23 posturi de execuție;
12. Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni, cu 15 posturi, din care: 1 post de conducere și 14 posturi de execuție.

Totodată, în Nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul instituției respectă prevederile art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de prevederile art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în data de 05.12.2023 a fost transmis Ministerului

Muncii și Solidarității Sociale, Proiectul de hotărâre al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.VIII/27811 din 04.12.2023 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, avizat de legalitate de către Secretarul general al județului, anexele aferente și celelalte documente de fundamentare care au stat la baza întocmirii proiectului de hotărâre.

Propunerea de modificare a structurii organizatorice și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a fost avizată favorabil de către Colegiul Director al instituției, conform Hotărârii nr.5 din 13.12.2023. transmisă prin adresa nr.56969 din 13.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28762 din 13.12.2023.

Având în vedere cele prezentate mai sus, și în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care dispun că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.**

**Șef birou,
Gabriela-Adriana Ceuca**

**Șef serviciu,
Paul-Ioan Borgovan**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Nr.I/28779 din 13.12.2023

RAPORT

asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28777 din 13.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.53883 din 23.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27294 din 24.11.2023, prin care s-a înaintat Nota de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023;
- Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr.5 din 13.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.I/28762 din 13.12.2023;
- Avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr._____ din _____, înregistrat la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr._____ din _____;
- prevederile art. XIII lit.a), art. XIV alin.(1), art.XVII, art.XX și art.XXII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.40 alin.(1) și art.41 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.54, art.56, art.116, art.120-123, art.125 și art.127 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.19 alin.1 lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.30, art.31 alin.(1) și (4), art.32 alin.(1) lit.c), art.33 alin.(1), art.34, art.51-55, art.88 și art.94 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, art.27, art.28, art.30, art.34, art.37 alin.(1) și alin.(2) lit.a), art.39 lit.b), c), art.41 alin.(3), (5), art.42 alin.(1) lit.b), art.43 alin.(1), art.114, art.119 alin.(1),(2),(5), art.132 lit.b) și art.135 din Legea nr.292/2011 Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.2 și art.5 din Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3 alin.(4), art.11 alin.(1), (5) și prevederile pct.3.2, Capitolul I, Anexa nr.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist;
- prevederile art.20 lit.c) și art.31 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 din Hotărârea Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), (2), art.4 alin.(1) și prevederile Anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr.288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1069/2018 privind aprobarea standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.81/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1218/2019 pentru aprobarea standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.87/2021 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.117/2021 privind desființarea Centrului pentru Protecția Copilului Beclean și înființarea structurii „Case de tip

familial Beclean” în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.14/2022 privind desființarea Centrului de Plasament de tip familial pentru copilul cu dizabilități Bistrița și înființarea a două case de tip familial în structura Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.65/2023 pentru modificarea statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.128/2023 pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare a fost inițiat Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este organizată și funcționează în conformitate cu Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în anexa la regulamentul mai sus menționat, prevăzut în anexa nr.1 la hotărârea de Guvern.

Actuala structură organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, ulterior modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.117/2021, nr.14/2022, nr.49/2022, nr.65/2023 și nr.128/2023, având aprobate un număr total de **599 posturi**.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.10.2023.

Conform prevederilor art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ mai sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Potrivit prevederilor art.XVII alin.(1) din lege, *posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează.*

La art.XVII alin.(2) din lege, se specifică că, prevederile alin.(1) se aplică pentru următoarele categorii de entități publice:

a) instituțiile și autoritățile finanțate din bugetele prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) instituțiile și autoritățile finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, la art.XVII alin.(5) lit.a), b), f) și n) din același act normativ se precizează că, *nu intră sub incidența prevederilor alin.(1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii:*

a) *posturile temporar vacante pentru care titularii posturilor au raporturile de serviciu sau contractele individuale de muncă suspendate sau posturile vacante ocupate temporar;*

f) *posturile unice existente în: instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare; instituțiile publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare;*

h) *posturile nou-înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile, numai pe durata de implementare a proiectelor;*

n) *alte posturi care urmează să se aprobe prin memorandum de Guvern în situații temeinic justificate.*

Conform art.XVII alin.(6) din Legea nr.296/2023, *postul unic reprezintă acel post prevăzut în statul de funcții al unei entități publice care îndeplinește următoarele condiții:*

a) *acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;*

b) *un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante."*

La art. XX din lege se prevăd următoarele:

(1) *La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:*

(3) *Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:*

a) *pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*

b) *pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;*

c) *pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."*

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023, stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicabile prevederile acestei legi, conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, prin adresa nr.53883 din 23.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27294 din 24.11.2023, a solicitat efectuarea demersurilor legale pentru aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, care să respecte noile prevederi impuse prin Legea nr.296/2023, potrivit Notei de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023.

Structura funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se evidențiază pe cele două categorii de funcții, astfel:

1. Funcții publice - pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ;

2. Funcții contractuale - pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu și din centrele de servicii specializate, care implică relații contractuale individuale de muncă, prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.153/2017 - Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în următoarele anexe din Legea nr.153/2017, astfel:

- Anexa nr.II, cap.I, pct.2, lit.a), a.4;
- Anexa nr.II, cap.I, pct.3;
- Anexa nr.VIII, cap. I, lit. A, pct.III;
- Anexa nr.VIII, cap. II, lit. A, pct.IV, lit.a) și lit.b);
- Anexa nr.VIII, cap. II, lit. B, pct.I, lit.b);
- Anexa nr.VIII, cap. II, lit. C, lit.b).

În prezent, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud are aprobată următoarea structură de personal:

Nr.total posturi/Direcție: 599, din care:

1. Aparatul propriu: număr total de posturi: 145, din care:

a) funcții publice: 78 posturi, din care 9 posturi de conducere și 69 posturi de execuție;

b) funcții contractuale: 67 posturi (9 posturi la aparatul propriu+58 posturi la compartimentele administrativ și salarizare-contabilitate), din care, 0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.

2. Serviciile sociale din subordine: număr total de posturi contractuale: 454, din care, 6 posturi de conducere și 448 posturi de execuție.

Propunerile de modificare a structurii organizatorice și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud necesită avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, conform prevederilor art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește structura organizatorică a aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021, cu modificările și completările ulterioare, se propune menținerea unui număr total de 145 posturi, din care:

I. Funcții publice: 78 posturi, din care:

➤ **9 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul de maxim 8% din totalul posturilor aprobate prevăzut de art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, astfel:

- a) director general - 1 post ocupat;
 - b) director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) - 1 post temporar ocupat;
 - c) director general adjunct (economic) - 1 post ocupat;
 - d) șef serviciu - 6 posturi ocupate.
- **69 funcții publice de execuție** (56 ocupate și 13 vacante).

II. Funcții contractuale: 67 posturi (9 posturi aparat propriu+58 posturi în compartimentele administrativ și salarizare-contabilitate), din care **0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.**

Astfel, raportat la numărul maxim de personal al aparatului de specialitate al direcției, prevăzut în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale

de asistență socială și protecția copilului, conform notei de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aceasta oferă servicii pentru un număr de **21.899** de beneficiari, și anume:

1. Pentru un număr de **1538** cazuri de copii din sistemul de protecție specială (servicii de tip rezidențial, servicii de îngrijire de zi, servicii de tip familial), copii pentru care a fost instituită tutela, copii încredințați în vederea adopției și cei aflați în monitorizare postadopție, copii abuzați, neglijați, exploatați, traficați, repatriați, copii care au comis fapte penale, dar nu răspund penal, după cum urmează:

- a) copii din sistemul de protecție specială în servicii de tip rezidențial - 151;
- b) copii din sistemul de protecție specială în servicii de îngrijire de zi - 485;
- c) copii din sistemul de protecție specială în servicii de tip familial - 473;
- d) copii pentru care a fost instituită tutela - 55;
- e) copii încredințați în vederea adopției, pentru care s-a încuviințat adopția și copii în monitorizare postadopție - 40;
- f) copii abuzați, neglijați, exploatați, traficați, repatriați, copii care au comis fapte penale, dar nu răspund penal - 334;

2. Pentru un număr de **19.651** de copii și adulți aflați în evidența serviciilor/compartimentelor de evaluare complexă;

3. Pentru un număr de **238** cazuri de adulți din cadrul serviciilor de tip rezidențial;

4. Pentru un număr de **472** cazuri de adulți în cadrul serviciilor de zi.

Ca urmare, rezultă un număr total de de 21899 beneficiari care corespunde intervalului 17.001-22.000, fiind astfel necesar un număr de 125 posturi, la care se adaugă un număr de 40 de manageri de caz (conform notei de la lit.A din anexa la regulamentul-cadru - Criterii orientative de personal), după cum urmează:

- 31 manageri de caz pentru copiii din sistemul de protecție specială (1538 copii/50= 31 manageri de caz);

- 4 manageri de caz asistenți maternali profesioniști (168 asistenți maternali profesioniști/50=4 manageri de caz);

- 5 manageri de caz persoane adulte cu dizabilități aflate în sistem rezidențial (238 persoane cu dizabilități/50=5 manageri de caz).

Concluzionând, numărul maxim de posturi pe care le poate propune spre aprobare Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, raportat la numărul maxim de personal prevăzut prin Hotărârea nr.797/2017, poate fi de **165 de posturi** (125 posturi+40 posturi manageri de caz).

Având în vedere prevederile art.XVII, art.XX și art.XXII din Legea nr.296/2023, ținând cont de cele arătate mai sus și de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției de asistență socială, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al direcției și a serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente, conform celor detaliate mai jos.

A. Modificări propuse în cadrul structurilor organizatorice din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor Legii nr.296/2023

I. Se propune reorganizarea *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității* (poziția nr.A.I din actualul stat de funcții – Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului adopției și postadopției* (poziția nr.C.III din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte).

Serviciul juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității (poziția nr.A.I. din statul de funcții propus) se va afla în subordinea directorului general, va avea 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție, cu următoarea structură:

I.1 Șef serviciu gr.II, S (poziția nr.A.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2 din statul de funcții propus) - post ocupat;

I.2 Compartimentul juridic și contencios (poziția nr.A.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.1.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.3 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.1.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.4 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.A.I.1.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus).

Postul de execuție temporar vacant aferent funcției publice de consilier, superior, I, S de la poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.e) din Legea nr.296/2023.

I.3 Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă (poziția nr.A.I.2 din actualul stat de funcții; poziția A.I.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.A.I.2.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.2.7 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.7 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector principal, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.2.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.2.8 din statul de funcții propus).

Postul vacant aferent funcției publice de consilier superior, I, S de la poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare, conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023.

I.4 Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori sociali, incluziune socială, strategii, programe, proiecte (poziția nr.A.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.3.9 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3.9 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.A.I.3.10 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.3.10 din statul de funcții propus).

I.5 Compartimentul adopții și postadopții (poziția nr.C.III din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4 din statul de funcții propus), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) trece în subordinea *Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității*, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului.

Compartimentul adopții și postadopții, subordonat șefului de serviciu și va avea 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.61 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.11 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.62 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.12 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.63 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.13 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.III.64 din actualul stat de funcții; poziția nr.A.I.4.14 din statul de funcții propus).

Funcționarii publici din cadrul Compartimentului adopții și postadopții vor fi numiți pe noile funcții din cadrul Serviciului juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Se propune reorganizarea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* (poziția nr.B.I din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (economic) prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului salarizare-contabilitate Copii-Bistrița* (poziția nr.I - Anexa nr.2.16 din actualul stat de funcții), *Compartimentului salarizare-contabilitate Copii-Beclean* (poziția nr.I - Anexa nr.2.17 din actualul stat de funcții) și a *Compartimentului salarizare-contabilitate adulți Beclean/Nușeni* (poziția nr.I - Anexa nr.2.18 din actualul stat de funcții), din subordinea directorului general adjunct (economic) în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare*, precum și prin trecerea *Compartimentului monitorizare servicii sociale* (poziția nr.B.1.4 din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1) aflat în prezent în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* în subordinea *Serviciului evaluare complexă a copilului* (poziția nr.C.IV din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1).

Serviciul management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare (poziția nr.B.I din statul de funcții propus) se va afla în subordinea directorului general adjunct (economic), va avea un număr de 23 posturi, din care 1 post de conducere și 22 posturi de execuție, cu următoarea structură:

II.1 Șef serviciu gr.II, S (poziția nr.B.I.22 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.26 din statul de funcții propus) - post ocupat;

II.2 Compartimentul contabilitate (poziția nr.B.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.23 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.27 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.24 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.28 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.1.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.1.29 din statul de funcții propus).

II.3 Compartimentul buget (poziția nr.B.I.2 din actualul stat de funcții; poziția B.I.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.B.I.2.26 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.30 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.2.27 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.31 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.2.28 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.2.32 din statul de funcții propus).

Postul temporar ocupat aferent funcției publice de inspector superior, I, S de la poziția B.I.2.30 din statul de funcții propus este exceptat de la desființare, conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.a) din Legea nr.296/2023.

II.4 Compartimentul evidență, plată, beneficii de asistență socială (poziția nr.B.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.29 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.33 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.30 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.34 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.3.31 din actualul stat de funcții; poziția nr.B.I.3.35 din statul de funcții propus).

II.5 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Bistrița (poziția nr.I din actualul stat de funcții; (poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 6 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

d) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de magaziner, M;G, posturi ocupate (pozițiile nr.I.4, I.5 și I.6 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.4, I.5 și I.6 din statul de funcții propus).

II.6 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Beclean (poziția nr.I din actualul stat de funcții; poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de magaziner, M;G, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus).

II.7 Compartimentul salarizare-contabilitate Adulți Beclean/Nușeni (poziția nr.I din actualul stat de funcții; poziția nr.I din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează aceeași structură și va avea 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (contabil), Gr.prof.II, S, post ocupat (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);
- b) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.2 din statul de funcții propus);
- c) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (economist), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);
- d) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (salarizare/magazie), IA, S, post ocupat (poziția nr.I.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.4 din statul de funcții propus);
- e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector specialitate (magaziner), M;G, post ocupat (poziția nr.I.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.5 din statul de funcții propus).

III. Se propune reorganizarea *Serviciului evaluare complexă a copilului* (poziția nr.C.IV din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului structurii *Secretariatul Comisiei pentru protecția copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap* (poziția nr.C.V din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), precum și preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului monitorizare servicii sociale* (poziția nr.B.4 din actualul stat de funcții), aflat în prezent în subordinea *Serviciului management bugetar, planificare bugetară, contabilitate, salarizare*.

Serviciul evaluare complexă a copilului se va afla în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) (poziția nr.C.III din statul de funcții propus) va avea 11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție, cu următoarea structură:

III.1 Șef serviciu, gr.II, S (poziția nr.C.IV.65 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.64 din statul de funcții propus) - post ocupat;

- a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.66 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.65 din statul de funcții propus);
- b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.67 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.66 din statul de funcții propus);
- c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.68 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.67 din statul de funcții propus);
- d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier asistent, I, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.69 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.68 din statul de funcții propus);
- e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic specialist, S cu ½ normă, post ocupat (poziția nr.C.IV.70 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.69 din statul de funcții propus);
- f) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic primar, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.71 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.70 din statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog practicant, S, post ocupat (poziția nr.C.IV.72 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.71 din statul de funcții propus).

III.2 Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap (poziția nr.C.V din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1 din statul de funcții propus) subordonat șefului de serviciu, își păstrează aceeași structură și va avea 2 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.V.73 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1.72 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.V.74 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.1.73 din statul de funcții propus).

Funcționarii publici din cadrul structurii *Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap* vor fi numiți pe noile funcții din cadrul *Serviciului evaluare complexă a copilului*, cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

III.3 Compartimentul monitorizare servicii sociale (poziția nr.B.I.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.2 din statul de funcții propus), aflat în prezent în subordinea *Serviciului management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare* trece în subordinea *Serviciului evaluare complexă a copilului*, prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului.

Compartimentul se va afla în subordinea șefului de serviciu și va avea 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.B.I.4.32 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.III.2.74 din statul de funcții propus).

Funcționarul public din cadrul *Compartimentului monitorizare servicii sociale* va fi numit pe noua funcție din cadrul *Serviciului evaluare complexă a copilului*, cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1) și alin.(2) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Se propune reorganizarea *Serviciului management de caz pentru adulți*, (poziția nr.C.VII din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), aflat în prezent în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte), prin preluarea atribuțiilor, posturilor și a personalului *Compartimentului evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap* (poziția nr.C.VI din actualul stat de funcții - Anexa nr.2.1), din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte).

Serviciul Management de caz pentru adulți se va afla în subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) (poziția nr.C.III din statul de funcții propus) va avea 13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție, cu următoarea structură:

IV.1 Șef serviciu, gr.II, S (poziția nr.C.VII.80 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.75 din statul de funcții propus) - post ocupat;

IV.2 Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice (poziția nr.C.VII.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 4 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.81 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.76 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.82 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.77 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.1.83 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.78 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.C.VII.1.84 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.1.79 din statul de funcții propus), care este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023.

IV.3 Compartimentul violență în familie și marginalizare socială (poziția nr.C.VII.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va 3 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VII.2.85 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.80 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post vacant (poziția nr.C.VII.1.86 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.81 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post temporar ocupat (poziția nr.C.VII.1.87 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.2.82 din statul de funcții propus).

Postul vacant de consilier superior, de la poziția nr.C.IV.2.81 este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023, iar postul temporar ocupat de consilier superior, de la poziția nr.C.IV.2.82 este exceptat de la desființare conform prevederilor art.XVII alin.(5) lit.a) din aceeași lege.

IV.4 Compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap (poziția nr.C.VI din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3 din statul de funcții propus), subordonat șefului de serviciu, își păstrează actuala structură și va avea 5 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.75 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.83 din statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.76 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.84 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.77 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.85 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.78 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.86 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic specialist, S, post ocupat (poziția nr.C.VI.79 din actualul stat de funcții; poziția nr.C.IV.3.87 din statul de funcții propus).

V. De asemenea, conform Notei de fundamentare nr.53873 din 23.11.2023, se propune **menținerea unui număr de 14 posturi vacante** în cadrul unor structuri ale aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, evidențiate mai jos, după cum urmează:

1. Posturi vacante ocupate temporar, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.a) din Legea nr.296/2023:

- a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic, I, S, de la Compartimentul juridic și contencios, poziția nr.A.I.1.5 din statul de funcții propus;
- b) 1 post de execuție aferent funcției publice de inspector superior, I, S, de la Compartimentul buget, poziția nr.B.I.2.30 din statul de funcții propus;
- c) 1 post de conducere aferent funcției publice de director general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) II, S, poziția nr.C.36 din statul de funcții propus;
- d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, de la Compartimentul violență în familie și marginalizare socială, poziția nr.C.IV.2.82 din statul de funcții propus.

2. Posturi vacante stabilite ca fiind **posturi unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023:

- a) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S la Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă, poziția nr.A.I.2.6 din statul de funcții propus;
- b) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier achiziții publice, superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.16 din statul de funcții propus;
- c) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier juridic, superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.17 din statul de funcții propus;
- d) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, la Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale, poziția nr.A.II.1.19 din statul de funcții propus.
- e) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S, la Compartimentul management de caz sisteme rezidențiale și plasamente familii, persoane, post vacant, poziția nr.C.I.1.42 din statul de funcții propus;
- f) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S la Compartimentul management de caz, asistență maternală, poziția nr.C.I.2.48 din statul de funcții propus;
- g) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier superior, I, S la Compartimentul intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, poziția nr.C.II.56 din statul de funcții propus;
- h) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier principal, I, S, la Compartimentul intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, poziția nr.C.II.59 din statul de funcții propus;
- i) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S, la Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice, poziția nr.C.IV.1.79 din statul de funcții propus;
- j) 1 post de execuție aferent funcției publice de consilier, superior, I, S, la Compartimentul Violență în familie și marginalizare socială poziția nr.C.IV.2.81 din statul de funcții propus.

B. Modificări propuse în cadrul serviciilor sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu respectarea prevederilor Legii nr.296/2023

În ceea ce privește serviciile sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se propune **menținerea în structura acestora** a unui număr de **67 posturi contractuale vacante**, detaliate după cum urmează:

- **3 posturi vacante ocupate temporar**, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit. a) din Legea nr.296/2023;

➤ **36 de posturi contractuale vacante**, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.n) din Legea nr.296/2023 și pentru care Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a transmis către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, solicitarea de aprobare, prin memorandum a menținerii acestora în structura organizatorică a DGASPC, care sunt absolut necesare și obligatorii să rămână în structura serviciilor sociale subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

➤ **25 posturi contractuale vacante** cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023, fiind **posturi unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite;

➤ **3 posturi vacante la serviciul social „Case de tip familial Beclean”** cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit h) (posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile).

I. 3 posturi vacante ocupate temporar, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit. a) din Legea nr.296/2023, respectiv, 1 post de coordonator de specialitate la Case de tip familial Beclean din statul de funcții propus, 1 post de șef centru la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean din statul de funcții propus și 1 post de șef centru la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni din statul de funcții propus.

II. 36 de posturi contractuale vacante din cadrul serviciilor sociale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.n) din Legea nr.296/2023 sunt evidențiate mai jos, după cum urmează:

a) 24 de posturi vacante de asistent maternal profesionist din cadrul Rețelei de asistenți maternali profesioniști

În cadrul Rețelei de asistenți maternali profesioniști a instituției există un număr de 192 de posturi aprobate, din care 168 ocupate și 24 vacante. Cei 168 de asistenți maternali profesioniști au în ocrotire un număr de 269 de copii pentru care a fost instituită o măsură de protecție specială.

Conform prevederilor art.64 alin.(1) din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copiii mai mici de 7 ani nu pot fi plasați în structuri de tip rezidențial, astfel fiind necesară instituirea măsurilor de protecție specială la asistenți maternali profesioniști, iar în condițiile în care posturile vacante de asistent maternal s-ar desființa, ar exista riscul să nu existe locuri unde aceștia să fie plasați, deși s-ar impune, în interesul superior al copilului, necesitatea instituirii unei măsuri de protecție la asistent maternal profesionist.

b) 12 posturi vacante în cadrul serviciilor sociale pentru copii și adulți, astfel:

- **5 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița**, din care:
- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog specialist, S, la *Centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat și telefonul copilului* (poziția nr.II.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.4 din statul de funcții propus);
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social specialist, S, la *Centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat și telefonul copilului* (poziția nr.II.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.5 din statul de funcții propus);
 - 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator principal, PL, la *Centrul Maternal* (poziția nr.III.14 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.14 din statul de funcții propus);
 - 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de infirmieră debutantă, G, la *Casa de tip familial Unirea* (pozițiile nr.VI.45-46 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.VI.45-46 din statul de funcții propus).

➤ **5 posturi vacante la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean**, din care:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent medical principal, PL (poziția nr.I.14 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.14 din statul de funcții propus);
- 4 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de infirmieră, G (pozițiile nr.I.29, nr.I.31, nr.I.41 și nr.I.42 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.29, nr.I.31, nr.I.41 și nr.I.42 din statul de funcții propus).

➤ **1 post vacant de execuție la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean** (CIAPAD 2 Beclean) aferent funcției contractuale de infirmieră, G (poziția nr.II.38 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.38 din statul de funcții propus).

➤ **1 post vacant de execuție la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni** (CIAPAD Nușeni) aferent funcției contractuale de asistent medical principal PL (poziția nr.I.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.8 din statul de funcții propus).

În motivarea propunerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se arată că, pentru licențierea serviciilor sociale a fost necesară menținerea posturilor de specialitate în cadrul serviciilor sociale aminite mai sus, posturi care, în condițiile suspendării procedurilor de ocupare, au rămas vacante, însă fără de care, serviciile sociale în cauză nu mai pot primi/mentine licența de funcționare.

Astfel, potrivit prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, licențierea serviciilor sociale se realizează în baza standardelor minime de calitate, ce reprezintă cerințele minimale privind eficacitatea și eficiența activităților desfășurate în raport cu nevoile beneficiarilor, obiectivele asumate, rezultatele așteptate. Standardele minime de calitate, constituie nivelul de referință al calității serviciilor sociale, îndeplinirea acestora fiind obligatorie, atestându-se prin emiterea licenței de funcționare.

Referitor la posturile vacante din structura Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, solicitate a fi cuprinse în memorandum, preciză că, la data prezentei, serviciul social are avizat de către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, Planul de restructurare nr.8425/ANPD/DGDPD din 01.10.2019, prelungit prin avizul nr. 3024/ANPDPD/DDPD/MI/08.03.2023, cu termen de implementare, 08.03.2024.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.53/2023 s-a aprobat completarea planului de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean pentru perioada 2022-2023, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.109/2019.

Prin acest plan de restructurare s-a aprobat reducerea capacității și a numărului de beneficiari la 50 de locuri, precum și, la finalul perioadei de implementare, înființarea serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități (CIAPAD) Nr.1 Beclean, urmând ca pentru beneficiarii care depășesc capacitatea serviciului nou înființat în urma restructurării să fie înființate 3 locuințe maxim protejate.

În ceea ce privește personalul existent, respectiv 42 de posturi din Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean s-a propus preluarea acestora în serviciile sociale nou înființate, respectiv în CIAPAD Nr.1 Beclean și în cele 3 locuințe maxim protejate.

Conform notei de fundamentare a direcției, desființarea celor 5 posturi vacante, respectiv 4 posturi de infirmieră și 1 post de asistent medical din serviciul social mai sus amintit, ar conduce atât la încălcarea obligațiilor asumate prin planul de restructurare, la imposibilitatea funcționării serviciului social pe perioada procesului de restructurare, cât și la imposibilitatea înființării noilor servicii sociale propuse a fi înființate, conform obligațiilor asumate în cadrul Programului de Interes Național „Înființarea de servicii sociale de tip

centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”.

III. 25 de posturi contractuale vacante cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.f) din Legea nr.296/2023, **unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite sunt evidențiate mai jos, după cum urmează:

a) 7 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, astfel:

➤ 4 posturi vacante la *Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului*, după cum urmează:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de psiholog, practicant S, (poziția nr.II.2 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.2 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.II.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent medical, debutant PL (poziția nr.II.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.6 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator, debutant PL, post (poziția nr.II.9 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.9 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Centrul Maternal aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.III.11 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.11 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Casa de tip familial Viișoara aferent funcției contractuale de kinetoterapeut, S (poziția nr.V.26 din actualul stat de funcții poziția nr.V.26 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la Casa de tip familial nr.1 Năsăud aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.VII.55 din actualul stat de funcții; poziția nr.VII.55 din statul de funcții propus).

b) 3 posturi vacante la serviciul social Case de tip familial Beclean, astfel:

➤ 2 posturi vacante la *Centrul de zi pentru deprinderi de viață independentă*:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social debutant, S (poziția nr.II.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.II.4 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.4 din statul de funcții propus).

➤ 1 post vacant la *Centrul de zi pentru pregătirea și sprijinirea integrării sau reintegrării copilului în familie* aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.III.8 din actualul stat de funcții; poziția nr.III.8 din statul de funcții propus).

c) 2 posturi vacante la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, astfel:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de kinetoterapeut principal, S (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social debutant, S (poziția nr.I.5 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.5 din statul de funcții propus).

d) 2 posturi vacante la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița, astfel:

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de logoped debutant, S, (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de medic primar, S, post (poziția nr.I.6 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.6 din statul de funcții propus).

e) 1 post vacant la Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, aferent funcției contractuale de psiholog stagiar, S (poziția nr.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.1 din statul de funcții propus).

f) 1 post vacant la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean) aferent funcției contractuale de psiholog

stagiar, S (poziția nr.II.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.II.25 din statul de funcții propus).

g) 1 post vacant de conducere la *Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean* aferent funcției contractuale de coordonator personal de specialitate gr.II S (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus).

h) 2 posturi vacante la *Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni*:

- 1 post de conducere aferent funcției contractuale de coordonator personal de specialitate gr.II S (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de asistent social, debutant S (poziția nr.I.3 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.3 din statul de funcții propus).

i) 2 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Copii-Bistrița aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat (bucătar) IV, M;G (pozițiile nr.I.3 și nr.I.9 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.3 și nr.I.9 din statul de funcții propus);

j) 1 post vacant la Compartimentul Administrativ Copii-Beclean aferent funcției contractuale de inspector specialitate (administrativ), debutant S, (poziția nr.I.1 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.1 din statul de funcții propus);

k) 3 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Adulți Beclean/Nușeni:

- 2 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat (focist/pază) IV, M;G (pozițiile nr.I.1 și nr.I.2 din actualul stat de funcții; pozițiile nr.I.1 și nr.I.2 din statul de funcții propus);

- 1 post de execuție aferent funcției contractuale de șofer I, M;G (poziția nr.I.25 din actualul stat de funcții; poziția nr.I.25 din statul de funcții propus).

IV. 3 posturi vacante de educator de la serviciul social „Case de tip familial Beclean”, cărora li se aplică prevederile art.XVII alin.(5) lit.h) din Legea nr.296/2023 sunt posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile, astfel:

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.2 Beclean” aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.V.15 din actualul stat de funcții; poziția nr.V.15 din statul de funcții propus);

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.4 Beclean” aferent funcției contractuale de educator debutant, S (poziția nr.VII.28 din actualul stat de funcții; poziția nr.VII.28 din statul de funcții propus);

- 1 post vacant de execuție la serviciul social „Casa de tip familial nr.7 Beclean” aferent funcției contractuale de educator principal, S (poziția nr.X.41 din actualul stat de funcții; poziția nr.X.41 din statul de funcții propus).

Așadar, cele 3 posturi vacante din cadrul serviciilor sociale mai sus amintite trebuie menținute în statul de funcții al acestora deoarece au fost înființate în urma implementării proiectelor cu finanțare nerambursabilă derulate de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 8-Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale, Grup vulnerabil – copii, respectiv:

1. „Construirea și dotarea a 3 case de tip familial și unui centru de zi în Cartierul Podirei, Oraș Beclean, județul Bistrița-Năsăud”;

2. „Construirea și dotarea a 4 case de tip familial și reabilitarea unui imobil în vederea înființării unui centru de zi în Orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud”.

Valoarea totală a ambelor proiecte este de 9.557.041,04 lei, iar durata de implementare și monitorizare se desfășoară în intervalul 2020-2027, iar nerespectarea structurii de personal a Caselor de tip familial Beclean, prin desființarea celor 3 posturi vacante de educator ar conduce la încălcarea obligațiilor asumate prin cererea de finanțare

și la retragerea întregii finanțări de care a beneficiat Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

În urma reorganizării, se propune menținerea unui număr total de **599 posturi** în structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu următoarea structură:

I. Aparatul de specialitate

(1) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud:

1. Colegiul director;
2. Directorul general – 1 post;
3. Directorul general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) – 1 post;
4. Directorul general adjunct (economic) – 1 post ocupat.

(2) Structuri în subordinea directorului general:

2.1 Serviciul juridic și contencios, resurse umane, strategii, managementul calității, va avea un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție, și va avea în componență 4 compartimente, astfel:

- 2.1.1 Compartimentul juridic și contencios;
- 2.1.2 Compartimentul resurse umane, sănătate și securitate în muncă;
- 2.1.3 Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori sociali, incluziune socială, strategii, programe, proiecte;
- 2.1.4 Compartimentul adopției și postadopției;

2.2 Serviciul achiziții publice, contractare servicii sociale, administrativ, patrimoniu, tehnic va avea un număr total de 55 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 54 posturi de execuție și va avea în componență 5 compartimente, astfel:

- 2.2.1 Compartimentul achiziții publice și contractare servicii sociale;
- 2.2.2 Compartimentul administrativ, patrimoniu, tehnic;
- 2.2.3 Compartimentul administrativ Copii-Bistrița;
- 2.2.4 Compartimentul administrativ Copii-Beclean;
- 2.2.5 Compartimentul Administrativ Adulți-Beclean/Nușeni.

(3) În subordinea Directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) sunt:

3.1 Serviciul management de caz copii și asistență maternală va avea un număr de 19 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 18 posturi de execuție și va avea în componență 2 compartimente, astfel:

3.1.1 Compartimentul management de caz sisteme rezidențiale și plasamente familii, persoane;

3.1.2 Compartimentul management de caz asistență maternală;

3.2 Compartimentul de intervenție în regim de urgență, abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri.

3.3 Serviciul evaluare complexă a copilului va avea un număr de 11 posturi, din care cu 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție și va avea în componență 2 compartimente, astfel:

3.3.1 Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

3.3.2 Compartimentul monitorizare servicii sociale.

3.4 Serviciul management de caz pentru adulți va avea un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție și va avea în componență 3 compartimente, după cum urmează:

3.4.1 Compartimentul asistență persoane cu handicap și persoane vârstnice;

3.4.2 Compartimentul violență în familie și marginalizare socială;

3.4.3 Compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap.

(4) În subordinea directorului general adjunct (economic) sunt:

4.1 Serviciul management financiar și planificare bugetară, contabilitate-salarizare va avea un număr de 23 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 22 posturi de execuție și va avea în componență 6 compartimente, astfel:

- 4.1.1 Compartimentul contabilitate;
- 4.1.2 Compartimentul buget;
- 4.1.3 Compartimentul evidență, plată, beneficii de asistență socială;
- 4.1.4 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Bistrița;
- 4.1.5 Compartimentul salarizare-contabilitate Copii-Beclean;
- 4.1.6. Compartimentul salarizare-contabilitate Adulți-Beclean/Nușeni.

II. Serviciile sociale din subordinea directorului general adjunct (protecția copilului și a persoanelor adulte) și a directorului general (economic) vor avea următoarea structură:

1. Rețeaua de asistenți maternali profesioniști, cu 192 posturi de execuție;
2. Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, cu 69 posturi, din care: 1 post de conducere și 68 posturi de execuție;
3. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități Bistrița, cu 6 posturi de execuție;
4. Case de tip familial Beclean, cu 43 posturi, din care: 1 post de conducere și 42 posturi de execuție;
5. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități-Echipa mobilă Beclean, cu 4 posturi de execuție;
6. Centrul de Recuperare de zi pentru Copilului cu Dizabilități Năsăud, cu 5 posturi de execuție;
7. Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, cu 5 posturi de execuție;
8. Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beclean (CABR Beclean), cu 22 posturi de execuție;
9. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean), cu 27 posturi, din care: 1 post de conducere și 26 posturi de execuție;
10. Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, cu 42 posturi, din care: 1 post de conducere și 41 posturi de execuție;
11. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni), cu 24 posturi, din care: 1 post de conducere și 23 posturi de execuție;
12. Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni, cu 15 posturi, din care: 1 post de conducere și 14 posturi de execuție.

Totodată, în Nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud se precizează că numărul total al funcțiilor publice de conducere propuse în cadrul instituției respectă prevederile art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8 % prevăzut de lege.

Ținând cont de prevederile art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al direcției generale de asistență socială și protecția copilului din subordinea consiliului județean, se aprobă de consiliul județean, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în data de 05.12.2023 a fost transmis Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Proiectul de hotărâre al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.VIII/27811 din 04.12.2023 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, avizat de legalitate de către Secretarul general al județului, anexele aferente și celelalte documente de fundamentare care au stat la baza întocmirii proiectului de hotărâre.

Propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023, cu modificările și completările ulterioare.

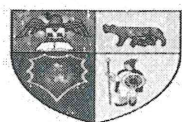
Propunerea de modificare a structurii organizatorice și a statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a fost avizată favorabil de către Colegiul Director al instituției, conform Hotărârii nr.5 din 13.12.2023. transmisă prin adresa nr.56969 din 13.12.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/28762 din 13.12.2023.

Având în vedere cele de mai sus, constatăm că **Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud** îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și adoptării Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în forma prezentată.

**Director executiv,
Elena Butta**

**Director executiv,
Duța-Rafila Parasca**

CONSILIUL JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂSĂUD



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA-NĂSĂUD**

Loc. Bistrița, Jud. Bistrița-Năsăud, Str. Horea, nr. 20, Tel: 0263/230502,
0263/232384, Fax: 0263/215752, E-mail: office@dgaspcbn.ro
www.dgaspcbn.ro



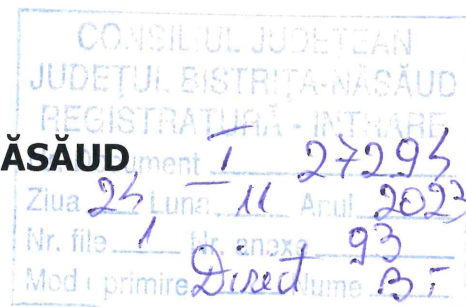
Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii și Managementul Calității

Nr. 53883 din 23.11.2023

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

Doamnei Vicepreședinte, Camelia Tabără



Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrița, str. Horea, nr. 20, jud. Bistrița-Năsăud, având în vedere dispozițiile art. 4, alin.(1) la Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, în vederea obținerii avizului consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale privind structura organizatorică și numărul de posturi, prin prezenta, vă adresăm rugămintea de a iniția un proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform notei de fundamentare nr. 53873 din 23.11.2023, pe care o anexăm prezentei.

Vă mulțumim.

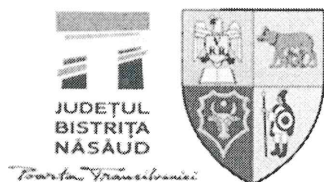
Cu stimă,

Director general
Delia-Claudia Rus



NR: 27294
DATA: 24/11/2023
COD: 1E349

Șef serviciu,
Nușfelean Ionuț-Ciprian



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI
BISTRIȚA NĂSĂUD**

Bistrița, jud. Bistrița Năsăud, Str. Horea, nr. 20,
Tel: 0263-230502, 0263-232384, Fax: 0263- 215752,
E-mail: office@dgaspccbn.ro, www.dgaspccbn.ro



Nr.53873 din 23.11.2023

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobarea organigramei și a statului de funcții

Având în vedere:

- prevederile art. XVII, art. XX, art. XXII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile art. 54, art. 56, art.120-123, art.125 și art.127 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.30, art.31, alin.(1) și (4), art.32, alin.(1), lit.c și art.33, alin.(1), art. 34, art. 51-55, art. 88 și art. 94 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, alin.(2), art.27, 28, 30, 34, art.37, alin.(1) și alin.(2), lit. a, art.39, lit.b și c, art.41, alin (3) și (5), art.42, alin.(1), lit. b, art.43, alin.(1), art.114, art.119, alin. (1), (2) și (5), art.132, lit.b, și art.135 din Legea nr.292/2011 - Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 2 și art. 5 din Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 14, alin. (2)-(4), art. 23, alin. (1), alin. (2), lit.a și art. 26 din Legea nr. 273/2006 din privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 40, alin.(1), art.41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 518 și următoarele din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârea nr. 679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.26/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.81/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;
- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de

persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr.1218/2019 pentru aprobarea Standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Ordinului ministrului muncii solidarității sociale și familiei nr. 288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;

- prevederile Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 87/2021 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- Memorandumul întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud nr. 51664 din 09.11.2023, transmis Consiliului Județean Bistrița-Năsăud prin adresa nr. 51677 din 09.11.2023, înregistrat cu nr. 26059 din 09.11.2023, înaintat către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu nr.VIII/26114 din 09.11.2023 prin care s-a solicitat menținerea unor posturi vacante în structura organizatorică a subscrisei.

Reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud este determinată de aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

În fundamentarea propunerii structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud am avut în vedere:

a) asigurarea în continuare a unor servicii sociale de calitate coroborat cu prevederile art. 5 din Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale, conform

căroră „Ordonatorii secundari și terțiari de credite răspund de utilizarea fondurilor publice repartizate de către ordonatorul principal de credite pentru servicii sociale, în condiții de regularitate, economicitate, eficiență, eficacitate și pentru protecția mediului, cu încadrarea în standardele de cost aprobate pentru serviciile sociale prestate”.

b) valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;

c) rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;

d) relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;

e) gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;

f) armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;

g) respectarea reglementărilor legale în vigoare cu privire la dezvoltarea carierei funcționarilor publici și personalului contractual prin asigurarea accesului angajaților la promovare în grade profesionale și funcții;

h) gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;

i) creșterea calității actului administrativ îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;

j) utilizarea resurselor de care dispune la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Structura posturilor din cadrul Direcției se menține în continuare pe cele două categorii de funcții:

- funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu și din centrele de servicii specializate care implică relații contractuale individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 (republicată) Codul Muncii, cu modificările și

completările ulterioare și Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în:

- anexa nr. II, cap. I, pct. 2, lit a, a.4;
- anexa nr. II, cap. I, pct.3;
- anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III;
- anexa nr. VIII, cap. II, lit. A, pct. IV, lit. a și lit. b;
- anexa nr. VIII, cap. II, lit. B, pct. I, lit. b;
- anexa nr. VIII, cap. II, lit. C, lit. b.

Comparativ cu structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, propunem menținerea numărului de posturi aprobate, respectiv 599 posturi.

Sintetizând aspectele principale care se regăsesc în prezenta notă de fundamentare, rezultă următoarele concluzii:

În prezent, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud are aprobat un număr de 599 posturi, propuse a fi menținute ca urmare a reorganizării:

Nr. total posturi / Direcție: **599** din care:

a) **aparatur propriu**: total posturi 145, din care

- funcții publice: 78, din care 9 posturi de conducere și 69 posturi de execuție;
- funcții contractuale: 67 (9 aparat propriu+58 compartimentele administrativ și salarizare contabilitate), din care 0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție;

b) **unități subordonate**: 454 posturi, din care 6 posturi de conducere și 448 posturi de execuție.

- structura și modificările propuse necesită avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, conform art. 4, alin. (1) din Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările

ulterioare, având în vedere propunerile de reorganizare a aparatului de specialitate al direcției;

- această propunere de reorganizare a activității are ca prioritate gestionarea eficientă a tuturor resurselor instituției;
- pe lângă eficientizarea cheltuielilor, această propunere de reorganizare a activității instituției are în vedere aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și menținerea calității serviciilor oferite și o atenție spre nevoile actuale ale comunității, astfel încât serviciile publice pe care această instituție le oferă să fie utile și eficiente pentru județul Bistrița-Năsăud.

În ce privește avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, conform art. 4, alin. (1) din Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, comparativ cu structura organizatorică actuală a aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, propunem un total de 145 posturi, din care:

A. 78 sunt funcții publice, din care **9 funcții publice de conducere** (cu încadrarea în procentul de maxim 8% din totalul posturilor aprobate prevăzut de art. 391 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare) astfel:

- a. director general - 1 ocupat;
- b. director general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte – 1 post temporar ocupat;
- c. director general adjunct economic -1 post ocupat;
- d. șef serviciu - 6 posturi ocupate;

- **69 funcții publice de execuție** (56 ocupate și 13 vacante).

B. 67 posturi contractuale (9 aparat propriu+58 în compartimentele administrativ și salarizare contabilitate), din care 0 posturi de conducere și 67 posturi de execuție.

Astfel, raportat la numărul maxim de personal al aparatului de specialitate al direcției, prevăzut în anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea

structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, poate fi de 165 de posturi (125 posturi + 40 posturi manageri de caz).

Având în vedere prevederile art. XVII, art. XX, art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, ținând cont de cele arătate mai sus și de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției noastre propunem reorganizarea aparatului de specialitate al direcției și a serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente după cum detaliem mai jos:

I. MODIFICĂRI ÎN CADRUL STRUCTURILOR ORGANIZATORICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE CONFORM LEGII NR. 296/2023

1. În ce privește aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud:

1.1. Reorganizarea Serviciului Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității

În prezent Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității are următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;
- **Compartimentul Juridic și Contencios** cu 3 funcții publice de execuție de consilier juridic, clasa I grad profesional asistent, consilier juridic, clasa I grad profesional superior, consilier juridic, clasa I grad profesional superior din care 2 funcții sunt ocupate, 1 funcție temporar ocupată;
- **Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă** cu 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional principal, inspector, clasa I, grad profesional principal din care 2 funcții sunt ocupate, 1 funcție vacantă;
- **Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte** cu 2 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional asistent, din care 2 funcții sunt ocupate.

Se propune:

Preluarea Compartimentului Adopției și Postadopției cu 4 funcții publice ocupate de consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I,

grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier juridic, clasa I, grad profesional superior din subordinea directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte în structura Serviciului Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității, ca urmare a reorganizării serviciului, iar pentru funcționarii publici vor fi aplicate prevederile art. 518, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, ca urmare a reorganizării, Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii, Managementul Calității, va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;
- **Compartimentul Juridic și Contencios** cu **3 funcții** publice de execuție de consilier juridic, clasa I grad profesional asistent, consilier juridic, clasa I grad profesional superior, consilier juridic, clasa I grad profesional superior din care 2 funcții sunt ocupate, 1 funcție temporară ocupată, care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post prevăzut la alin. (5), lit. e;
- **Compartimentul Resurse Umane, Sănătate și Securitate în Muncă** cu **3 funcții** publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional principal, inspector, clasa I, grad profesional principal din care 2 funcții sunt ocupate, 1 funcție vacantă care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post prevăzut la alin. (5), lit. f;
- **Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Sociali, Incluziune Socială, Strategii, Programe, Proiecte** cu **2 funcții** publice de execuție ocupate, de inspector, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- **Compartimentul Adopții și Postadopții** cu **4 funcții** publice de execuție, ocupate, de consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier, clasa I, grad profesional superior, consilier juridic, clasa I, grad profesional superior.

1.2. Reorganizarea Serviciului Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare.

În prezent Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare are următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;

– **Compartimentul Contabilitate, cu trei funcții publice de execuție ocupate**, 3 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior;

– **Compartimentul Buget, cu trei funcții publice de execuție din care** o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior - temporar ocupată, o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior ocupată și o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional asistent, ocupată;

– **Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială cu trei funcții publice de execuție ocupate** 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior;

– **Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale, cu o funcție publică de execuție ocupată de** consilier, clasa I, grad profesional principal.

Se propune:

A. Preluarea în subordinea Serviciului Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare a compartimentelor:

- **Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Bistrița** cu 6 posturi contractuale de execuție ocupate din care 2 posturi de inspector specialitate (economist), S, IA, 1 post de inspector specialitate (salarizare), S, IA și 3 posturi de magaziner, M;G.

- **Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Beclean** cu 2 posturi contractuale de execuție ocupate din care 1 post de inspector specialitate (economist), S, IA și 1 post de magaziner, M;G.

- **Compartimentul Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean-Nușeni** cu 5 posturi contractuale de execuție ocupate din care 1 post de inspector specialitate (contabil), S, II, 1 post de inspector specialitate (salarizare), S, IA, 1 post de inspector specialitate (economist) S, IA, 1 post de inspector specialitate (salarizare/magazie), S, IA și 1 post de magaziner, M;G.

B. Mutarea Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale, din structura Serviciului Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare, cu o funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal în subordinea Serviciului Evaluare Complexă a Copilului, iar pentru funcționarul public vor fi aplicate prevederile art. 518, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, ca urmare a **reorganizării**, Serviciul Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare, aflat în subordinea directorului general adjunct (economic) va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;
- **Compartimentul Contabilitate, cu trei funcții publice de execuție ocupate**, 3 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior;
- **Compartimentul Buget, cu trei funcții publice de execuție din care** o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior - temporar ocupată (care nu intră sub incidența art. XVII, alin. (1) din Legea nr. 296/2023, post prevăzut la alin.(5), lit. e, o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior ocupată și o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional asistent, ocupată;
- **Compartimentul Evidență, Plată, Beneficii de Asistență Socială cu trei funcții publice de execuție ocupate** 3 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior;
- **Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Bistrița** cu 6 posturi contractuale de execuție ocupate din care 2 posturi de inspector specialitate (economist), S, IA, 1 post de inspector specialitate (salarizare), S, IA și 3 posturi de magaziner, M;G.
- **Compartimentul Salarizare-Contabilitate Copii Beclean** cu 2 posturi contractuale de execuție ocupate din care 1 post de inspector specialitate (economist), S, IA și 1 post de magaziner, M;G.
- **Compartimentul Salarizare-Contabilitate Adulți Beclean-Nușeni** cu 5 posturi contractuale de execuție ocupate din care 1 post de inspector specialitate (contabil), S, II, 1 post de inspector specialitate (salarizare), S, IA, 1 post de inspector specialitate (economist) S, IA, 1 post de inspector specialitate (salarizare/magazie), S, IA și 1 post de magaziner, M;G.

1.3. Reorganizarea Serviciului Evaluare Complexă a Copilului.

În prezent Serviciul Evaluare Complexă a Copilului are următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;
- 3 funcții publice de consilier, clasa I, S, grad profesional superior-ocupate, 1 funcție publică de consilier, clasa I, S, grad profesional asistent-ocupată, 1 post contractual de medic (1/2 normă) specialist -

ocupat, 1 post contractual de medic primar - ocupat, 1 post contractual de psiholog, S, grad profesional practicant.

Se propune:

A. Preluarea Compartimentului Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și al Comisiei de Evaluarea a Persoanelor Adulte cu Handicap cu 2 funcții publice ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior, din subordinea directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte, în structura Serviciului Evaluare Complexă a Copilului, ca urmare a reorganizării serviciului, iar pentru funcționarii publici vor fi aplicate prevederile art. 518, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

B. Preluarea Compartimentului Monitorizare Servicii Sociale cu 1 funcție publică ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal, din subordinea Serviciului Management Financiar și Planificare Bugetară, Contabilitate-Salarizare, ca urmare a reorganizării, iar pentru funcționarul public vor fi aplicate prevederile art. 518, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, **ca urmare a reorganizării, Serviciul Evaluare Complexă a Copilului**, va avea următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;
- 8 posturi dintre care, 3 funcții publice de consilier, clasa I, S, grad profesional superior - ocupate, 1 funcție publică de consilier, clasa I, S, grad profesional asistent - ocupat, 1 post contractual de medic (½ normă) specialist -ocupat, 1 post contractual de medic primar - ocupat și 1 post contractual de psiholog, S, grad profesional practicant, ocupat;
- **Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului** și al Comisiei de Evaluarea a Persoanelor Adulte cu Handicap cu 2 funcții publice ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior;
- **Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale** cu 1 funcție publică ocupată de consilier, clasa I, grad profesional principal.

1.4. Reorganizarea Serviciului Management de Caz pentru Adulți.

În prezent Serviciul Management de Caz Adulți are următoarea structură:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată;
- **Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice**, cu 4 funcții publice de execuție, din care 3 ocupate

și una vacantă, astfel: 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupate și 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă (care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post încadrat la alin. (5), lit. f).

– **Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială** cu 3 funcții publice de execuție, din care una ocupată, una temporar ocupată și una vacantă, astfel: 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată, 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior vacantă (care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post încadrat la alin.(5), lit. f și 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, temporar ocupată (care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post încadrat la alin. (5), lit. f).

Se propune:

A. Preluarea Compartimentului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap cu 4 funcții publice de execuție și 1 post contractual de execuție, ocupate respectiv: 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior și 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal și un post de medic, S, specialist, din subordinea directorului general adjunct protecția copilului și a persoanelor adulte în structura Serviciului Management de Caz pentru Adulți, ca urmare a reorganizării serviciului, iar pentru funcționarii publici vor fi aplicate prevederile art. 518, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, **ca urmare a reorganizării**, Serviciul Management de Caz pentru Adulți, va avea următoarea structură:

– 1 funcție publică de conducere de șef serviciu, S, II, ocupată;

– **Compartimentul Asistență Persoane cu Handicap și Persoane Vârstnice**, cu 4 funcții publice de execuție, din care 3 ocupate și una vacantă, astfel: 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupate și 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă (care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post încadrat la alin.(5), lit. f).

– **Compartimentul Violentă în Familie și Marginalizare Socială** cu 3 funcții publice de execuție, din care una ocupată, una temporar ocupată și una vacantă, astfel: 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată, 1 funcție publică de

execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior vacantă (care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post încadrat la alin.(5), lit. f și 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, temporar ocupată (care nu intră sub incidența art. XVII, alin (1) din Legea nr. 296/2023, post încadrat la alin. (5), lit. f);

– **Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap** cu 4 funcții publice de execuție și 1 post contractual de execuție, ocupate respectiv: 3 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior și 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal și un post de medic, S, specialist.

1.5. Menținerea în structura serviciilor din cadrul aparatului de specialitate care nu au fost supuse reorganizării postrurilor unice, cărora li se aplică prevederile art. XVII, alin (5), lit. f (unice prin conținut, natură sau responsabilități stabilite), astfel:

a) La **Serviciul Achiziții Publice**, Contractare Servicii Sociale, Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, Compartimentul Achiziții Publice și Contractare Servicii Sociale - **3 posturi:**

- 1 post consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior;
- 1 post consilier juridic, clasa I, grad profesional superior.
- 1 post consilier, clasa I, grad profesional superior.

b) La **Serviciul Management de Caz Copii și Asistență Maternală** - **2 posturi:**

- consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Management de Caz, Sisteme Rezidențiale și Plasamente Familii, Persoane;
- consilier, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Compartimentului Management de Caz, Asistență Maternală.

c) La **Compartimentul Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri** - **2 posturi:**

- consilier, clasa I, grad profesional superior;
- consilier, clasa I, grad profesional principal.

2. MODIFICĂRI ÎN CADRUL SERVICIILOR SOCIALE CONFORM LEGII NR. 296/2023

2.1. Menținerea în structura serviciilor sociale subordonate a unui număr de 36 de posturi de natură contractuală vacante de cărora li se aplică prevederile art. XVII, alin (5), lit. n și care au fost cuprinse în Memorandumul înaintat Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în vederea transmiterii acestuia către Guvern, care sunt absolut necesare și obligatorii să rămână în structura serviciilor sociale subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, astfel:

2.1.1 Un număr de 24 de posturi vacante de asistent maternal profesionist;

În susținerea propunerii noastre arătăm faptul că, în cadrul Rețelei de Asistenți Maternali Profesioniști a instituției există un număr de 192 posturi aprobate, din care 168 ocupate și 24 vacante. Cei 168 de asistenți maternali profesioniști au în ocrotire un număr de 269 de copii pentru care a fost instituită o măsură de protecție specială.

Conform prevederilor art. 64, alin (1) din Legea nr. 272/ 2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copiii mai mici de 7 ani nu pot fi plasați în structuri de tip rezidențial, astfel fiind necesară instituirea măsurilor de protecție specială la asistenți maternali profesioniști, iar în condițiile în care posturile vacante de asistent maternal s-ar desființa ne putem afla în situația în care, deși se impune în interesul superior al copilului necesitatea instituirii unei măsuri de protecție, să nu existe locuri unde aceștia să fie plasați.

2.1.2 Un număr de 12 posturi vacante în cadrul serviciilor sociale pentru copii și adulți, astfel:

- 5 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița (1 psiholog specialist, 1 asistent social specialist, 1 educator principal, 2 infirmiere debutant) din totalul de 69 posturi aprobate;

- 5 posturi vacante la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap, (1 asistent principal, 4 infirmiere) din totalul de 42 posturi aprobate;

- 1 post vacant la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean), (1 infirmier/ă) din totalul de 27 posturi aprobate;

- 1 post vacant la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Nușeni (CIAPAD Nușeni) (1 asistent principal) din totalul de 24 posturi aprobate.

În motivarea propunerii noastre, arătăm că pentru licențierea serviciilor sociale a fost necesară menținerea posturilor de specialitate în cadrul unor servicii sociale, posturi care în condițiile suspendării procedurilor de ocupare, au rămas vacante, însă fără de care serviciile sociale în cauză nu mai pot primi/menține licența de funcționare. Astfel, potrivit dispozițiilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, licențierea serviciilor sociale se realizează în baza standardelor minime de calitate, ce reprezintă cerințele minimale privind eficacitatea și eficiența activităților desfășurate în raport cu nevoile beneficiarilor, obiectivele asumate, rezultatele așteptate, iar standardele minime de calitate, constituie nivelul de referință a calității serviciilor sociale, îndeplinirea acestora este obligatorie și se atestă prin licență de funcționare. În acest sens, legislația în vigoare, respectiv standardele minime de calitate în materia serviciilor sociale, Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale cu modificările și completările ulterioare, stabilesc în mod clar numărul și categoriile de personal de specialitate necesar a fi cuprins în serviciile sociale în vederea licențierii acestora.

Referitor la posturile vacante din structura Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, solicitate a fi cuprinse în memorandum, arătăm că la data prezentei, serviciul social are avizat de către Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități planul de restructurare cu nr. 8425/ANPD/DGDPD din data de 01.10.2019, prelungit prin avizul cu nr. 3024/ANPD/DDPD/MI/08.03.2023, cu termen de implementare 08.03.2024. Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.53/27.04.2023 s-a aprobat completarea planului de restructurare al Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean pentru perioada 2022-2023, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.109/2019.

Prin acest plan de restructurare s-a aprobat reducerea capacității și a numărului de beneficiari la 50 de locuri precum și, la finalul perioadei de implementare, înființarea serviciului social CIAPAD Nr.1 Beclean, iar pentru beneficiarii care depășesc capacitatea serviciului nou înființat în urma restructurării se vor înființa 3 Locuințe Maxim Protejate. În ce privește personalul existent respectiv 42 de posturi din Centrul de Recuperare și

Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean s-a propus preluarea acestora în serviciile sociale nou înființate, respectiv CIAPAD Nr.1 Beclean și cele 3 Locuințe Maxim Protejate.

Considerăm că desființarea celor 5 posturi vacante, respectiv 4 posturi de infirmier/ă și 1 asistent medical din acest serviciu social duce atât la încălcarea obligațiilor asumate prin planul de restructurare, respectiv imposibilitatea funcționării serviciului social pe perioada procesului de restructurare cât și imposibilitatea înființării noilor servicii sociale propuse a fi înființate, conform obligațiilor asumate în cadrul Programului de Interes Național "Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate".

De asemenea, pentru buna funcționare și desfășurarea activităților aferente serviciilor sociale din structurile rezidențiale, asigurarea continuității acestora și a securității și siguranței beneficiarilor, este necesar un număr de minim 5 angajați/tură de zi și de noapte. În prezent, în cadrul serviciilor sociale, cu personalul existent nu se poate asigura desfășurarea corespunzătoare a continuității activității și acordarea concediilor de odihnă, a liberelor, în urma acumulării de ore suplimentare conform graficului de lucru lunar, fapt care duce la încălcarea prevederilor privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților.

2.2 Menținerea în structura serviciilor sociale subordonate a unui număr de 25 de posturi de natură contractuală vacante cărora li se aplică prevederile art. XVII, alin. (5), lit. f (**unice** prin conținut, natură sau responsabilități stabilite).

- 7 posturi vacante la Centrul pentru Protecția Copilului Bistrița, Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și Telefonul Copilului (1 psiholog practicant, 1 asistent social debutant, 1 asistent medical debutant, 1 educator debutant); la Centrul Maternal (1 asistent social debutant); la Casa de Tip Familial Vișoara (1 kinetoterapeut); la Casa de Tip Familial nr.1 Năsăud (1 educator debutant), din totalul de 64 posturi propuse a fi aprobate;

- 3 posturi vacante la structura Case de Tip Familial Beclean, Centrul de Zi pentru Deprinderi de Viața Independentă, (1 asistent social debutant, 1 educator debutant); la Centrul de Zi pentru Pregătirea și Sprijinirea Integrării sau Reintegrării Copilului în Familie, (1 psiholog stagiar); din totalul de 43 posturi aprobate;

- 2 posturi vacante la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Năsăud, (1 kinetoterapeut principal, 1 asistent social debutant) din totalul de 5 posturi aprobate;

- 2 posturi vacante la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Bistrița, (1 logoped debutant, 1 medic primar) din totalul de 6 posturi aprobate;

- 1 post vacant la Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie (de tip ambulatoriu) Bistrița, (1 psiholog stagiar) din totalul de 5 posturi aprobate;

- 1 post vacant la Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități numărul 2 Beclean (CIAPAD 2 Beclean), (1 psiholog stagiar) din totalul de 26 posturi propuse a fi aprobate;

- 1 post vacant la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică pentru Tineri cu Handicap Beclean, (1 coordonator personal de specialitate gr. II) din totalul de 37 posturi propuse a fi aprobate;

- 2 posturi vacante la Căminul pentru Persoane Vârstnice Nușeni, (1 coordonator personal de specialitate gr.II, 1 asistent social debutant) din totalul de 15 posturi propuse a fi aprobate;

- 2 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Copii -Bistrița, (2 muncitor calificat bucătar), din totalul de 11 posturi propuse a fi aprobate;

- 1 post vacant la Compartimentul Administrativ Copii-Beclean, (1 inspector specialitate administrativ) din totalul de 9 posturi propuse a fi aprobate;

- 3 posturi vacante la Compartimentul Administrativ Adulți- Beclean/ Nușeni, (2 muncitor calificat fochist/pază, 1 șofer) din totalul de 25 posturi propuse a fi aprobate;

2.3 Menținerea în structura serviciilor sociale subordonate a unui număr 3 posturi vacante de educator Caselor de Tip Familial Beclean cărora li se aplică prevederile art. XVII, alin. (5), lit h (posturi nou înființate prin contractele de finanțare din fonduri externe nerambursabile).

Arătăm că, în vederea reorganizării centrelor rezidențiale de tip vechi, pentru copiii aflați în dificultate și oferirea de alternative de tip familial, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 8 - Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale, Prioritatea de investiții 8.1 - Investițiile în infrastructurile sanitare și sociale care contribuie la dezvoltarea la nivel național, regional și local, reducând inegalitățile în ceea ce privește starea de sănătate și promovând incluziunea socială prin îmbunătățirea accesului la serviciile sociale, culturale și de recreere,


precum și trecerea de la serviciile instituționale la serviciile prestate de colectivitățile locale, Obiectivul specific 8.3 - Creșterea gradului de acoperire cu serviciile sociale, Grup vulnerabil: copii, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud a depus și obținut spre finanțare următoarele proiecte:


1."Construirea și dotarea a 3 case de tip familial și unui centru de zi în Cartierul Podirei, Oraș Beclean" județul Bistrița-Năsăud în valoare de 4.652.066,52 lei;

2."Construirea și dotarea a 4 case de tip familial și reabilitarea unui imobil în vederea înființării unui centru de zi în Orașul Beclean, județul Bistrița-Năsăud" în valoare de 4.904.974,52 lei.

Valoarea totală a ambelor proiecte este de 9.557.041,04 lei, iar durata de implementare și monitorizare se desfășoară în intervalul 2020 – 2027. În condițiile nerespectării structurii de personal prin desființarea a 3 posturi vacante de educador în cadrul Caselor de Tip Familial Beclean, duce la încălcarea obligațiilor asumate prin cererea de finanțare și la retragerea întregii finanțări.


Director general
Delia Claudia Rus

Director general adjunct economic
Alboi-Sandru Elena 

Director general adjunct
protecția copilului și a persoanelor adulte
Halasu Maria-Alina 

Șef serviciu
Nușfelean Ionuț-Ciprian 